

ข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขของการดำเนินงาน (Terms of Reference: TOR)
การจัดทำพัฒนาหลักสูตรและจัดทำกระบวนการ ในโครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม
ต่อต้านการทุจริต ด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบาย มุ่งสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ด้วยมิติทางวัฒนธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ที่มุ่งเน้นสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การสร้างความตระหนักรู้และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชน ประกอบกับข้อมูลการสรุปสถานะของประเทศ เพื่อกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในรูปแบบใหม่ๆ ที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งนโยบาย และมาตรการทางกฎหมายยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาเหล่านี้ได้อย่างเบ็ดเสร็จเด็ดขาด อีกทั้งมีปัญหาสำคัญในเรื่องของความเหลื่อมล้ำในสังคม จำเป็นต้องดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) ที่มีนโยบายส่งเสริมให้เกิดคนดี สังคมดี โดยเน้นคุณธรรมหลัก 4 ด้านคือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยและให้มีส่วน ชุมชน องค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้น

จากสถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า องค์กรต่างๆ มีความสนใจและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรของตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรของแต่ละหน่วยงาน จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม อย่างถ่องแท้ ยุทธศาสตร์ศูนย์คุณธรรม ปี 2563-2565 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ให้ ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่สังคมคุณธรรม โดยเน้นรณรงค์ ให้ทำการส่งเสริมคุณธรรมหลัก 4 ด้านคือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา เพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาผู้นำในกลุ่มต่างๆ ให้เกิดความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม มีแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม มีอัตลักษณ์ด้านความซื่อตรง โปร่งใส สามารถเป็นผู้นำการขยายผลสู่สังคมรอบข้างในอนาคต

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินโครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม มาเป็นปีที่ 3 แล้ว โดยได้รับการสนับสนุนทางด้านงบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในปี 2564 มีเป้าหมายการพัฒนายกระดับให้เกิดขึ้นที่รูปธรรมการเปลี่ยนแปลงใน 4 จังหวัดคุณธรรมในแต่ละภูมิภาคได้แก่ 1) ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย 2) ภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี 3) ภาคกลาง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดอุดรธานี รวมถึงเกิดการขยายผลการดำเนินงานโดยวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสร้างกลไกขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล นำสู่การป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม" (ระดับ Coach) เพื่อพัฒนายกระดับขีดความสามารถของวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม

..... ประธานกรรมการ
..... กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ

ให้เป็นกลไกขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล นำสู่การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสามารถเป็นแกนนำขยายผล สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนในองค์กร พื้นที่ที่ตนเองทำหน้าที่ ให้เกิดความตระหนักรู้ ประกาศเจตจำนงสังคมใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และให้ความร่วมมือในการขยายผลลงสู่ชุมชนหรือองค์กรต่างๆ ที่สนใจในการพัฒนาตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม ที่ไม่อดทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น ด้วยการดำเนินงานจัดฝึกอบรมหลักสูตร "วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม" (ระดับ Coach) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ รวมถึงสามารถดำเนินกระบวนการจัดฝึกอบรมฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ จึงจำเป็นต้องมีการจัดจ้างทีมพัฒนาหลักสูตรและจัดทำกระบวนการในโครงการฯ ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ด้านการพัฒนาหลักสูตรและจัดทำกระบวนการในการฝึกอบรม

2. วัตถุประสงค์


- 2.1 เพื่อออกแบบ และพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) ในโครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริต ด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม
- 2.2 เพื่อบริหารจัดการกระบวนการฝึกอบรมหลักสูตร วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) ในโครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริต ด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม
- 2.3 เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ ครั้งต่อไป

3. ลักษณะหรือประเภทของงาน

ดำเนินการออกแบบ และพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) รวมถึงบริหารจัดการกระบวนการฝึกอบรม ให้กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรมฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีความเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และขยายผลเพื่อดำเนินกิจกรรมในองค์กรของตนเองได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ กลุ่มวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมใน 4 จังหวัดคุณธรรมที่มีชุดประสบการณ์ขับเคลื่อนงานจังหวัดคุณธรรม

4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 ผู้รับจ้าง นำเสนอแผนการดำเนินงาน ขั้นตอน กระบวนการในการดำเนินงานตามข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขการดำเนินงาน (TOR) ต่อศูนย์คุณธรรม (เดือนมีนาคม-เดือนเมษายน 2564)
- 4.2 ผู้ว่าจ้าง พิจารณานุมัติ และดำเนินกระบวนการจัดจ้าง (เดือนเมษายน 2564)
- 4.3 ผู้รับจ้าง ดำเนินการออกแบบ และพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) เพื่อนำไปใช้ประกอบการฝึกอบรมตามกรอบเนื้อหาหลักสูตรฯ (เดือนเมษายน - เดือนพฤษภาคม 2564)


..... ประธานกรรมการ
..... กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ

- 4.4 ผู้รับจ้าง บริหารจัดการกระบวนการฝึกอบรม และจัดทำคู่มือประกอบการฝึกอบรมหลักสูตร วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) เพื่อใช้ในการอบรมฯ จำนวน 80 ชุด (เดือนเมษายน - เดือนพฤษภาคม 2564)
- 4.5 ผู้รับจ้าง ดำเนินการจัดกระบวนการฝึกอบรมหลักสูตร วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมและผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า 65 คน (เดือนมิถุนายน-เดือนกรกฎาคม 2564)
- 4.6 ผู้รับจ้าง ดำเนินการติดตาม ประเมินผล สรุบบทเรียน การฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) โดยจัดทำเป็นรูปเล่มรายงาน จำนวน 3 เล่ม พร้อมจัดทำไฟล์ฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ชุด นำส่งศูนย์คุณธรรม สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ ครั้งต่อไป (เดือนกรกฎาคม-เดือนสิงหาคม 2564)

