



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

แผนงานที่ ๑ ส่งเสริมพฤติกรรมดีบุคลากรศูนย์คุณธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ ตัวชี้วัด

บุคลากรของศูนย์มีพฤติกรรมที่แสดงออกโดยประจักษ์ชัดว่าเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตทั้งในและนอกองค์กร

กิจกรรม

๑. คณะทำงานองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วยตัวแทนบุคลากรทุกกลุ่มงาน ร่วมวางแผนและรณรงค์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับคุณภาพ โดยคณะทำงานฯ มีการประชุมเพื่อวางแผนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมร่วมกันในทุกวันที่ ๙ ของเดือน จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มาจากกระบวนการมีส่วนร่วม กำหนดยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม โดยกำหนดเป้าหมายองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผู้บริหารและสมาชิกองค์กร เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ/การทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ (ตีตประกาศไลน์กลุ่ม Intranet เว็บไซต์ เป็นต้น)

- การจัดทำข้อมูลในรูปแบบ Infographics, คลิปวิดีโอ เผยแพร่ในเฟซบุ๊ก

<https://www.facebook.com/MoralCenter/>, ไลน์กลุ่ม และ ระบบ Intranet ของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ดังตัวอย่าง

สายป่านะเดียร์นี่เป็นของขวัญ
ภรรยาอย่างจึงมีคังขิม
เพราะเธอฝากของขวัญมาให้ฉัน
แต่น่าเสียดายที่มันแบบนั้น
“มีน้อยเกินไป”

ณัฐกร อุทัยกุล

“น้องกัทท์” ลูกยอดคตศึกษา พาเงินช่วยงานศพเพื่อ
ยึดคำสอนพ่อให้เราอยู่บนความซื่อ ไม่ใช่ความเงิน

กระทรวงวัฒนธรรม
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
ตัวชีวิตคุณธรรม เพื่อเป็นต้นแบบให้เยาวชน

“น้องกัทท์”
บุคคลผู้มีพฤติกรรมควรค่าแก่การยกย่อง
“ด้านความกตัญญู”

Moralcenter_th Moral Channel www.moralcenter.or.th

วันมาฆบูชา
๑๖ กุมภาพันธ์
วันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๓

ความรัก
ไม่ใช่การครอบครอง

“มายาคติ”
ที่ฝังความรุนแรงในครอบครัว
ด้วยการข่มขืนเพื่อลูก
จะไม่ใช้วิธีที่ดี
แล้วทำไมถึงหาเหตุผลให้ตัวเอง?

ดร.ดร. รุณพร วัฒนประทีป

ความร่วมมือที่ยิ่งใหญ่ สักจนคุณค่าแห่งการ
ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์

ทำหน้าที่ได้ดีที่สุด ด้วยจิตสำนึก:
กับใจที่รักบริการ

ดร. รุณพร วัฒนประทีป

การทำเมื่อสังคม
ไม่ได้จะจางว่าต้องดีต่อสังคมเท่านั้น
แต่ต้องระลึกเสมอว่า
เราทำสิ่งทำอะไรอยู่และควรรู้ว่า
ผลของสิ่งทำทำคืออะไร

ณัฐกร อุทัยกุล

“เรา” ทุกคน
เป็นองค์ประกอบของสังคม
ถ้าวันนี้เราไม่ลุกขึ้นมา
ทำเรื่องคุณธรรม (เริ่มที่ตัวเอง)
หวังให้คนอื่นทำ... !!!!
ฝันไปละกันว่าจะได้พบกับ
“สังคมแห่งคุณธรรม”

รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
(องค์การมหาชน)

#เปลี่ยนจาก **ปลุกฝัง**
เป็น **วิถีชีวิต**

เมื่อเราไม่ทำอะไรเลย...
ให้ทุกสิ่งทุกอย่างผ่านมันไป

รศ.ดร. ศิริวิไลวรรณ
ศิริวิไลวรรณ



“บทบาทสื่อ”
มีคุณธรรมและเป็นมาตรฐานวิชาชีพ
จะต้องทำหน้าที่ ยามประสพภาวะ
หรือ **GATE KEEPER**
คือหน้าที่ผ่านของสิ่งดีเข้าสู่ประชาชน

อ. ธีรยุทธ เต็มภูงา
คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
มหาวิทยาลัยสุโขทัย




ข้าราชการพลึงกาย เพิ่มพลึงใจ
ในวันที่ใจเริ่มท้อ

มีเวทคุณธรรม ๗๐
คุณธรรม
แบบไม่บังคับ
ให้คุณธรรมเป็นสภาพแวดล้อม
ที่เติบโต

รศ. ดร.สุวิภา ธีรพัฒน์
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

#เปลี่ยนจาก **ปลุกฝัง**
เป็น **วิถีชีวิต**



“การปรับตัว”
เพราะเราต้องปรับตัวให้ทันกับสังคม
ทางศาสนามีพระ ในทุกมิติ
คือสิ่งที่ฝึกทั้งกายภาพ
ทั้งใจทางสังคม
เพื่อที่จะปรับตัวและอยู่รอด

