



**ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย การจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการดำเนินการกรณี “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” Universal Coverage for Emergency Patients (UCEP)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๓ ของข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔๔ (๓/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

“เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามมาตรา ๓๐ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ทั้งนี้บุตรต้องยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงจากการรักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างและบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อใช้ในการบำบัดรักษาโรคหรืออาการบาดเจ็บ การตรวจรักษา ค่าอุปกรณ์และค่ายาตามคำแนะนำของแพทย์ การศัลยกรรมตามความจำเป็น การคลอดบุตร การทำหมัน การสร้างภูมิคุ้มกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ ทันตกรรม และสายตาเพื่อการรักษา

“ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต” หมายความว่า ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ซึ่งเปลี่ยนมาเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ สามารถใช้สิทธิได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

เมื่อเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต และต้องได้รับการรักษาพยาบาลจนพ้นภาวะวิกฤต เมื่อศูนย์ได้รับสรุปค่าใช้จ่ายตามการใช้สิทธิเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต ที่เกิดขึ้นภายในเวลาเจ็ดสิบสองชั่วโมงแรก จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแล้ว ให้ดำเนินการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิ ให้แล้วเสร็จตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีสิทธิได้รับเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อัตราตามบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบนี้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล และแพทย์ได้วินิจฉัยและออกใบรับรองที่แสดงถึงความจำเป็นในการรักษาพยาบาล โดยได้รับสิทธิค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทผู้รับประกัน แต่ค่ารักษาพยาบาลนั้นไม่ครอบคลุม ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้น เบิกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินหรือส่วนที่ไม่ครอบคลุมจากศูนย์ได้ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้จากเงินร่วมจ่ายระหว่างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกับศูนย์ในอัตราร้อยละห้าสิบ แต่ไม่เกินปีงบประมาณละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ทั้งนี้ให้รวมถึงค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต และต้องได้รับการรักษาพยาบาลจนพ้นภาวะวิกฤต โดยได้รับสิทธิค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทผู้รับประกัน เมื่อศูนย์ได้รับสรุปค่าใช้จ่ายตามการใช้สิทธิเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต ที่เกิดขึ้นภายในเวลาเจ็ดสิบสองชั่วโมงแรก จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแล้ว ให้ศูนย์ประสานการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามความคุ้มครองของประกันกลุ่มที่ศูนย์จัดไว้ให้ และหากมีค่ารักษาพยาบาลที่เกินจากความคุ้มครองของประกันกลุ่ม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาการจ่ายเงินส่วนที่เกินนั้นเป็นรายๆ ไป และเสนอคณะกรรมการรับทราบ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ ของระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ ให้ศูนย์จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามระเบียบนี้ โดยเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ผ่านการทดลองงานและได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยสมัครใจเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินเดือน โดยศูนย์สมทบในอัตรา ดังนี้

- อายุงานน้อยกว่า ๕ ปี ศูนย์สมทบร้อยละ ๓ ของเงินเดือน
- อายุงานมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป ศูนย์สมทบร้อยละ ๕ ของเงินเดือน

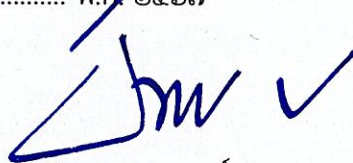
การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนกันยายนของทุกปี

การขอรับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนแนบท้ายที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกับศูนย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว เมื่อผู้ปฏิบัติงานพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์ เว้นแต่กรณีที่ถูกปลดออกหรือไล่ออก

ในกรณีที่มีได้มีการจ่ายเงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบนั้นให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้คงเก็บรักษาเงินดังกล่าวไว้ในกองทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนพฤษภาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗



(คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล)
ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

บัญชีหมายเลข ๑

สิทธิและประโยชน์ตอบแทนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ซึ่งเปลี่ยนมาเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ค่ารักษาพยาบาล		
หลักเกณฑ์การรักษาพยาบาล	อัตรา (บาท)	
	เจ้าหน้าที่	บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่
การรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของทางราชการ รวมถึงค่าทันตกรรม การรักษา สายตา และค่าบริการทางการแพทย์	เบิกจ่ายเต็มจำนวนตามหลักฐานของโรงพยาบาล	เบิกจ่ายเต็มจำนวนตามหลักฐานของโรงพยาบาล
การรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของเอกชน รวมถึงค่าทันตกรรม การรักษาสายตา และค่าบริการทางการแพทย์	เบิกจ่ายร้อยละ ๕๐ ของค่ารักษาพยาบาลตามหลักฐานของโรงพยาบาล	เบิกจ่ายร้อยละ ๕๐ ของค่ารักษาพยาบาลตามหลักฐานของโรงพยาบาล ปีงบประมาณละไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคน
การจ้างพยาบาลพิเศษตามความเห็นแพทย์	ครั้งละ ๑๕ วันตามอัตราที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๖๐๐ บาท ต่อ ๘ ชั่วโมง (กรณีจำเป็นต้องจ้างพยาบาลพิเศษต่อไป ให้จ้างได้ครั้งละไม่เกิน ๑๐วัน โดยมีบันทึกชี้แจงความจำเป็นพร้อมความเห็นแพทย์)	
ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคที่จำเป็นต้องใช้ในการรักษาพยาบาล	เบิกจ่ายได้ตามจริงตามการหลักฐานการจัดหาหรือจัดซื้อตามความเห็นแพทย์	
การรักษาพยาบาลเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงาน	ให้ความช่วยเหลือการรักษาพยาบาลเต็มจำนวนหรือตามความจำเป็น	-
กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับการประกันสุขภาพ	ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เฉพาะส่วนที่เกินกว่าที่ได้รับการคุ้มครอง และให้เจ้าหน้าที่ทดรองจ่ายไปก่อน	-

๒. ค่าห้องและค่าอาหารในโรงพยาบาล	
หลักเกณฑ์	อัตรา (บาท/วัน)
เจ้าหน้าที่ระดับต้น	๑,๕๐๐
เจ้าหน้าที่ระดับกลาง	๒,๕๐๐
เจ้าหน้าที่ระดับสูง	๒,๕๐๐
ผู้จัดการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป	๓,๕๐๐
๓. ค่าทดแทนกรณีเสียชีวิตเนื่องจากการทำงานหรือปกป้องประโยชน์ให้สำนักงาน	
หลักเกณฑ์	อัตรา (บาท)
รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	๖๐๐,๐๐๐
ผู้จัดการสำนัก/หัวหน้ากลุ่มงาน	๕๐๐,๐๐๐
เจ้าหน้าที่วิชาชีพ/วิชาการ	๓๕๐,๐๐๐
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และลูกจ้าง	๑๘๐,๐๐๐
๔. เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม	
หลักเกณฑ์	อัตรา (บาท)
รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	๓๐๐,๐๐๐
ผู้จัดการสำนัก/หัวหน้ากลุ่มงาน	๒๕๐,๐๐๐
เจ้าหน้าที่ระดับกลางและต้น	๑๕๐,๐๐๐
ลูกจ้าง	๗๕,๐๐๐
๕. เงินบำเหน็จ	
หลักเกณฑ์	อัตรา (บาท)
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้ศูนย์ระยะเวลาการทำงานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑๐ปี บริบูรณ์ และออกจากงานโดยไม่มีความผิด ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้ (๑) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก ทั้งนี้ การจ่ายเงินบำเหน็จ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติก่อน	อัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยสิบ
๖. เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ ๘ ของเงินเดือน

บัญชีหมายเลข ๒

เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ของผู้ปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์ก่อนวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์	อัตราเป็นร้อยละของเงินเดือน
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ร้อยละ ๘