



**ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการทำสัญญาทดลองงาน พ.ศ. ๒๕๕๖**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๕ คณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒๑ (๖/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการทำสัญญาทดลองงาน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับตามโครงสร้างการบังคับบัญชา

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับและมติอื่นๆของคณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้ผู้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ ทำสัญญาทดลองการปฏิบัติงานกับผู้อำนวยความสะดวก มีกำหนดระยะเวลาสามเดือน และให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวทุกเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนดแล้ว รายงานต่อผู้อำนวยการประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อผู้อำนวยการพิจารณารายงานของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ แล้ว แต่ยังเห็นควรให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีกระยะหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้นั้นทดลองงานต่อไปได้มีกำหนดเวลาไม่เกินสามเดือน

ข้อ ๓ ในระหว่างระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน หากผู้อำนวยการเห็นว่าผู้นั้นมีความ
ประพฤติไม่เหมาะสมหรือไม่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับ
การคัดเลือก ผู้อำนวยการจะสั่งให้ไม่บรรจุบุคคลดังกล่าวเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์

ผู้ที่ไม่ได้รับการบรรจุตามวรรคหนึ่ง ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติงานหรือการรับ
เงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ผู้นั้นได้รับในระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกจัดทำสัญญาจ้าง
ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๙๔๕๑

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เทียนฉาย กีระนันทน์)

ประธานกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม