

ข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขการดำเนินงาน (Terms of Reference :TOR)
จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่โครงการพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์คุณธรรม
ให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ
กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ความเป็นมา

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรศูนย์คุณธรรม ให้เป็นทุนมนุษย์ที่สามารถขับเคลื่อนทั้งภารกิจขององค์กร ไปจนถึงตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งของประชาชนได้ ตามแนวนโยบายการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สืบเนื่องจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์คุณธรรมได้รับอนุมัติงบประมาณในการดำเนินการปรับปรุงตกแต่งอาคารสถานที่ รวมถึงได้รับการอนุมัติอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจองค์กร โดยที่กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานด้านอาคารสถานที่ การสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรศูนย์คุณธรรม รวมถึงกำกับการดำเนินงานของงานทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักทางด้านกำลังคนของศูนย์คุณธรรม จึงมีความประสงค์จะจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่โครงการพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มงานบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในการสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรศูนย์คุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์กรต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลภายใต้โครงการพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพจำนวน 1 ราย โดยขอบเขตหน้าที่ คือ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจโครงการตกแต่งปรับปรุงสำนักงานศูนย์คุณธรรม รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของงานทรัพยากรมนุษย์ และงานของกลุ่มงานบริหารบริหารจัดการองค์กร สำนักงานบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์ ให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

.....ประธานกรรมการ
.....กรรมการ
.....กรรมการและเลขานุการ

3. คุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคา

(1) เป็นบุคคลธรรมดา มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี และไม่เกิน 60 ปี

(2) เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ จากสถานศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง

(3) มีคุณสมบัติหรือประสบการณ์เหมาะสมกับลักษณะงานในโครงการที่ต้องรับผิดชอบ

(4) สามารถปฏิบัติงานให้แก่ศูนย์ได้เต็มเวลา

(5) มีความประพฤติเรียบร้อย พร้อมทั้งมีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพร่างกายแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

(6) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

(7) ไม่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานหรือลูกจ้างโครงการของส่วนราชการท้องถิ่น รวมทั้งพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

(8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(9) ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาถึงจำคุก หรือถูกศาลพิพากษา หรือมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลายมาก่อน เว้นแต่คดีกระทำโดยประมาท หรือในความผิดพลาดสุจริต

(10) มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน โปรแกรม Microsoft office: word, excel, power point, internet เป็นอย่างดี

4. ขอบเขตการจ้างงาน

4.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

(1) ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

1.1) ด้านงานโครงการตกแต่งปรับปรุงสำนักงานศูนย์คุณธรรม

..... *Surat*ประธานกรรมการ
..... *Surat*กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ

- 1.1.1 ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ดูแลส่วนต่าง ๆ ของกระบวนการ การติดตามค่าใช้จ่ายควบคุมงบประมาณ และควบคุมดูแลการกำหนดเวลาของ การปฏิบัติงานของผู้รับเหมาภายนอก
- 1.1.2 จัดทำบันทึกขออนุมัติ การตรวจรับ และการเบิกจ่ายเงินตามงวดงานที่เกี่ยวข้อง กับโครงการ
- 1.1.3 จัดทำทะเบียนควบคุมครุภัณฑ์ ในกรณีมีการขนย้าย
- 1.1.4 ประสานงานกับบุคคลทั้งภายใน - ภายนอกที่เกี่ยวข้องกับโครงการตกแต่ง ปรับปรุงสำนักงาน
- 1.1.5 รายงานข้อมูลงานอื่น ๆ แก่ผู้บังคับบัญชาหากมีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินงาน ของผู้รับเหมาภายนอก
- 1.1.6 สำรวจและตรวจสอบครุภัณฑ์ (ในรูปแบบบิวท์อิน (BUILT IN)) และอื่นๆ ใน การเก็บรายละเอียดสภาพแวดล้อมของพื้นที่การตกแต่งปรับปรุง เพื่อวางแผน ในสำนักงาน และวิเคราะห์เรื่องการจำหน่าย และการทำลายครุภัณฑ์ที่มีมูลค่า และไม่มีมูลค่า
- 1.1.7 ปฏิบัติงานนอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.2) ด้านงานทรัพยากรมนุษย์

