

ข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขของการดำเนินงาน (Term of Reference : TOR)
 “โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิต
 ปี 2567”

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

1. หลักการและเหตุผล

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินการพัฒนาดัชนีชี้วัดคุณธรรมเพื่อเป็นเครื่องมือวัดความเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมของคนไทยใน 5 มิติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ และกตัญญู ควบคู่ไปกับการสำรวจทุนชีวิต (Life Assets) เพื่อให้ทราบสถานการณ์ระบบนิเวศด้านคุณธรรมของคนไทยใน 5 พลัง คือ พลังตัวตน พลังครอบครัว พลังสร้างปัญญา/พลังที่ทำงานหรือองค์กร พลังเพื่อนและกิจกรรม และพลังชุมชน ซึ่งการดำเนินงานทั้ง 2 ส่วนนี้ทำให้เข้าใจถึงสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย ทั้งในระดับปัจเจกบุคคลตั้งแต่ช่วงวัย 13 ปีขึ้นไป และระบบนิเวศที่อยู่แวดล้อมปัจเจกบุคคล

นอกจากนั้น การสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิต ยังเป็นการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเชิงนโยบาย ได้แก่

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่กำหนดเป้าหมายว่า คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับล้านของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ซึ่งระบุเรื่องทุนชีวิตไว้ในตัวชี้วัดที่ 1.3 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อสิ้นสุดแผน

3) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) กำหนดเป้าหมายว่า คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 1 ไว้ว่า ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายใน พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. 2565

ดังนั้น ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จึงจัดทำโครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรมและต้นทุนชีวิต เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องให้ทราบถึงสถานการณ์คุณธรรมของสังคมไทย พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นข้อมูลที่สำคัญสำหรับการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ทั้งในระดับปฏิบัติและการขับเคลื่อนเชิงนโยบายต่อไป

.....ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรม 5 ด้านของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41-ปีขึ้นไป ใน 6 ภูมิภาค

2.2 เพื่อสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยทุนชีวิต 5 พลังของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41 ปีขึ้นไป ใน 6 ภูมิภาค

2.3 เพื่อเปรียบเทียบและวิเคราะห์แนวโน้มของสถานการณ์คุณธรรมจากข้อมูลดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิตตั้งแต่ปี 2565 ถึงปี 2567

2.4 เพื่อสร้างข้อเสนอเชิงนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41 ปีขึ้นไป

2.5 เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่อย่างน้อย 1 ช่วงวัย

3. ขอบเขตการดำเนินงาน

3.1 จัดทำข้อเสนอโครงการพร้อมแผนการดำเนินงานที่ครอบคลุมข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขของการดำเนินงาน (TOR)

3.2 สำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรม 5 ด้าน

3.2.1 เก็บข้อมูลด้วยเครื่องมือแบบประเมินคุณธรรมของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41 ปีขึ้นไป ใน 6 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันตก และภาคใต้

3.2.2 วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติคุณธรรมของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41 ปีขึ้นไป และภาพรวมทั้ง 3 ช่วงวัย โดยใช้ 1) สถิติพื้นฐาน (Descriptive Statistics) ได้แก่ คะแนนต่ำสุด (Min) คะแนนสูงสุด (Max) ค่าฐานนิยม (Mode) ค่ามัธยฐาน (Median) คะแนนเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และ 2) สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) ได้แก่ สถิติเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA)

3.2.3 สรุปผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรม 5 ด้าน ของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41 ปีขึ้นไป

3.3 สำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยทุนชีวิต 5 พลัง

3.3.1 เก็บข้อมูลด้วยเครื่องมือแบบสำรวจทุนชีวิตของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41 ปีขึ้นไป ใน 6 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันตก และภาคใต้

3.3.2 วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติทุนชีวิตของคนไทย 3 ช่วงวัย คือ วัยเด็กและเยาวชน อายุระหว่าง 13-24 ปี วัยทำงาน อายุระหว่าง 25-40 ปี และวัยผู้ใหญ่ อายุ 41 ปีขึ้นไป ด้วย 1) สถิติพื้นฐาน (Descriptive Statistics) ได้แก่ คะแนนต่ำสุด (Min) คะแนนสูงสุด (Max) ค่าฐานนิยม (Mode) ค่ามัธยฐาน

.....ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

(Median) คะแนนเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และ 2) สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) ได้แก่ สถิติเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA)

- 3.4 สรุปผลการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิต
- 3.5 เปรียบเทียบผลการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิต ปี 2565 ถึง ปี 2567
- 3.6 วิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์คุณธรรมในสังคมไทย ด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และการวิเคราะห์แนวโน้ม (Trend Analysis)
- 3.7 พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมสำหรับคนไทยใน 3 ช่วงวัย ให้กับศูนย์คุณธรรมและหน่วยงานระดับนโยบายที่เกี่ยวข้อง
- 3.8 พัฒนาแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่อย่างน้อย 1 ช่วงวัย
- 3.9 จัดทำรายงานการสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรมและทุนชีวิตปี 2567
 - 3.9.1 จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามข้อ 3.2 ข้อ 3.3 ข้อ 3.4 ข้อ 3.5 ข้อ 3.6 และ ข้อ 3.7 ตามแบบฟอร์มของศูนย์คุณธรรม ประกอบด้วย
 - กิตติกรรมประกาศ
 - บทสรุปผู้บริหาร
 - บทคัดย่อภาษาไทย
 - บทคัดย่อภาษาอังกฤษ
 - สารบัญเนื้อหา
 - สารบัญตาราง
 - สารบัญภาพ
 - บทที่ 1 บทนำ
 - บทที่ 2 ทบทวนวรรณกรรม
 - บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย
 - บทที่ 4 ผลการศึกษา
 - บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ
 - บรรณานุกรม
 - ภาคผนวก
 - ประวัติคณะนักวิจัย
 - 3.9.2 จัดทำแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ 1 ช่วงวัย ตามข้อ 3.8
- 3.10 จัดทำบทความวิชาการที่สังเคราะห์จากรายงานฉบับสมบูรณ์
- 3.11 นำเสนอผลการศึกษาต่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ศูนย์คุณธรรมกำหนด
 - 3.11.1 นำเสนอความก้าวหน้า
 - 3.11.2 นำเสนอร่างรายงานฉบับสมบูรณ์

.....ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

.....

กำหนดเวลาดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโดยผู้รับผิดชอบ
 จำนวน 270 วัน นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานโดยผู้รับผิดชอบ
 จำนวน 1 : ผู้เสนอโครงการพร้อมแบบแผนปฏิบัติงาน
 จำนวน 3 ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน

6. การส่งมอบงาน

ฉบับประมาณการโครงการนวัตกรรมระบบปฏิบัติการไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รหัสงบประมาณ
 6714203 จำนวน 2,200,000 บาท (สองล้านสองแสนบาทถ้วน) โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาในการดำเนินงาน
 ตลอดทั้งโครงการ

5. งบประมาณ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (เดือน)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. กำหนดแผนการทำงาน	✓								
2. ทบทวนวรรณกรรม	✓								
3. เก็บข้อมูลด้วยแบบประเมินคุณธรรม และแบบสำรวจทัศนคติ 3 ช่วงวัย ใน 6 ภูมิภาค	✓	✓	✓						
4. นำข้อเท็จจริงและข้อเสนอแนะ สู่ผู้บริหาร				✓	✓				
5. จัดทำรายงานความก้าวหน้า				✓					
6. นำเสนอรายงานความก้าวหน้า				✓					
7. สรุปผลการศึกษาค้นคว้าและนำเสนอแนะ				✓	✓				
8. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ แนวทาง ปฏิบัติฯ และบทความวิชาการ				✓	✓				
9. นำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์และ แนวทางการปฏิบัติฯ					✓				
10. ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ แนวทาง ปฏิบัติฯ บทความวิชาการ และเอกสารอื่น ที่เกี่ยวข้อง								✓	

ระยะเวลา 9 เดือน (270 วัน) นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานโดยผู้รับผิดชอบแผนการทำงานเบื้องต้น
 ดังนี้

