





แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

กลไกขับเคลื่อนนโยบาย

กลไกการขับเคลื่อนปฏิบัติ

กระทรวง

พัฒนาเป็น “กระทรวงคุณธรรม”

พัฒนาหน่วยงานภายในกระทรวง
เป็นองค์กรคุณธรรม

บูรณาการเครือข่าย
ความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน
ตามแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ

วางระบบรากฐาน
ส่งเสริมคุณธรรม

การบริหารจัดการมี
เอกภาพ

จังหวัด

พัฒนาเป็น “จังหวัดคุณธรรม”

ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
/ หน่วยงานคุณธรรม
/ ชุมชนคุณธรรม / อำเภอคุณธรรม

ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทกระทรวง/หน่วยงานกลางกับจังหวัด

- สถานศึกษาคุณธรรม
- โรงพยาบาลคุณธรรม
- หอถื่นคุณธรรม
- ธุรกิจคุณธรรม

- อำเภอคุณธรรม
- ชุมชนคุณธรรม
- ฯลฯ



องค์กรคุณธรรม



75,032 หมู่บ้าน 7,255 ตำบล

ชุมชนคุณธรรม



จังหวัดคุณธรรม

76 จังหวัด



อำเภอคุณธรรม

878 อำเภอ



สถานการณ์ปัจจุบัน

- เด็กยุคใหม่ ติดเทคโนโลยี ปัญหาในกลุ่มเด็กยังรุนแรง ค่านิยมที่ต่างวัยที่ปรับเข้ากันไม่ได้
- คนเห็นแก่ตัวและต่างคนต่างอยู่มากขึ้น ความเป็นเครือญาติพี่น้องเกิดความห่างเหินและหายไป ความแตกแยกในชุมชนเพิ่มขึ้น วัฒนธรรมประเพณีวิถีชีวิตดั้งเดิม เริ่มเลือนหายไป
- หนี้สินชาวบ้านรุนแรง รายได้ลด เลิกจ้างงาน เกิดความรุนแรงในครอบครัว
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแออัด เกิดภัยพิบัติบ่อยขึ้น
- ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ขาดการดูแล จะเป็นภาระของสังคม
- สุขภาพ มีปัญหาจากสารเคมี โรค NCD และโรคอุบัติใหม่

ถ้าภูมิคุ้มกัน ไม่ดีพอ เราอาจจะไม่สามารถรับมือได้ หรือ
พินตัวจากภัยคุกคามเหล่านี้ได้ซ้ำ

อนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๐

ขับเคลื่อนคุณธรรม นำการพัฒนา



ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมด้วยนวัตกรรมและ
องค์ความรู้ สู่สังคมคุณธรรม ...วิสัยทัศน์ศูนย์คุณธรรม

- คนดี**  = มีคุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
รับผิดชอบต่อครอบครัว สังคม ประเทศชาติ
- คนเก่ง**  = มีทักษะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ ๒๑
สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อตอบสนองเป้าหมาย
การพัฒนาประเทศ
- สุขภาวะดี**  = มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมนำไปสู่
การมีสุขภาวะที่ดี



คุณธรรมนำการพัฒนา

ความมั่นคงผาสุกของ
ประเทศ

สังคมจะเข้มแข็ง

ผู้นำและประชาชนมีคุณธรรม

คุณธรรม คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน
ที่นำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง ดีงาม เป็นไปเพื่อประโยชน์สุข

ผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรม

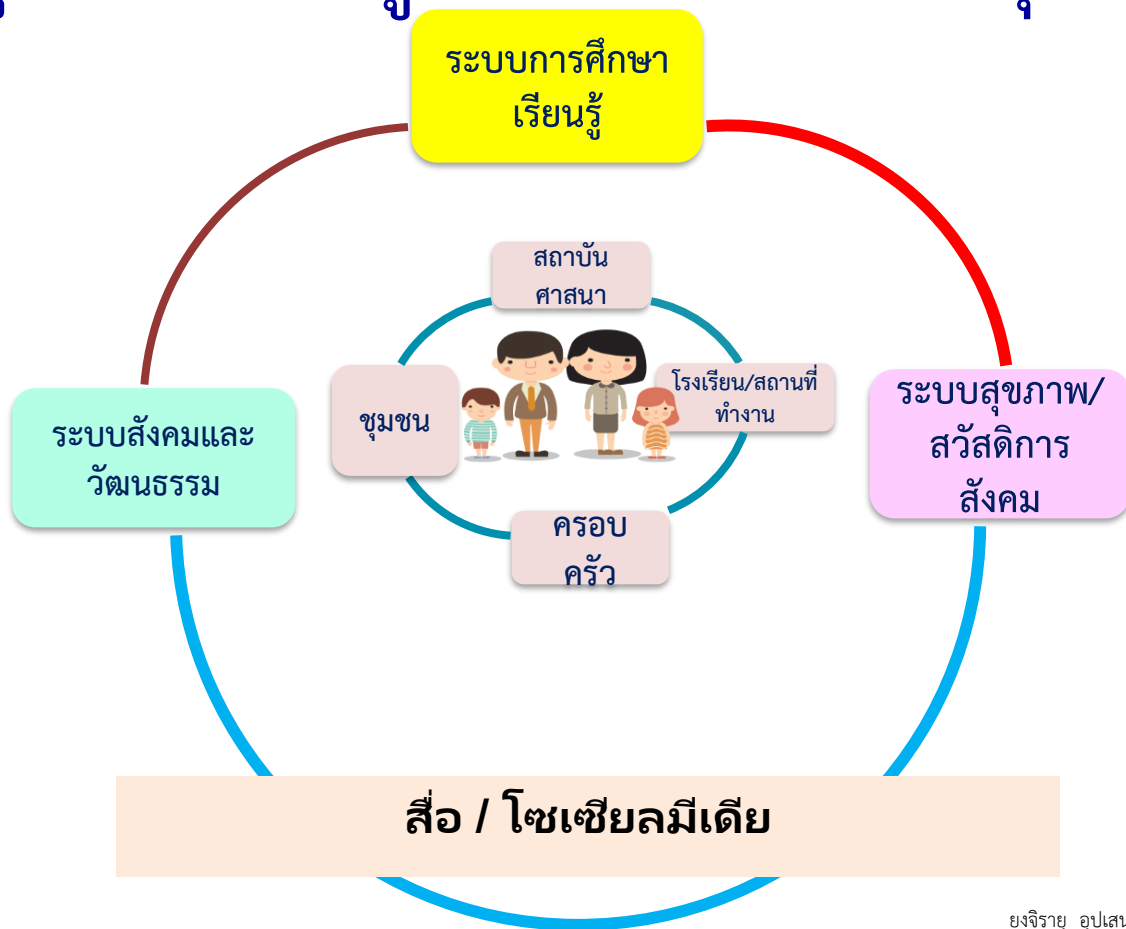
สังคมจะอ่อนแอ

อาจถึงขั้นล่มสลาย

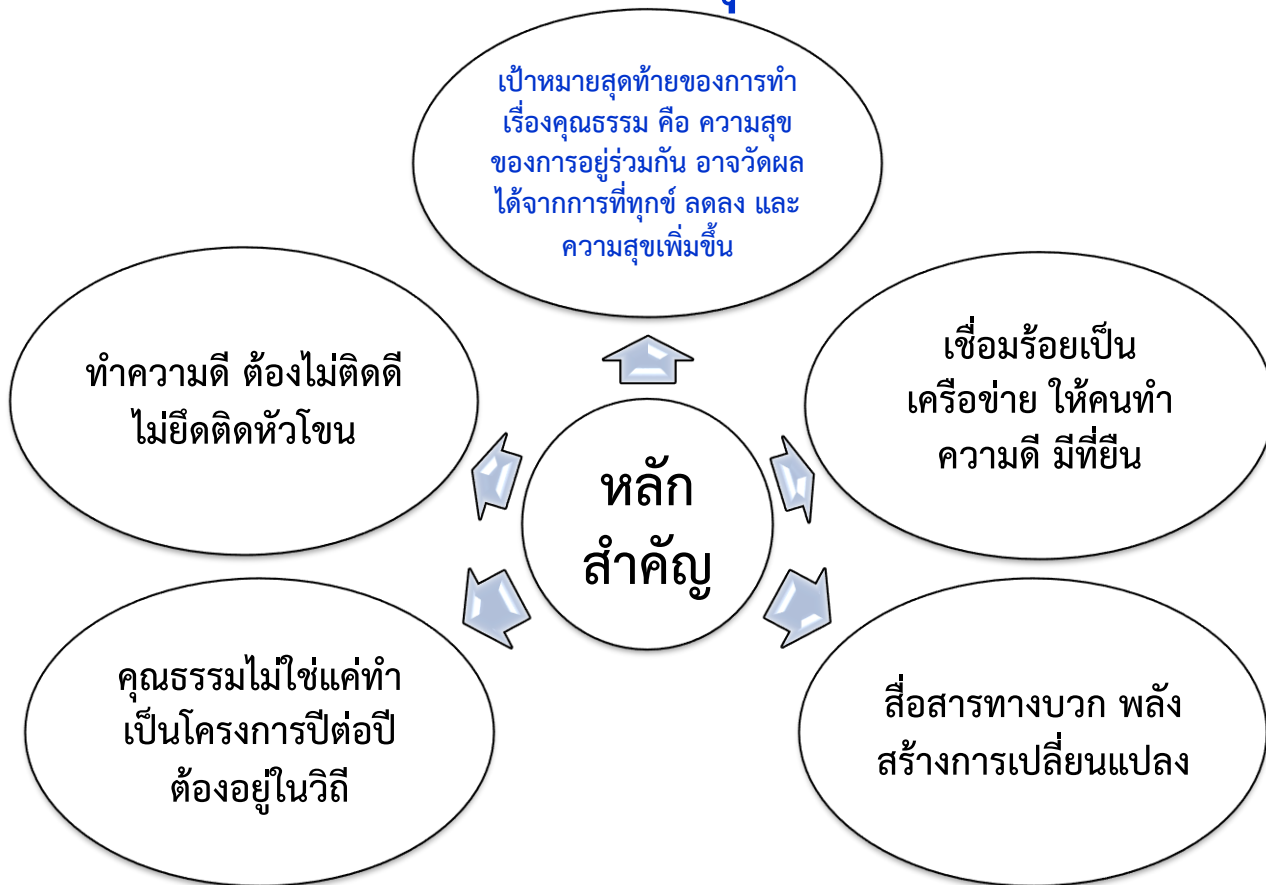
-ละเว้นการทำความดี (ชั่ว)
ต้องทำตลอดเวลา
-ทำความดี ทำได้ตามโอกาส
-คิดถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

-เกรงใจ
-น้ำใจ / ใคร่ครวญ
ส่วนรวม
-ห้าม.. กับ ให้ ...

ฐานของการปลูกฝังบ่มเพาะส่งเสริมคุณธรรม



หลักคิดเรื่องคุณธรรม



มองแต่ เง่ ดีเถิด .

เขา มี ส่อน เคาบัก ช่างหัวเขา
คง เลื่อ ๆ เคา ส่อน ที่ ี เขา มี อย
เป็น ประโยชน์ โลก บ้าง ยัง หนึ่
ส่อน ที่ ี อย ไป ู้ ขอบ เขา เลื่อ ;
ละ นาค น มี ี โดป ส่อน เื่อ
อย มี เื่อ คั น สหาย เื่อ
เข มี เื่อ น นอด เื่อ ทป เื่อ เื่อ
เื่อ เื่อ เื่อ มอง แต่ ี มี ุณ เื่อ ๆ





องค์กรคุณธรรม : องค์กรคนดี เพื่อสังคมดี

พิธีมอบโล่รางวัล
ชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



พ่อค้าโอมิ (近江商人)

- หลักสามได้ ผู้ขายได้ ผู้ซื้อได้ และสังคมได้
- จงขายสินค้าในราคาที่ไม่สูงเกินไป
- ความถูกต้องมาก่อน กำไรมาทีหลัง



TOYOTA, PANASONIC, Shiseido, ZOJIRUSHI, ห้างไดมารุ, ห้าง Takashimaya, Wacoal ,Yanmar

ทงล่อการพัฒนางองดกร



ผลประกอบการที่ดี



คนในองค์กร
มีความสุข และส่งต่อ
ความสุขสู่สังคม

คนดี มีธรรมาภิบาล
ร่วมสร้างสังคมดี

องค์กรคุณธรรม

- องค์กรคุณธรรม ในที่นี้ คือ เป็นองค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานขององค์กร**แสดงเจตนารมณ์** และ**มุ่งมั่นดำเนินการ**ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ให้เกิดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรที่**มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม**



3 องค์ประกอบ “องค์กรคุณธรรม”

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อดี บังคับ
- ออกรายงานการเงินที่เชื่อถือได้
- การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
- มีมาตรการรองรับ มีระบบรองรับการทำความดี

**มีระบบ
รองรับ
ความดี**

ส่งเสริมตนดี

- ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
- พนักงานในองค์กร แสดงออกซึ่งพฤติกรรมเชิงบวก

**ร่วมสร้าง
สังคมดี**

- มีความรับผิดชอบ (ชุมชน/สังคม)
- ขยายผลความดีต่อเครือข่าย



ดีต่อ
ตนเอง



ดีต่อ
ครอบครัว



ดีต่อ
เพื่อนบ้าน



ดีต่อ
เพื่อนร่วมงาน



ดีต่อ
องค์กร



ดีต่อ
สังคมและ
สิ่งแวดล้อม

Happy Moral Index : **HMI**



www.moralcenter.or.th/Hmi

โครงการส่งเสริมองค์กรสุขภาพภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ระยะที่ 1

๑) ผลต่อตัวพนักงาน

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ทำให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกด้านจิตอาสา ช่วยละ เลิกเหล้า บุหรี่ การพนันลงได้ มีแผนชีวิต แก้ไขปัญหาหนี้สินตนเอง และมีเงินออมเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อครอบครัวพนักงาน ลดความรุนแรงในครอบครัว และอุบัติเหตุจากการใช้ชีวิตและการใช้ยานพาหนะลดลง

๒) ผลต่อบริษัทหรือ โรงงาน

ทำให้ภาพรวมพนักงานภาคภูมิใจต่อองค์กรตนเองมากขึ้น ลดการสูญเสียในโรงงาน จำนวนผู้หยุดงานจากอุบัติเหตุหรือปัญหาส่วนตัวลดลง เพิ่มกำไรและรายได้ต่อหน่วยสินค้าทางธุรกิจ ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง พลังงาน ในองค์กรได้ คุณภาพสินค้าดีขึ้น อัตราของเสียลดลง ที่สำคัญคือ จำนวนข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์จากผู้บริโภคลดลง

๓) ผลต่อลูกค้าและผู้บริโภค

ทำให้ผู้บริโภคมีความมั่นใจในคุณภาพสินค้า ความพึงพอใจของลูกค้าด้านการบริการเพิ่มขึ้นและมีการเสริมสินค้าลดลง

๔) ผลต่อชุมชนในเขต บริการของโรงงาน หรือบริษัท

พบว่า ประชากรแรงงานในพื้นที่ สมัครเข้าทำงานกับบริษัทเพิ่มขึ้น ชุมชนได้รับโอกาสการพัฒนาอาชีพ รายการ การศึกษา และการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี รวมถึงการป้องกันโรคอุบัติใหม่ ชุมชนไว้วางใจเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับบริษัทฯ เพิ่มขึ้น ขณะที่บางชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ในกลุ่มผู้ยากไร้ด้วยน้ำใจจากจิตอาสาของบริษัท

๕) ผลต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อร้องเรียนจากชาวบ้านและชุมชนด้านมลพิษลดลง เกิดความร่วมมือกับชุมชนในการปกป้องและดูแลทรัพยากรธรรมชาติ นับเป็นความสำเร็จที่ส่งผลดีต่อทุกฝ่าย

OI (Organization Index)

แบบประเมินวัดระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
เครื่องมือในการตรวจสอบและประเมินตนเอง ขององค์กร
เพื่อการวางแผนยกระดับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

