



ข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑๕ (๙/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้ข้อบังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรค ๑ ของข้อ ๑๖ ของข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่จะต้องทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานกับศูนย์ โดยมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้าง และให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่เป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ก่อนวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่ซึ่งเปลี่ยนมาเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

วิระ โภชนรักษ์
(นายวิระ โภชนรักษ์)

ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม