

ข้อกำหนดลักษณะและเงื่อนไขการดำเนินงาน (Terms of Reference : TOR)
โครงการส่งเสริมการใช้มาตรฐานและกระบวนการประเมินผลกองทุนสวัสดิการ

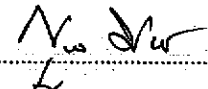
๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคนโดยเฉพาะในด้านคุณธรรม จึงมีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จึงจำเป็นต้องมีการขับเคลื่อนงานอย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของเครือข่ายทางสังคมให้เกิดประสิทธิภาพตามบทบาทหน้าที่ของเครือข่ายต่าง ๆ ในสังคม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีบทบาทในการส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม รวมทั้งพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคมตามร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับเครือข่ายต่างๆ ทางสังคม เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นเครือข่ายหนึ่งที่ศูนย์คุณธรรมมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ศูนย์คุณธรรมร่วมกับคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการระดับชาติ และสถาบันการศึกษา ร่วมกันพัฒนาเครื่องมือการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาลของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการ ต่อมาในปี ๒๕๖๒ มีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล จำนวน ๘ จังหวัด ซึ่งได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดแพร่ จังหวัดชัยนาท จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๕๗ กองทุน ให้ความสำคัญในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยการสนับสนุนของศูนย์คุณธรรมในการส่งเสริมการประเมินตนเอง ปี ๒๕๖๓ ศูนย์คุณธรรมมีแผนในการถอดบทเรียนการทบทวนการทำงานของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และการประเมินตนเองของกองทุนสวัสดิการแต่ละแห่งด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบ และบทบาทของกองทุนในการดูแลสมาชิกจากรูปธรรมในพื้นที่จริง จากสถานการณ์การระบาดของโควิด ๑๙ และปัญหาอื่นๆภายในชุมชนที่เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนงานของกองทุนสวัสดิการ ของทั้ง ๘ จังหวัด

ดังนั้นเพื่อให้เกิดการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมในเครือข่ายกองทุนสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม เครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรมจึงจัดทำโครงการส่งเสริมการใช้มาตรฐานและกระบวนการประเมินผลกองทุนสวัสดิการ เพื่อถอดบทเรียนภาพรวมของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ของ ๘ จังหวัด วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการทบทวนการทำงาน พร้อมกับสังเคราะห์มิติคุณธรรมสำคัญที่เกิดขึ้น ที่กองทุนฯได้นำมาใช้งานและเกิดผลด้านรูปธรรม ความสำเร็จที่ดีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม ขยายผลไปยังจังหวัดอื่นๆต่อไป

ผู้
ท
๖)


..... ประธานกรรมการ
..... กรรมการ
..... กรรมการและเลขานุการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อถอดบทเรียน ทบทวนการทำงานและการประเมินตนเองของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลใน ๘ จังหวัด

๒.๒ เพื่อเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของกองทุนสวัสดิการ ให้เกิดการพัฒนา ยกระดับ ธุรกรรมการทำงาน ให้เกิดการขยายผล ให้ครอบคลุมกองทุนสวัสดิการ ทั้งจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง ต่อไป

๓. ลักษณะการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องถอดบทเรียน การทบทวนการทำงานของกองทุนสวัสดิการและการประเมินตนเองของกองทุนสวัสดิการในด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งศึกษาบทบาทของกองทุนสวัสดิการชุมชนในการรองรับสมาชิกหรือคนในชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ปัญหาต่างๆ ในชุมชนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ของ ๘ จังหวัด จัดเวทีการถอดบทเรียนหรือผ่านระบบออนไลน์ และนำผลการจัดเวทีมาวิเคราะห์ สังเคราะห์มิติคุณธรรมที่กองทุนสวัสดิการแต่ละจังหวัดใช้เป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงาน รวมทั้งการมอบข้อมูลที่ได้จากการศึกษาให้แก่กองทุนสวัสดิการทั้ง ๘ จังหวัด เพื่อให้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและขยายผลเครื่องมือการประเมินตนเองไปยังกองทุนที่ยังไม่ได้ประเมินตนเองในจังหวัดและขยายผลสู่จังหวัดอื่นๆต่อไป

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

๔.๑ จัดเวทีการถอดบทเรียนทบทวนการทำงานและการประเมินตนเองของกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ปัญหาต่างๆในปัจจุบัน โดยการอำนวยความสะดวกและประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดเวทีการถอดบทเรียนร่วมกับแกนนำกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทั้ง ๘ จังหวัด และร่วมวางแผนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานภาพรวมในการพัฒนากองทุนในอนาคตทั้งด้านบุคลากร และการบริหารจัดการ ผ่านระบบออนไลน์ ให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมและสามารถนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๒ วิเคราะห์ผลที่ได้จากเวทีการถอดบทเรียนและจากการประเมินตนเองของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เพื่อให้ได้กรอบแนวทาง ดังนี้