3 ระดับ องค์กรคุณธรรม



ระดับ

1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



ระดับ

2

องค์กรคุณธรรม



ระดับ

3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



สแกน QR Code
เพื่อเข้าทำแบบประเมิน



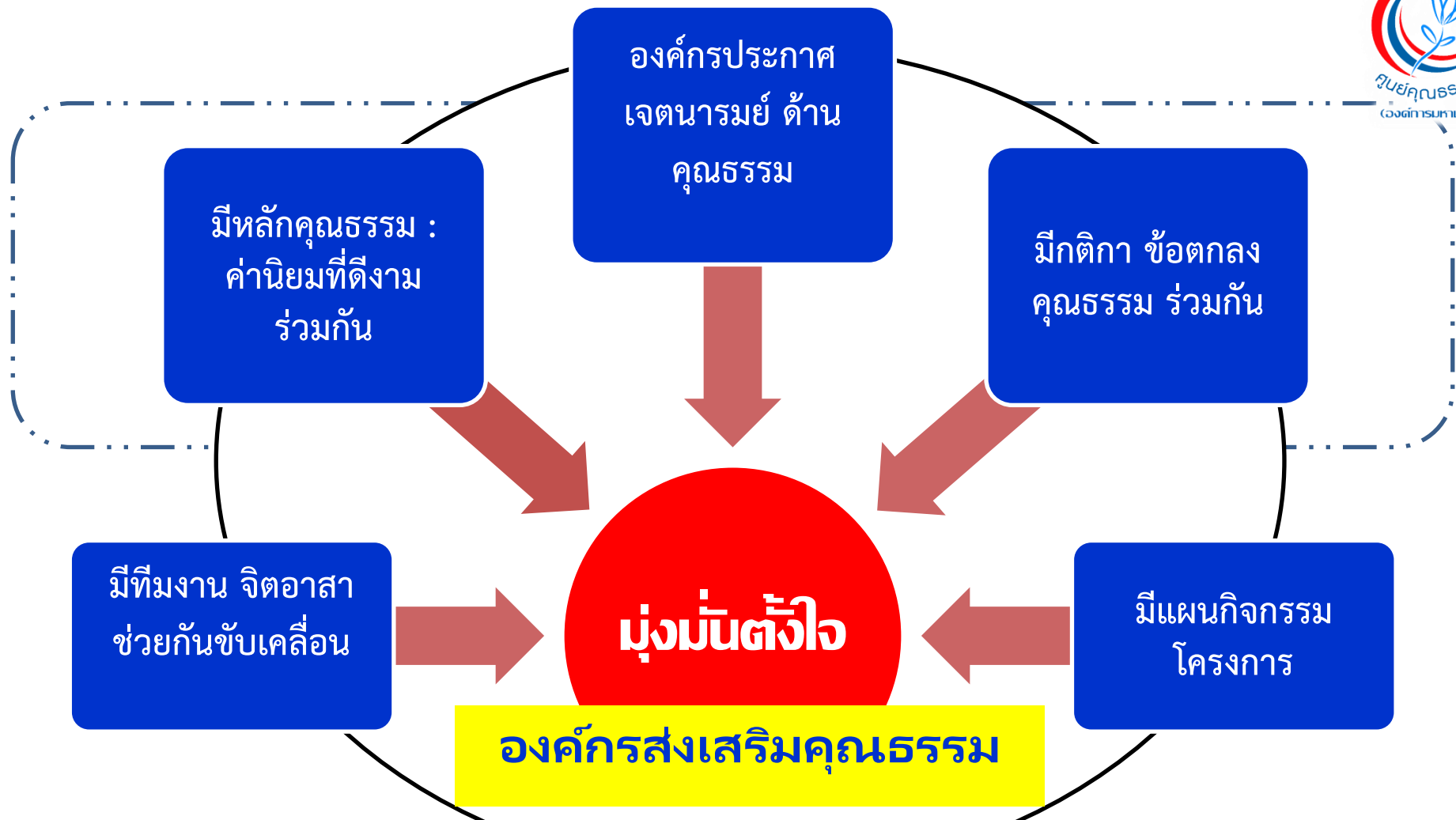
เครื่องมือในการตรวจสอบและ
ประเมินตนเอง
ขององค์กรต่างๆ ในเครือข่ายทาง
สังคม
ที่เป็นพลังขับเคลื่อนสังคมไทยสู่
สังคมคุณธรรม อันจะนำไปสู่การ
เรียนรู้ และวางแผนยกระดับการ
พัฒนาองค์กร ให้เป็นไปตามแนวทาง
ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ และเพื่อใช้เป็นฐานในการ
เตรียมความพร้อมในการตรวจรับ
การประเมินจากหน่วยงานภายนอก

โดยแบบประเมินนี้ ประกอบด้วย

บทกวนตนเอง ๙ ข้อ ใน ๓
ระดับของการพัฒนาองค์กร
คุณธรรม ประกอบด้วย

หลักการพัฒนางานองค์กรคุณธรรม







กำหนดปัญหาที่
ต้องแก้
ความดีที่ต้องทำ

วัฒนธรรมการต้อนรับ และการติดต่อ

การต้อนรับผู้มาติดต่อ



ควรรับโทรศัพท์ทันที
เมื่อได้ยินเสียงโทรศัพท์ดังขึ้น



หากมีแขกมาพบที่ศูนย์
ต้องแจ้งแม่บ้าน
ให้เสิร์ฟน้ำดื่ม ป้ายา เป็นต้น



กล่าวคำทักทาย
 ยิน โหวิ สวัสดีครับ สวัสดีค่ะ
ขอบคุณ ต่อแขกผู้มาเยือน

การรับโทรศัพท์



รับโทรศัพท์ทันที
เมื่อได้ยินเสียงโทรศัพท์ดังขึ้น



บันทึกการพูดคุย
ในการรับเรื่อง



ทักทายว่า
"สวัสดีค่ะ สวัสดีครับ"



ควรระมัดระวัง เสียงพูดอื่น ๆ
ที่เล็ดลอดในขณะฟังสายโทร



ในกรณีเจ้าของไม่อยู่
ผู้รับโทรศัพท์ควรรับฝากข้อความ
พร้อมรายละเอียด



หมายเลขเครื่องติดต่อภายใน
ควรตรงกับชื่อโต๊ะ

วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า

ร่วมรณรงค์การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า โดย "ยึดแนวทางปฏิบัติ" ในแต่ละเรื่อง

กระดาษ

- ใช้กระดาษที่เหลือหน้าเดียว ในการเขียนร่าง
เขียนโน้ต พิมพ์ร่าง ถ่ายเอกสารภายในที่ไม่สำคัญ
- แยกกระดาษที่สามารถใช้ได้อีกหน้า
ออกจากกระดาษที่จะทิ้ง
- เศษกระดาษสีที่เหลือเก็บไว้ทำสลิปดี นุ่ม

ไฟฟ้า

- เปิดไฟเฉพาะจุดที่ต้องการใช้
- ปิดแอร์ห้องที่ไม่มีผู้ใช้
- การใช้ลิฟต์ ขึ้น-ลง ระหว่างชั้น ไม่ควรใช้ลิฟต์
ควรใช้บันได ยกเว้นขนสัมภาระ