พ.อ.สุวิวัฒน์ ศรี, ๗๓.๗๕
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
องค์การมหาชน



คู่มือประเมินตนเองสำหรับองค์กร
แบบประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร

คู่มือประเมินตนเองสำหรับองค์กร
แบบประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร

คู่มือประเมินตนเองสำหรับองค์กร
แบบประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร

moralcenter_th Moral Channel www.moralcenter.or.th



การสื่อสาร
เป็นวิธีส่งสาส์น
ที่ทำให้เกิดความรู้อย่างต่าง ๆ ใน
“การสื่อสารพลึงบวก”
คือเป็นวิถีของสังคม
ในกระบวนการที่ทำได้
“ระบบนิเวศที่ดี”

พ.อ.ดร.สุวิวัฒน์ ศรีวิวัฒน์
คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
มหาวิทยาลัยสุโขทัย

#เปลี่ยนจาก **ปลุกฝัง**
เป็น **วิถีชีวิต**



การจะทำให้เกิด
#ระบบนิเวศคุณธรรม
ต้องเป็นพื้นที่พลึงบวกในสังคมของ
ทุกสาขาเป็น **#วิถีชีวิต**
ส่วนหนึ่งคือได้ใช้พอเพียงที่ธรรมดี
ซึ่งต้องได้ คนดี
และสิ่งที่ดี

รศ.ดร.สุวิวัฒน์ ศรีวิวัฒน์
คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
มหาวิทยาลัยสุโขทัย

#เปลี่ยนจาก **ปลุกฝัง**
เป็น **วิถีชีวิต**



เรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ผ่านวัยเกษียณ

13 เมษายน
วันสงกรานต์แห่งรัก

HAPPY MORAL GAME
กิจกรรมรณรงค์อบรมน้องๆในวัยประถม

สอน ๓ เรื่องความดีที่มีอยู่
และทำกิจกรรมร่วมกับเด็ก
วัยประถม ๗

การควบคุมความรุนแรง
เริ่มต้นได้ด้วย
I Message
คือ การถามตัวเองเสมอ
"ว่ารู้สึกอะไร และจะควบคุมอย่างไร"

รศ.บพ.สุริยเวท ตรีปาตี
ผู้อำนวยการศูนย์อบรม
จากนางสาวทองน้อยหาราชราชภัฏศรีนครินทร์
ศูนย์แม่ลูกอ่อนและศูนย์เด็กเล็ก

ลูกกตัญญู
ช่วยพ่อแม่ รื้อขยะมาล้างอาหารได้ให้ครอบครัว

วันจักรี
วันจักรีจัดสมโภชพระแก้วมรกตที่วัดสุทัศน์เทพวราราม (วัดสุทัศน์) ๗
คลองสี่สะพานขาวพาคณะในพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
และในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

ทรงพระเจริญ
๕ เมษายน วันกษัตริย์นเรนทร
พุทธศาสนิกชนปฏิบัติตนตามหลักกษัตริย์ ๕ ประการ

การฝึกคนทำงาน
จะดีก็ต้องคนเก่งไปทำงาน
แต่ถ้าเราดี คนเก่งรัก
ก็จะมาทำงาน
"เกราะป้องกันในการทำงาน"

เรื่องเล่าคุณธรรม
เด็กชายอินบงกุญ

ทรงพระเจริญ
๗ เมษายน วันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระวันสุทธนายก ธรรมคุณเจ้าอาวาสวัดสุทัศน์
สมเด็จพระวันสุทธนายก

ปาฏิหาริย์
ที่มาพร้อม...รอยยิ้ม

การทำงานต่อให้เกลียดกันแค่ไหน
ก็ไม่ใช่ว่าเราจะต้องไปเผาโรงพยาบาล
ต่อให้เราจะไม่ชอบหน้ากันแค่ไหน
ก็ไม่ใช่เรื่องที่จะต้องเกลียดกัน

๓. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในองค์กร ได้แก่

๑. บุคลากรศูนย์คุณธรรมเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามที่กำหนดไว้ ทุกกิจกรรม และบุคลากรของศูนย์คุณธรรมร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยเลือกตามความสมัครใจ

กิจกรรมที่ดำเนินการต่อเนื่อง ได้แก่

- ด้านพอเพียง กิจกรรมกองทุนพึ่งพาตนเองดำเนินการ เดือนละ ๑ ครั้ง
- ด้านวินัย กิจกรรมออมวันละ ๑ บาท สมาชิกออมเงินทุกวันและนำเงินจากการออมไปสมทบกับผู้รับผิดชอบ