- 1.2.1 สนับสนุนการดำเนินงานทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์คุณธรรม เช่น งานเอกสาร และงานระบบข้อมูลของบุคลากร งานจัดประชุมคณะกรรมการ/ อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรมนุษย์ งานประเมินผลการปฏิบัติงาน และพัฒนาบุคลากร เป็นต้น
- 1.2.2 จัดทำบันทึกขออนุมัติ เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรมนุษย์
- 1.2.3 ประสานงานกับบุคคลทั้งภายใน - ภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ทรัพยากรมนุษย์
- 1.2.4 ปฏิบัติงานนอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(2) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1) วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีคณะรัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ สังคมศาสตร์ บริหารธุรกิจ

..... *Seat* / *Seat* ประธานกรรมการ
 *Seat* กรรมการ
 กรรมการและเลขานุการ

หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- 2.2) มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 2 ปี
- 2.3) สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานได้เป็นอย่างดี
- 2.4) มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการรวบรวม จัดทำ วิเคราะห์ข้อมูล สรุปประเด็น

และจัดทำรายงานสรุปผลได้

- 2.5) มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบ และสามารถรักษาความลับในงานได้
- 2.6) สามารถทำงานภายใต้ภาวะกดดัน เร่งด่วนได้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะการ

ตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

2.7) มีมนุษยสัมพันธ์ ทศนคติและทักษะในการทำงานเป็นทีม มีจิตบริการและมีทักษะในการสื่อสาร ประสานงานที่ดีทั้งในองค์กร และหน่วยงานภายนอก

- 2.8) สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด และปฏิบัติงานล่วงเวลาได้

4.2 สถานที่ วัน และเวลาปฏิบัติงาน

(1) ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงานประจำที่ กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร สำนักบริหารจัดการองค์กร และยุทธศาสตร์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

(2) วันและเวลาปฏิบัติงาน

วันจันทร์ – วันศุกร์ ยกเว้นวันหยุดราชการ (วันเสาร์ และวันอาทิตย์) วันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดตามประเพณีเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา 08.30-16.30 น. (เวลาพัก 12.00-13.00น.) ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องบันทึกเวลาการทำงานและกลับตามเวลาที่กำหนดเพื่อให้ผู้ว่าจ้างตรวจสอบได้

4.3 วินัยในการปฏิบัติงาน

- (1) ผู้รับจ้างจะต้องเคารพและปฏิบัติตามระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
- (2) ผู้รับจ้างจะต้องซื่อสัตย์และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าจ้าง หรือผู้ได้รับมอบหมาย
- (3) ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร เสียสละ อดทน และ

มีความตั้งใจจริง

.....*Janet Kothur*.....ประธานกรรมการ
.....*Janet Kothur*.....กรรมการ
.....กรรมการและเลขานุการ

- (4) ผู้รับจ้างจะต้องไม่แฉ่งหรือรายงานเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานต่อผู้ว่าจ้าง
- (5) ผู้รับจ้างจะต้องไม่ละทิ้งหน้าที่ ขาดงานหรือหยุดงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (6) ผู้รับจ้างจะต้องไม่จงใจหรือเจตนาปฏิบัติงานให้ล่าช้า
- (7) ผู้รับจ้างจะต้องไม่ปล่อยให้เกิดการสูญเสียหรือเสียหายแก่เครื่องมือเครื่องใช้หรือทรัพย์สิน

อื่นใดของศูนย์คุณธรรม

(8) ผู้รับจ้างจะต้องห้ามนำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรือทรัพย์สินอื่นใดของศูนย์คุณธรรม ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(9) ผู้รับจ้างจะต้องไม่เปิดเผยข้อความใดๆ อันเป็นเรื่องปกปิดหรือความลับเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม

4.4 วินัยเกี่ยวกับความประพฤติ

- (1) ไม่ประพฤติตนไปในทางที่จะนำความเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หมู่คณะ หรือศูนย์คุณธรรม
- (2) ไม่แสดงกิริยาวาจาส่อเสียดต่อเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม และผู้ที่มาติดต่อราชการกับศูนย์คุณธรรม
- (3) ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงานหรือผู้อื่น
- (4) ไม่เป็นผู้กระทำ หรือให้ความร่วมมือในการโจรกรรม หรือทำลายทรัพย์สินของศูนย์คุณธรรม หรือกระทำการใดๆ อันเป็นผลให้ศูนย์ได้รับความเสียหาย
- (5) ไม่แพร่ข่าวอื้อฉาวใส่ร้ายผู้อื่น แอบอ้างให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคี
- (6) ห้ามนำสิ่งเสพติด สุรา ของมีเงินเมา อาวุธทุกชนิด และสิ่งผิดกฎหมายเข้ามาในบริเวณสถานที่ทำงานทั้งในและนอกเวลาทำงาน
- (7) ห้ามเสพสิ่งเสพติด สุรา หรือสิ่งมีเงินเมา ห้ามเล่นการพนันทุกชนิดในบริเวณสถานที่ทำงาน

4.5 ขอบเขตความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

(1) ผู้รับจ้างต้องส่งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาแสดงวุฒิการศึกษา และรูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน) ให้ผู้ว่าจ้างเก็บไว้เป็นหลักฐาน โดยจะต้องส่งให้แก่ผู้ว่าจ้างพร้อมใบเสนอราคา

(2) ศูนย์คุณธรรมมีสิทธิในการตรวจสอบคุณสมบัติและความประพฤติที่เหมาะสม หากศูนย์

..... *Saw* ประธานกรรมการ
..... *จ.อ.* กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ

คุณธรรมเห็นว่าผู้รับจ้างมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง หรือไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือประพฤติดัวไม่เหมาะสม หรือผิดวินัยในการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาและศูนย์คุณธรรมสามารถบอกเลิกสัญญาได้ทันที

5. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีงบประมาณ โดยแบ่งการจ่ายค่าจ้างเป็นงวดๆ ละ 1 เดือน รวมระยะเวลาเป็น 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 -30 กันยายน 2566 หรือตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง

6. การส่งมอบงาน การจ่ายค่าจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทน

6.1 การส่งมอบงาน

- (1) ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานเป็นรายเดือน ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง
- (2) ผู้รับจ้างต้องทำรายงานสรุปการปฏิบัติงานส่งให้คณะกรรมการตรวจรับการจ้างภายในวันที่ 25 ของแต่ละเดือน ประกอบด้วย ใบส่งมอบงานประจำเดือน ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน

6.2 การจ่ายค่าจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการตามข้อ 4 นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 โดยกำหนดให้เฉลี่ยจ่ายเงินเป็นรายเดือน ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากรใดๆ (ถ้ามี) และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว โดยจะจ่ายให้ภายในวันที่ 30 ของเดือนนั้น เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานบริการในหน้าที่ที่มีผลสำเร็จของงานครบถ้วนและสมบูรณ์ในเดือนนั้นๆ และคณะกรรมการตรวจรับการจ้างได้ตรวจรับมอบงานจ้างเรียบร้อยแล้ว (หากปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนตามปฏิทิน ให้คิดค่าจ้างเหมาเป็นรายวัน เฉพาะวันที่ปฏิบัติงานโดยเฉลี่ยจากค่าจ้างตามสัญญา

6.3 การจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

- (1) ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ต้องให้ผู้รับจ้างเดินทางไปปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ และพักค้างแรม หรือมิได้พักค้างแรม ให้ผู้รับจ้างเบิกจ่ายค่าเดินทางดังกล่าวได้ ตามระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

.....*Sant*.....ประธานกรรมการ
.....*วิมล*.....กรรมการ
.....กรรมการและเลขานุการ

(2) ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ต้องให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากวัน เวลา ที่กำหนด ในข้อ 4.2 ให้ผู้รับจ้างเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติเพิ่มดังกล่าวได้ ตามระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

7. ค่าปรับและการชำระค่าปรับ

7.1 ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่ได้ใช้สิทธิบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการ ในข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ ดังต่อไปนี้

(1) ระวังการจ่ายค่าจ้างทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

(2) ปรับผู้รับจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ 0.10 ของราคาค่าจ้างทั้งหมด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า วันละ 100บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้ทำผิดเงื่อนไขข้อตกลงการจ้างข้อหนึ่งข้อใด จนถึงผู้รับจ้างได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามสัญญาหรือจนถึงวันที่ผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกสัญญาดังกล่าว

(3) เรียกค่าเสียหายอื่นๆ (ถ้าหากมี)

7.2 ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมดำเนินการ ดังนี้

(1) ชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายอื่นใด ทั้งสิ้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง

(2) ชำระค่าเสียหายอื่นๆ (ถ้าหากมี)