4. ระยะเวลาดำเนินงาน

งวดงานที่ 2 : รายงานความก้าวหน้า ประกอบด้วย ความก้าวหน้าของโครงการและผลการดำเนินงานตามข้อ 3.2, 3.3, 3.4 และ 3.5 ตามแบบฟอร์มของศูนย์คุณธรรม ในรูปแบบเอกสารจำนวน 5 ชุด และแฟลชไดรฟ์บรรจุไฟล์ข้อมูลจำนวน 3 ชุด ภายใน 180 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

งวดงานที่ 3 : ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์และข้อมูล ดังต่อไปนี้ ภายใน 270 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

1) รายงานฉบับสมบูรณ์ จากผลการดำเนินงานตามข้อ 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 และ 3.7 ตามแบบฟอร์มของศูนย์คุณธรรม (ข้อ 3.9) ในรูปแบบเอกสารจำนวน 10 ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Word และ PDF

2) พัฒนาแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม ในรูปแบบเอกสาร จำนวน 10 ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Word และ PDF

3) บทความวิชาการที่สังเคราะห์จากรายงานฉบับสมบูรณ์ ในรูปแบบเอกสาร จำนวน 5 ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Word และ PDF

4) ไฟล์ข้อมูลดิบ (Raw Data) จากการสำรวจข้อมูลในข้อ 3.2 และ 3.3 ลงในแฟลชไดรฟ์ ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ CSV และ ไฟล์ผลการวิเคราะห์ทางสถิติ

5) แฟลชไดรฟ์บรรจุไฟล์ข้อมูลตามข้อ 1) ถึง 4) จำนวน 3 อัน

7. การจ่ายค่าจ้าง

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จะจ่ายค่าจ้างซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มตลอดจนภาษีอากรอื่น ๆ และค่าใช้จ่ายที่ส่งแล้วให้แก่ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้าง โดยแบ่งออกเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่ 1 เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ 40 ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งข้อเสนอโครงการพร้อมแผนการดำเนินงานในงวดงานที่ 1 ภายใน 30 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

งวดที่ 2 เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ 40 ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งรายงานความก้าวหน้า ในงวดงานที่ 2 ภายใน 180 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

งวดที่ 3 เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์และบทความวิชาการที่สังเคราะห์จากรายงานฉบับสมบูรณ์ในงวดงานที่ 4 ภายใน 270 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

8. เงื่อนไขการจ้าง

8.1 ผู้รับจ้างต้องจัดทำข้อเสนอโครงการ “จ้างสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีชี้วัดคุณธรรม และทุนชีวิต” จำนวน 6 ชุด ซึ่งประกอบด้วย

8.1.1 ชื่อโครงการวิจัย

8.1.2 คณะนักวิจัย (ระบุชื่อ นามสกุล คุณวุฒิ ตำแหน่ง สถานที่ทำงาน เบอร์โทรศัพท์ อีเมล และหน้าที่หรือความรับผิดชอบในโครงการวิจัย)

- ที่ปรึกษาโครงการ (ถ้ามี)

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

.....

กระทรวงมหาดไทย
 กรมการปกครอง
 สำนักงานปลัดกระทรวง
 กรุงเทพมหานคร

9. ภารกิจของกรมการปกครอง

ผู้ว่าราชการจังหวัด
 ผู้ว่าราชการจังหวัด
 ผู้ว่าราชการจังหวัด

8.1.5 เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 8.1.4 ตัวอย่างงาน

- 1. หมวดคำขอรับทราบ เช่น ฎีกาขอรับทราบ
- 2. หมวดคำขออนุญาต เช่น ฎีกาขออนุญาต
- 3. หมวดคำขอความเห็น เช่น คำพิพากษา
- 4. หมวดคำขอชี้แจง เช่น คำชี้แจง

คำขอรับทราบ (โดยกรมการปกครอง)

งานรับทราบ (รับทราบ) (รับทราบ) (รับทราบ) (รับทราบ) (รับทราบ)

- แผนปฏิบัติงาน (แผนปฏิบัติงาน)
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี

8.1.3 รายงานประจำปี

- ผู้ว่าราชการจังหวัด (ผู้ว่า)
- หัวหน้าส่วนราชการ

.....
.....
.....
.....
.....