- ด้านจิตอาสา ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพื่อนช่วยเพื่อน ในการสนับสนุนการทำงานในองค์กร
- ด้านสุจริต ดำเนินกิจกรรมร่วมเป็นกรรมการตรวจรับงานสำคัญขององค์กร การร่วมกำหนดความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน พัสดุและงานจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมที่ดำเนินการเพิ่มเติมใน ๓ มิติ ได้แก่

- มิติการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา หรือวันสำคัญของประเทศ

- มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การเข้าร่วมกิจกรรมตามรอยพระราชฯ

- มิติวิถีวัฒนธรรม ได้แก่กิจกรรมผ้าไทยผ้าถิ่น กำหนดให้บุคลากรใส่ผ้าไทยผ้าถิ่นทุกวันพุธและศุกร์ บุคลากรเข้าร่วมตามความสมัครใจ

สำหรับกิจกรรมที่กำหนดจากคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ การสื่อสารพลังบวก การตรงต่อเวลาในเข้าร่วมการประชุม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร

เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีต้นแบบของการปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร Mastery การเป็นนายแห่งตน Originality ริเริ่มสร้างสรรค์ Responsibility ความรับผิดชอบ Altruism อุทิศตนเพื่อผู้อื่น และ Leadership ความเป็นผู้นำ เป็นการส่งเสริมให้คนในองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ศูนย์คุณธรรมจึงจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีพฤติกรรมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๔ โดยในปี ๒๕๖๔ มีบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ ๒๘ คน ซึ่งศูนย์ได้ทำการสัมภาษณ์ และเผยแพร่หลักคิดในการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแรงบันดาลใจด้านคุณธรรมแก่บุคลากรของศูนย์ต่อไป

๔. การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ตามค่านิยมองค์กร (M-O-R-A-L)

กระบวนการยกย่องเชิดชูของศูนย์คุณธรรม ประกอบด้วย ๒ ระดับ

ระดับภายในองค์กร

- ศูนย์คุณธรรมดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยจัดทำแบบเสนอชื่อบุคคลที่มีพฤติกรรมคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ประเมินโดยใช้กลไกการประเมิน

๓๖๐ เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม และใช้ Google form เป็น platform ในการดำเนินการ ซึ่งจะประกาศผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

- ศูนย์คุณธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมในปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือผู้ที่มีพฤติกรรมน่ายกย่องผ่านทาง Facebook ของศูนย์คุณธรรมอีกด้วย
- ดำเนินการสำรวจกิจกรรมเด่น เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาการดำเนินการของคณะทำงานต่อไป

ระดับสังคม

ศูนย์คุณธรรมดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคคลและองค์กรที่มีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะคุณธรรม ผ่านกลไกต่างๆ ของศูนย์ เช่น

- การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/บุคคลภายนอกที่มีพฤติกรรมคุณธรรมที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ ในการประชุมคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม
- การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูรวมถึงการถอดบทเรียน บุคคล องค์กร ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ในงานสัปดาห์คุณธรรมแห่งชาติช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

ซึ่งกระบวนการยกย่องเชิดชูที่ศูนย์คุณธรรมดำเนินการทั้งในระดับองค์กร และระดับสังคมนั้น สามารถสร้างแรงบันดาลใจในการส่งเสริมคุณธรรมความดีได้ ต่อไป

แผนงานที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒.๑ ตัวชี้วัด

- บุคลากรมีความเข้าใจในระบบปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีความปลอดภัยของข้อมูล
 - มีแบบฟอร์มการรายงานความเสี่ยง
 - เกิดการวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบงาน และมีผลการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
 - จัดการปัญหาเรื่องร้องเรียนอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ กิจกรรมและผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔ ในงานด้านการบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงาน และร่วมรับผิดชอบในเป้าหมายองค์กร (เอกสารแนบ ๑ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปี 2564 : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์)

๒. จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน ทุกวันจันทร์แรกของเดือน (ประชุมได้ ๖ ครั้ง) ผ่านระบบ ZOOM เพื่อร่วมทบทวนปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ งานพัสดุ-จัดซื้อจัดจ้าง งานการเงินและงบประมาณ และงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และนำไปใช้เป็นข้อมูลการแก้ไขข้อบกพร่องด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของศูนย์ เพื่อให้การปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับข้อบังคับ และมีความถูกต้องตามกฎหมาย

๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และติดตามการปฏิบัติงาน



๔. จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน เพื่อการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาระบบงานที่มีความเสี่ยงให้ลดลงหรือหมดไป