5. ขอบเขตการดำเนินงาน

- 5.1 ด้านการออกแบบ และพัฒนาเนื้อหา หลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach)
- ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำกรอบเนื้อหาและพัฒนาเป็นหลักสูตรฝึกอบรมฯ
 - จัดทำเอกสารความรู้ ประกอบเนื้อหาที่เกี่ยวข้องตามกรอบเนื้อหาหลักสูตรฯ
 - กำหนดกรอบแนวคิดหลัก เนื้อหาการบรรยาย รูปแบบการบรรยายของวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ในแต่ละหัวข้อให้เป็นไปตามกรอบเนื้อหาหลักสูตรฯ
 - ติดตาม ประเมินผล สรุบบทเรียน การฝึกอบรมหลักสูตรฯ สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการขยายผลการดำเนินงานโครงการฯ ครั้งต่อไป
- 5.2 ด้านการจัดกระบวนการฝึกอบรมหลักสูตร "วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม" (ระดับ Coach)
- จัดทำแผนการฝึกอบรมตามกรอบเนื้อหาหลักสูตรฯ ที่ประกอบด้วยเนื้อหา วิธีการเรียนรู้ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม
 - ให้คำปรึกษาต่อคณะทำงานโครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อด้านการทุจริต ด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม
 - ดำเนินการจัดกระบวนการฝึกอบรมหลักสูตร วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) อาทิ จัดหาผู้เข้ารับการอบรม ทีมวิทยากรหลัก วิทยากรกระบวนการ และบริหารจัดการเนื้อหา รูปแบบและกระบวนการอบรมตลอดหลักสูตร ร่วมกับศูนย์คุณธรรม และคณะทำงานโครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อด้านการทุจริต ด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม
 - จัดทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม เล่มรายงานสรุปผลการติดตาม ประเมินผล สรุบบทเรียนการฝึกอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม พร้อมไฟล์ฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมและผ่านการอบรม ที่แล้วเสร็จสมบูรณ์ ต่อศูนย์คุณธรรม

..... ประธานกรรมการ
..... กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ

6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาการดำเนินงาน 150 วันนับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

7. งบประมาณ

จากโครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริต ด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม ปีงบประมาณ 2564 รหัสงบประมาณ 648151 จำนวนทั้งสิ้น 150,000.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มไว้แล้ว โดยจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาในการดำเนินงาน

8. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

งวดที่ 1 ชำระเงินร้อยละ 50 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างได้จัดส่งข้อเสนอโครงการ แผนการดำเนินงาน และ (ร่าง) หลักสูตรฝึกอบรม วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) จำนวน 3 ชุด ให้แก่ผู้ว่าจ้าง โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ภายใน 30 วัน หลังจากลงนามในสัญญา

งวดที่ 2 ชำระเงินร้อยละ 50 ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) จำนวน 1 ครั้ง และส่งมอบงานทั้งหมด พร้อมแฟลชไดรฟ์ที่บรรจุไฟล์ข้อมูลทั้งหมดที่เป็นไฟล์ Word/ PDF/ Excel จำนวน 1 ชิ้น ให้แก่ผู้ว่าจ้าง โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ภายใน 150 วัน หลังจากลงนามในสัญญา

9. ผลงานที่ต้องนำส่ง

งวดที่ 1 ประกอบด้วย

- หนังสือส่งมอบงาน จำนวน 1 ฉบับ
- ข้อเสนอโครงการฯ จำนวน 3 ชุด
- แผนการดำเนินงาน จำนวน 3 ชุด
- (ร่าง) หลักสูตรฝึกอบรม วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) จำนวน 3 ชุด

งวดที่ 2 ประกอบด้วย

- หนังสือส่งมอบงาน จำนวน 1 ฉบับ
- คู่มือประกอบการฝึกอบรมหลักสูตร วิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) จำนวน 3 ชุด
- รายงานสรุปผลการติดตาม ประเมินผล สรุบบทเรียนการฝึกอบรมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (ระดับ Coach) จำนวน 3 เล่ม
- ไฟล์ฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมและผ่านการอบรม ที่แล้วเสร็จสมบูรณ์ จำนวน 1 ไฟล์
- แฟลชไดรฟ์ที่บรรจุไฟล์ข้อมูลทั้งหมดที่เป็นไฟล์ Word/ PDF/ Excel จำนวน 1 ชิ้น

..... ประธานกรรมการ
..... กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ

10. คุณสมบัติของผู้เสนอ


เป็นผู้ที่มีประสบการณ์อย่างมืออาชีพในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม และมีทีมงานที่มีประสบการณ์อย่างมืออาชีพในการจัดกระบวนการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมาย

11. หลักเกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาจากเกณฑ์ราคาและคุณภาพ

12. ผู้ที่ประสงค์จะรับดำเนินการ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม โทรศัพท์ 02 644 9900 ต่อ 202 โทรสาร 02 644 4901 หรือเว็บไซต์ www.moralcenter.or.th


..... ประธานกรรมการ
..... กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