ดังนี้

12.1 การพิจารณาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่
12.2 การพิจารณาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่

ดังนี้

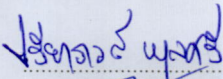


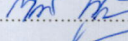
11.1 มีความสามารถตามกฎหมาย
11.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
11.3 ไม่อยู่ระหว่างถูกกักการ
11.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกกักการ
11.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกกักการ
11.6 ไม่เป็นผู้มีลักษณะตามที่กำหนดโดยกฎหมาย
11.7 เป็นบุคคลธรรมดา
11.8 ไม่เป็นผู้มีลักษณะตามที่กำหนดโดยกฎหมาย
11.9 ไม่เป็นผู้มีลักษณะตามที่กำหนดโดยกฎหมาย

11. คุณสมบัติของผู้สมัคร

10.1 การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่
10.2 การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่

10. อัตราค่าจ้าง

ข้อการ พิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
ด้านคุณภาพ		90
1. วิธีการ ดำเนินงาน	กรอบแนวคิด (Conceptual Framework) ระเบียบวิธีวิจัย และ แผนการดำเนินงาน พิจารณาจาก 1. ข้อเสนอโครงการมีกรอบแนวคิด ระเบียบวิธีวิจัย แผนการ ดำเนินงาน เป็นไปตามข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขของการ ดำเนินงาน (25 คะแนน) 2. มีการนำเสนอข้อเสนอโครงการที่มีกรอบแนวคิด ระเบียบวิธี วิจัย แผนการดำเนินงาน เป็นไปตามข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขของ การดำเนินงาน (25 คะแนน)	50
2. ผลงาน	ผลงานที่ผ่านมา พิจารณาจาก 1. ตัวอย่างผลงานในประเด็นการพัฒนาเครื่องมือวัดผล ประเมินผล ตัวชี้วัด ดัชนีชี้วัด หรือประเด็นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 2 ผลงาน (25 คะแนน) 2. ผลงานทันต่อสถานการณ์ พิจารณาจากผลงานที่นำมาแสดง ซึ่ง จัดทำระหว่าง พ.ศ. 2560-2565 (5 คะแนน)	30
3. ประสบการณ์ ของหัวหน้า โครงการและ ผู้ร่วมวิจัย	1. ประสบการณ์ของหัวหน้าโครงการวิจัย พิจารณาจากคุณวุฒิสูง กว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ในการพัฒนาเครื่องมือวัดผล ประเมินผล ตัวชี้วัด ดัชนีชี้วัด หรือประเด็นที่เกี่ยวข้อง 3 ปีขึ้นไป (5 คะแนน) 2. ประสบการณ์ของผู้ร่วมวิจัย พิจารณาจากคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีประสบการณ์ในการพัฒนาเครื่องมือวัดผล ประเมินผล ตัวชี้วัด ดัชนีชี้วัด หรือประเด็นที่เกี่ยวข้อง 1 ปีขึ้นไป (5 คะแนน)	10
ด้านราคา		10
คะแนนรวม (ด้านคุณภาพและด้านราคา)		100


.....ประธานกรรมการ

.....กรรมการ

.....กรรมการ

.....กรรมการและเลขานุการ

สำหรับผู้ที่สนใจต่อการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับขอบเขตของงานฉบับนี้ สามารถ
 สอบถามได้ที่ นางสาวอัญญิณี ตรีสง่า หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและระบบคอมพิวเตอร์ไทย ศูนย์คอมพิวเตอร์
 (องค์การมหาชน) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ thanyakul@moralecenter.or.th หมายเลขโทรศัพท์ 026449900 ต่อ 300 หรือ 0815304161

13. การสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

.....
 (นางสาวอัญญิณี ตรีสง่า)
 026449900 ต่อ 300

.....
 (นางสาวอัญญิณี ตรีสง่า)
 026449900 ต่อ 300

.....
 (นางสาวอัญญิณี ตรีสง่า)
 026449900 ต่อ 300

.....
 (นางสาวอัญญิณี ตรีสง่า)
 026449900 ต่อ 300

.....
 (นางสาวอัญญิณี ตรีสง่า)
 026449900 ต่อ 300