น้ำ

- ไม่เปิดก๊อกน้ำปล่อยทิ้งไว้
ขณะล้างมือ ล้างหน้า
- ดูแลเรื่องการเสียกระดกน้ำร้อนทิ้งไว้
ไม่เสียบปลั๊กค้างคืน

โทรศัพท์

- ควรใช้โทรศัพท์มือถือเมื่อต้องการ
ติดต่องานเร่งด่วนและสำคัญ

ไปรษณีย์

- ควรส่งเอกสารทาง Electronic เพิ่มขึ้น
แทนการส่งจดหมายทางไปรษณีย์

กระดาษทิชชู

- ควรใช้เฉพาะในห้องน้ำ
และใช้เท่าที่จำเป็นไม่ใช้เช็ดโต๊ะ เก้าอี้

วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมการทำงานในองค์กร



มีความรับผิดชอบต่อชื่อเสียง
ภาพลักษณ์ และผลงานขององค์กร



ยึดถือเป้าหมายและผลงานสู่คุณธรรม
คือการเกิดและความสำเร็จร่วมกันของทุกคน



มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน
ให้บรรลุเป้าหมาย



ทำงานด้วยความโปร่งใส
ชัดเจน และเปิดเผย



ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ไม่ใช่อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ



ยอมรับและปฏิบัติตามแนวทาง ระเบียบ
หรือข้อตกลง ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
และการอยู่ร่วมกัน



แต่งกายให้เรียบร้อยและเคารพต่อสถานที่ทำงาน
ให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ

วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมนิยมไทย



ยกมือไหว้ผู้มาเยือน
เสมือนญาติ



ยืนยันด้วยความจริงใจ



พูด/เน้นคำว่า
- สวัสดิ์ครับ/คะ
- ขอโทษครับ/คะ
- ขอบคุณครับ/คะ



แต่งกายด้วยผ้าไทย
ผ้าถิ่นทุกวันพุธ
และศุกร์ของสัปดาห์



วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกัน



ควรมีการทักทายปราศรัย
ด้วยท่าทีที่มีมิตรต่อกัน



ทำตนเป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ
ช่วยเหลือให้คำปรึกษาผู้อื่น



ฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
ไม่ถือความคิด
ของตัวเองเป็นใหญ่



ทุกคนมีความเท่าเทียม
และเสมอภาค
โดยไม่ถือชั้นตำแหน่ง



ช่วยเหลือตนเองไม่ทำตัว
ให้เป็นภาระของคนอื่น



แก้ไขปัญหา
ไม่หลบเลี่ยงปัญหา
เช่น ซุบซิบนินทา



ควรพูดความจริง
รักษาสัจจะ รักษาคำพูด



ให้เกียรติผู้อาวุโสกว่า
ไม่ควรข่มเหง
รังแกผู้ที่ยด้อยกว่าเรา



เข้ากลุ่มกิจกรรม
ขององค์กร
เช่น งานเข้าร่วมกัน



ปฏิบัติตามหลัก
ค่านิยมองค์กร
ให้เป็นวิถี MORAL



วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมการมีส่วนร่วม



ควรรับรู้ให้เท่ากัน
และสร้างความเข้าใจกับเรื่องนั้น ๆ

แจ้งข่าวสาร

ความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง
โดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง

ร่วมกำหนดเป้าหมาย

ด้วยวิสัยทัศน์ร่วมกันและ
ยอมรับเป้าหมายองค์กรสำคัญ
กว่าเป้าหมายกลุ่มงานหรือของตัวเอง



นำข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ
จากเพื่อนๆ และผู้บริหรมารปรับปรุงแก้ไข

เข้าร่วมกิจกรรมกลาง

ของศูนย์คุณธรรมตามความสนใจ
อย่างน้อย 1 กลุ่มกิจกรรม



รายงานผล
การปฏิบัติงานตามระบบที่ศูนย์ฯ วางไว้



ปฏิบัติตามหน้าที่

ที่ได้รับมอบหมายจากกลุ่มหรือผู้บังคับบัญชา



วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมในการ พัฒนาตนเอง



วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมการประสานความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมในการประชุม

1. ความพร้อมก่อนการประชุม

- เตรียมเอกสาร ข้อมูล หรือหลักฐานอ้างอิง
- จัดดูที่นั่ง เอกสารทางการงาน
- ควรมีการหารือประเด็นที่ถกเถียงกันล่วงหน้า
- แจ้งวัน เวลา ประเด็น วาระการประชุมล่วงหน้า
- พิจารณาประเด็นว่าควรประชุม

2. ตรงต่อเวลา ทั้งการเริ่ม/ปิดการประชุม

3. ขั้นตอนในการประชุม ทุกคนควร

- อภิปรายตรงประเด็น กระชับ
- ทัศนคติที่เปิดใจกว้าง
- ไม่ยึดติดกับตัวเองและกับ
- ให้ความสำคัญกับการประชุม

ผู้ดำเนินการประชุม

- ควรมีการสรุปที่ชัดเจนว่ามติที่ได้คืออะไร
- ควรเลือกประชุมภายในเวลาที่กำหนด หรือตามความเหมาะสม
- เชื้ออำนาจและมีการกำหนดเวลาและประเด็นในการประชุม

ข้อพึงปฏิบัติในการประชุม



วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



วัฒนธรรมการทำงาน กับเครือข่ายทางสังคม



อดทน อดกลั้น ไม่ฉุนเฉียว
หรือแสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสมกับเครือข่าย
ทางสังคมหรือผู้มาขอรับบริการ



ตรงต่อเวลาในการนัดหมายกับเครือข่ายภายนอก



สื่อสารในทิศทางเดียวกัน
ใช้ภาษาในกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสม
พูดตรงประเด็น



ไม่ตกปากรับคำหรือไปตกลงกับเครือข่าย
โดยที่ไม่ได้ปรึกษาหารือกับทีมงานหรือหัวหน้า



เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายทางสังคม
ตามความเหมาะสม หรือเมื่อมีโอกาส



ให้การชื่นชมยกย่องเครือข่ายทางสังคม
ที่เราทำงานด้วย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง



ไม่นำเรื่องที่เป็นความเสียหายของเครือข่าย
มาประจานหรือพูดสื่อสารกับอีกฝ่าย ให้เกิดความเสียหาย



วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



องค์กรมีระบบ
มาตรการรองรับ

กิจกรรมความดี
มีหลากหลาย
ต่อเนื่อง

มีคนตัวอย่างที่มี
พฤติกรรมด้าน
บวก เพิ่มขึ้น

ทำดี

องค์กรคุณธรรม



“

โควิด 19 ในครั้งนี้

จะเป็นบทเรียนที่สอนให้เรา

รู้จักคำว่า

รับผิดชอบ มากขึ้น

ทั้งต่อตนเอง และต่อส่วนรวม

”

นายติณณพวิชช์ พูลพิพัฒน์

นักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม

บุคลากรระดับปฏิบัติ ผู้มีพฤติกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) ประจำปี พ.ศ. 2563



“

รู้สึกมีความสุข

ในทุก ๆ ครั้งที่ได้ช่วยเหลือ ได้แบ่งปัน
การได้เห็นแววตาและรอยยิ้มของเด็ก ๆ

ครู คนในชุมชน และจิตอาสา

ทำให้รู้สึกหัวใจพองโต

อัมเมม มีความสุขอยู่ในใจของเราเอง
ในการทำจิตอาสาครั้งนี้ก็เช่นเดียวกัน

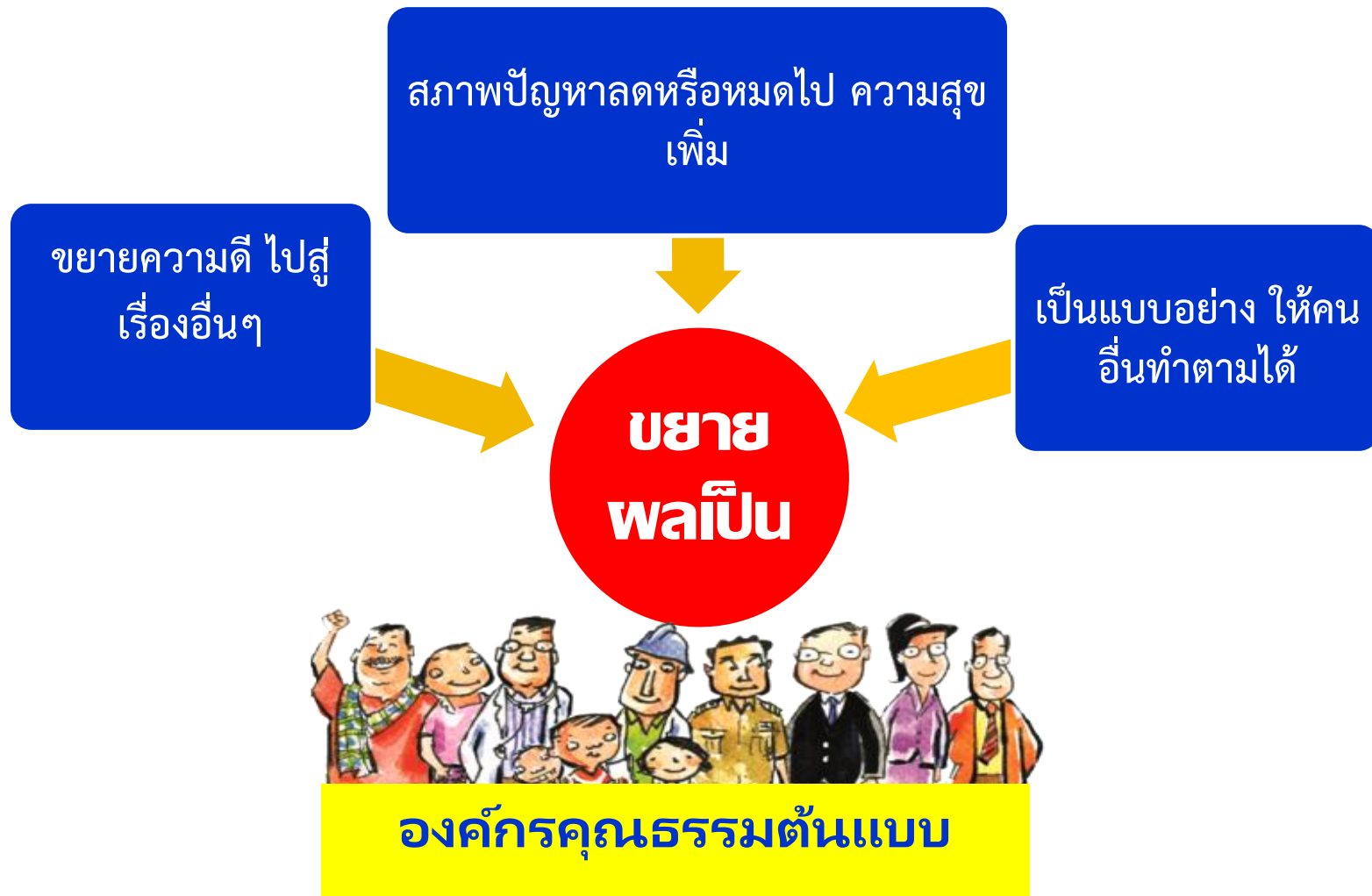
”