การชำระค่าปรับค่าเสียหายดังกล่าวข้างต้น ผู้รับจ้างตกลงยินยอมให้หักจากค่าจ้างรายงวดและให้ถือว่ารายงานการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่ได้รับตรวจรับงานจ้าง ลงนามรับทราบเป็นการแจ้ง สงวนสิทธิการปรับ

8. การบอกเลิกสัญญาจ้าง

8.1 การบอกเลิกสัญญาโดยผู้ว่าจ้าง

(1) ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญานี้ได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างมิได้ ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญ หรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของผู้รับจ้างเท่าที่พึงคาดหมายได้จากผู้รับจ้างใน ระดับเดียวกัน หรือมิได้ปฏิบัติตามข้อสัญญาข้อหนึ่งข้อใด และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญานี้ ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้าง จะบอกกล่าวให้ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

(2) ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่า ผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการทำงานทั้งหมด หรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกสัญญา ในกรณีการบอกเลิกสัญญาดังกล่าว จะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน นับจากวันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้า

.....ประธานกรรมการ
.....กรรมการ
.....กรรมการและเลขานุการ

กว่ากำหนดเวลานั้นก็ได้ แล้วแต่คู่สัญญาจะทำความตกลงกัน เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

8.2 การบอกเลิกสัญญาโดยผู้รับจ้าง

ในกรณีที่ผู้รับจ้างมีเจตนาที่จะบอกเลิกสัญญาก่อนครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา ผู้รับจ้างต้องมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยระบุรายละเอียดถึงสาเหตุและเหตุผลในการขอเลิกสัญญา ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าการบอกเลิกสัญญาข้างดังกล่าวมีเหตุอันสมควร และไม่ทำให้ราชการเสียหาย ผู้ว่าจ้างจะมีหนังสือแจ้งอนุญาตให้ผู้รับจ้างบอกเลิกสัญญาไว้ตามวันเวลาที่ผู้รับจ้างขอบอกเลิกสัญญาหรือตามวันเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนดโดยแจ้งไว้ในหนังสือฉบับดังกล่าว

9. เงื่อนไขอื่นๆ

9.1 ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งผู้แทน หรือกรรมการตรวจรับพัสดุไว้ประจำ ณ ที่ทำการจ้างนี้ในเวลาที่ผู้รับจ้างเตรียมการ หรืออยู่ระหว่างทำงานจ้างนี้ บุคคลดังกล่าวมีสิทธิจะเข้าไปตรวจงานได้ตลอดเวลาและสิ่งปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับงานจ้างนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง

9.2 ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

9.3 การจ้างดังกล่าวข้างต้น ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ และไม่ถือเป็นการจ้างแรงงานที่ส่วนราชการผู้ว่าจ้างกับผู้รับจ้างจะมีนิติสัมพันธ์ในฐานะ “นายจ้าง...ลูกจ้าง” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกฎหมายแรงงาน

9.4 ศูนย์คุณธรรมจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเนื่องจากการปฏิบัติงานของศูนย์คุณธรรมตามปกติ โดยผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ศูนย์คุณธรรมทราบก่อนล่วงหน้าทุกครั้ง เมื่อจะครบกำหนดต้องดำเนินการ

10. วงเงินงบประมาณ

โครงการพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ ปีงบประมาณ 2566 เป็นเงินจำนวน 276,000บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน) รวมภาษีหักแล้ว

11. เป้าหมาย ปริมาณงาน/ผลลัพธ์

การดำเนินงานโครงการตกแต่งปรับปรุงสำนักงานศูนย์คุณธรรม งานด้านงานทรัพยากรมนุษย์ และสามารถดำเนินการได้ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบฯ และทันตามกำหนดเวลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

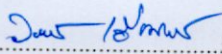
.....*สมชาย ธรรม*.....ประธานกรรมการ
.....*ปวีณา*.....กรรมการ
.....กรรมการและเลขานุการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม ภายใต้ภารกิจของกลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร สำนัก
บริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์ ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น


13. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร สำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ
มหาชน) โทร. 02 644 9900 ต่อ 100,103,206 โทรสาร 02 644 4901 email Kithiya.su@moralcenter.or.th

ลงชื่อ..... .....ประธานกรรมการ

(นางสาววราภรณ์ เอี่ยมวิจารณ์)

ตำแหน่ง ผู้จัดการสำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์

ลงชื่อ..... .....กรรมการ

(นางสาวสุดี เหมือนศรีชัย)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ

(นางสาวกิติญา สุขประเสริฐ)