๑) คุณค่าและปัจจัยความสำเร็จของกองทุนที่เกิดขึ้นจริงเป็นรูปธรรม ในมิติด้านสังคมและวัฒนธรรม ด้านเศรษฐกิจ

๒) วิเคราะห์เปรียบเทียบความหมายของคุณธรรมในการดำเนินงานของกองทุนกับประเด็นคุณธรรมที่สรุปจากการประเมินตนเอง ตามตัวชี้วัด ๖ ด้าน ในแบบประเมินตนเอง ที่กองทุนได้ดำเนินการไปแล้ว โดยวิเคราะห์

- คุณธรรมในระดับกลุ่ม ด้านการมีส่วนร่วม ด้านนิติธรรมหรือกฎระเบียบ หลักเกณฑ์การบริหารจัดการกองทุน ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ความสอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกในกองทุน ชุมชน แผนตำบล และแผนจังหวัด รวมทั้งความพึงพอใจของสมาชิกและคนในชุมชน การสื่อสาร การส่งต่อข้อมูล ความเท่าเทียมและเป็นธรรม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคล่องตัว มีตัวชี้วัด มีการกำหนดยุทธศาสตร์ และมีแผนการควบคุมความเสี่ยงของกองทุน กิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วม กลยุทธ์การจัดสวัสดิการที่ครอบคลุม ทัวถึงเป็นธรรมสอดคล้องกับบริบทของชุมชน
- พื้นฐานคุณธรรมข้อใด ที่มีผลต่อการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และการแก้ไขปัญหาวิกฤติในสถานการณ์ต่างๆ เช่น สถานการณ์โควิด - ๑๙

ผู้จัดทำ ประธานกรรมการ
แก้ไข กรรมการ
หน้า กรรมการและเลขานุการ

๓) บทบาทของกองทุนสวัสดิการชุมชนในการรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ปัญหาต่างๆในปัจจุบัน เช่น ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด - ๑๙ ผลกระทบจากปัญหาภัยแล้ง โดยวิเคราะห์จากรูปธรรมที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ บทบาทของกองทุนในการเตรียมความพร้อมในการฟื้นฟูผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาต่างๆ

๔.๓ การจัดทำรายงานสรุปการส่งเสริมการใช้มาตรฐานและกระบวนการประเมินผลกองทุนสวัสดิการ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการยกระดับขยายผลการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการในภาพรวม

๕. ระยะเวลา

กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๙๐ วันนับจากลงนามในสัญญา

๖. ผลงานที่ต้องนำส่ง

รายงานฉบับสมบูรณ์ที่ประกอบด้วย

- สรุปผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน
- รายงานการจัดเวทีถอดบทเรียนทบทวนการทำงานและการประเมินตนเองกับแกนนำ/คณะทำงานกองทุนใน ๘ จังหวัด และภาคที่เกี่ยวข้อง
- รายงานการมอบข้อมูลให้กับแกนนำ/คณะทำงานกองทุน ใน ๘ จังหวัด และภาคที่เกี่ยวข้อง
- คู่มือการจัดเวทีทบทวนการทำงานและการประเมินตนเอง
- ข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับขยายผลการพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการในภาพรวม

๗. เงื่อนไขการชำระเงิน

งบประมาณจากโครงการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสู่มาตรฐานคุณธรรม รหัส งบประมาณ ๒๓๘๐๔๑จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาในการดำเนินงานตลอดโครงการ โดยจ่ายเงินค่าจ้างทั้งหมด จะแบ่งจ่ายเป็นรายงวด จำนวน ๓ งวด ดังนี้

- งวดที่ ๑ ร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมดเมื่อส่งรายละเอียดแผนงานการดำเนินการในโครงการ จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันลงนามสัญญา
- งวดที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ ของวงเงินทั้งหมดเมื่อส่งรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการในโครงการ จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ส่งงานงวด ๑
- งวดที่ ๓ ร้อยละ ๓๐ ของวงเงินทั้งหมดเมื่อส่งรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามทีระบุไว้ในข้อ ๖ เป็นรูปเล่มสวยงาม จำนวน ๑๐ เล่ม พร้อมซีดีบรรจุไฟล์ข้อมูล จำนวน ๑๐ แผ่น ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันลงนามสัญญา

๘. หลักเกณฑ์การพิจารณา

คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ประกอบการจากเกณฑ์ราคาและเกณฑ์ด้านเทคนิค

ผู้
ลง
นาม

.....ประธานกรรมการ

.....กรรมการ

.....กรรมการและเลขานุการ

๙. ผู้ที่ประสงค์ขอรับดำเนินการ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม
(องค์การมหาชน) โทรศัพท์ ๐๒ ๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๒๐๓ หรือ ๒๐๐ โทรสาร ๐๒๖๔๔ ๔๙๐๓

พี่คุณ คุณ นวรัตน์ (ประธานกรรมการ)
(น.ส.กรรณ อภิรักษ์)

คุณ (กรรมการ)
โทร (น.ส.กรรณ อภิรักษ์)

นาง กัญจน์ (กรรมการและเลขานุการ)
(นางกัญจน์ อภิรักษ์)