- คุณนางสาว -

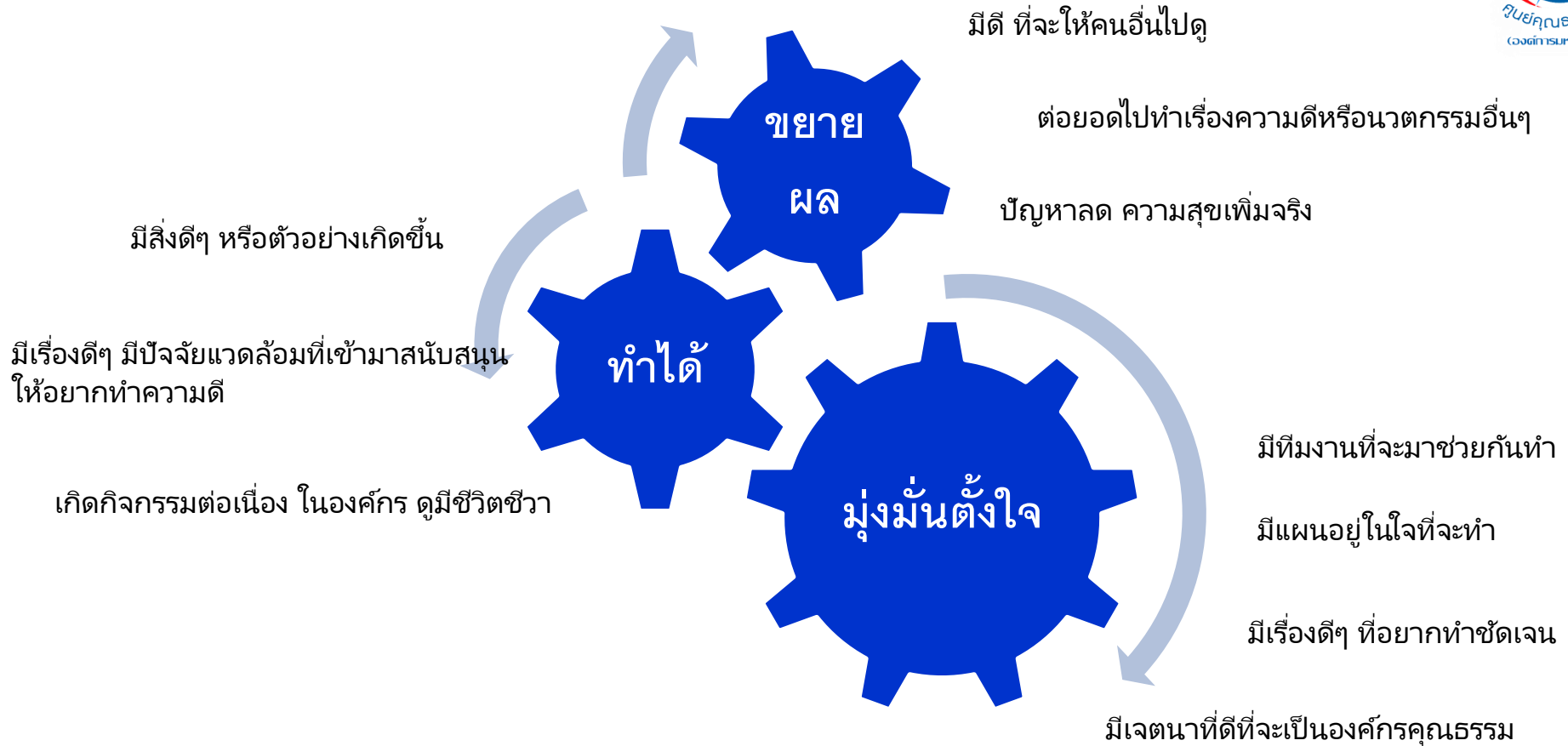
โครงการเสริมสร้างแก่น้องชายแดน ปี 6
ณ โรงเรียนบ้านวังตะเคียน จังหวัดกาญจนบุรี







เราอยู่ในระดับไหน ขององค์กรคุณธรรม





ได้ทำ

ทำได้

ขยายผล

บททวนตัวเราเอง

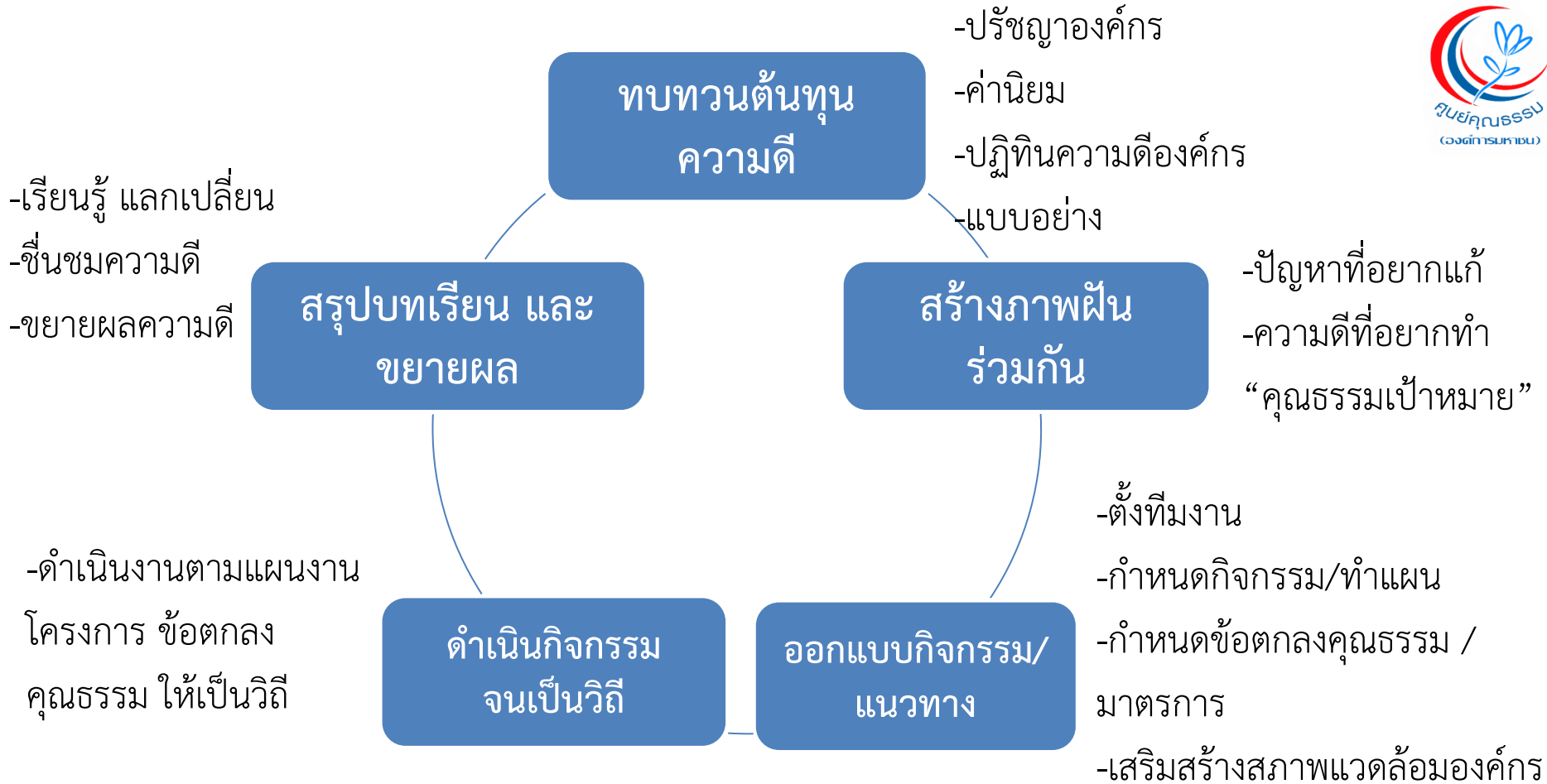
- ปัญหาที่อยากแก้
- ความดีที่ต้องทำ ?