- พัฒนาแบบฟอร์มรายงานความเสี่ยง (Risk report) การทบทวนแบบฟอร์มรายงานความเสี่ยง โดยไม่พาดพิงคน กลุ่มงาน แต่เป็นการรายงานตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และนำสู่การหารือในที่ประชุมที่บริหารเพื่อนำสู่การแก้ไขทั้งในด้านการบริหารจัดการ การกำหนดระเบียบ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติ

- กลุ่มงานรายงานผลการดำเนินการแก้ไขความเสี่ยง โดยมีการรายงานตามโครงการทุกไตรมาส

- จัดประชุมที่บริหารเพื่อพิจารณาความเสี่ยงและให้ข้อเสนอแนะแก่กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแก้ไข ซึ่งทำให้ความเสี่ยงต่าง ๆ มีการจัดการและปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และปัญหาในการประสานงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง อำนาจการอนุมัติและลงนาม การควบคุมงบประมาณ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี และสามารถปรับวิธีการทำงานได้ทันสถานการณ์ โดยเฉพาะในช่วงปี ๒๕๖๔ ศูนย์คุณธรรมประสบปัญหาในการปฏิบัติงานในพื้นที่ด้วยสถานการณ์

การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ และประสบปัญหาด้านการเมือง เนื่องจากพื้นที่ตั้งสำนักงาน เป็นที่ผู้ชุมนุม หรือผู้เรียกร้องบางกลุ่มใช้เป็นสถานที่นัดหมายในการทำกิจกรรม และมักเกิดการปะทะระหว่างผู้ชุมนุมและเจ้าหน้าที่รัฐผู้ควบคุมสถานการณ์อยู่บ่อยครั้ง โดยเฉพาะในช่วงกลางปี ๒๕๖๔

แผนงานที่ ๓ แผนบูรณาการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติ ด้านสังคม

๓.๑ ตัวชี้วัด

- เกิดวิทยากรตัวคูณในภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในการส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จำนวน ๖๕๐ คน
- เกิดแหล่งเรียนรู้ในการลดปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

๓.๒ แผนดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม

- ๑) พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม รวบรวมองค์ความรู้และจัดทำคู่มือวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) การอบรมพัฒนาศักยภาพ อบรมวิทยากรแกนนำเดิม จากระดับพื้นที่และระดับเครือข่าย ยกกระดับเพิ่มขีดความสามารถในการเป็น coach และพัฒนาวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม แกนนำคนรุ่นใหม่
- ๓) ติดตามผลในระดับพื้นที่ สนับสนุนบทบาทของวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม ขับเคลื่อนเชื่อมโยงเครือข่ายคุณธรรม ในพื้นที่ต่าง ๆ ใน ๔ จังหวัด

๓.๓ ผลการดำเนินงาน

๑) การพัฒนาวิทยากรผ่านการอบรมออนไลน์ หลักสูตร “กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาองค์กรคุณธรรม” (Online Course) และเข้าชมรายการ “นักสืบคุณธรรม” โดยเปิดการอบรมให้ผู้แทนเครือข่ายจังหวัดคุณธรรม ๔ จังหวัด เครือข่ายจังหวัดคุณธรรมเดิม ๖ จังหวัด และเครือข่ายจังหวัดคุณธรรมขยายผล ๑๐ จังหวัดมีผู้ลงทะเบียนเข้าเรียนประมาณ ๔๕๐ คน และมีผู้เข้าชม รายการ “นักสืบคุณธรรม” ออกอากาศ สด ทุกวันเสาร์ (เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.) ผ่าน Social Media ของศูนย์คุณธรรม

(๑) หลักสูตรกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดย นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการสร้างและการพัฒนาองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม และยังสามารถนำไปปรับใช้ในสถานการณ์ต่างๆ ได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังได้ศึกษาองค์ความรู้ เช่น หนังสือ และสื่อ ของศูนย์คุณธรรมที่ได้เตรียมไว้ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้เครือข่าย และประชาชนทั่วไปเข้ามาศึกษาเรียนรู้



(๒) รายการนักสืบคุณธรรม เป็นรายการส่งเสริมการสร้างคุณธรรมในองค์กร เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม (Moral Culture) ให้องค์กรต่างๆ ได้ร่วมเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อเป็นแนวทางในการนำมาพัฒนาองค์กรที่สามารถก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมได้ในอนาคต รวมทั้งร่วมกันสร้างคามยั่งยืนทางคุณธรรม (Moral Sustainability) เพื่อสังคมไทยต่อไป



แผนงานที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๑ ตัวชี้วัด

ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป

๔.๒ ผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินฯ จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อยู่ในระดับ A มีคะแนนรวม ๙๒.๖๙ คะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๑๓
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๑๓
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๓๗
๖	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๔๕
๗	การใช้อำนาจ	๘๕.๕๓
๘	การใช้งบประมาณ	๘๒.๒๖
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๓
๑๐	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๘๗