Code of Conduct

• ข้อตกลงคุณธรรม ?

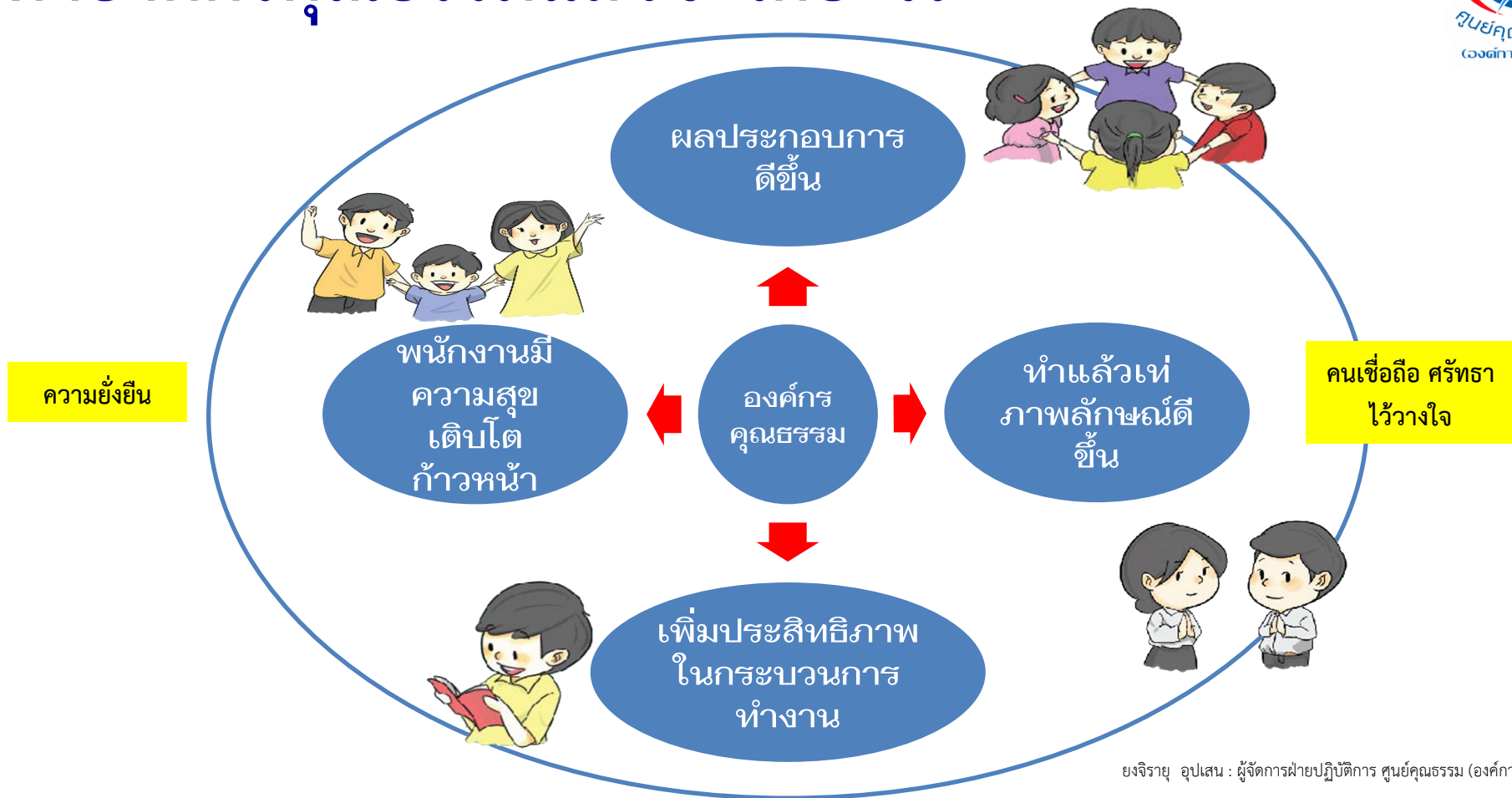
คำถามที่ท้าทาย

• จะกลับไปทำให้เป็นจริง
ในองค์กรเราได้อย่างไร ?



เส้นทางสู่องค์กรคุณธรรม : องค์กรต้นดี เพื่อสังคมดี

ทำองค์กรคุณธรรมแล้วจะได้อะไร





Routine to Research (R2R)

