

# ผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ไตรมาสที่ ๑-๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

**แนวทางที่ ๑** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

๑. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กรดำเนินการโดยคณะทำงานองค์กรคุณธรรมจากการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงาน แผนงานปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานการปฏิบัติงานปี ๒๕๖๕

- การประกาศเจตนารมณ์ ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์นโยบายไม่รับของขวัญทั้งช่วงเทศกาลและไม่ใช่เทศกาล (No Gift Policy) ปี๒๕๖๕ทั้งในรูปแบบลายลักษณ์อักษร การจัดกิจกรรมการประกาศ การเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์ และการจัดทำหนังสือแจ้งต่อผู้ประกอบการที่มีงานจ้าง

๑.๒ การกำหนดแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามค่านิยมองค์กร ตามกลุ่มสนใจและความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

- ศูนย์คุณธรรมกำหนดยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม โดยกำหนดเป้าหมายองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผู้บริหาร และสมาชิกองค์กร เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐

๒. โครงการส่งเสริมเครือข่ายทางสังคมต่อต้านการทุจริตด้วยมิติทางวัฒนธรรมและมิติด้านสังคม

- การ**ทำความร่วมมือกับ**สถาบันวิชาการในพื้นที่พื้นที่ ๔ จังหวัด ดำเนินการโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี อยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏล้านนา เชียงราย อุตร ฯ (มรภ.)มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานีและเครือข่าย ๖ จังหวัด คุณธรรมเดิม ร่วมกับสมาคมนักสร้างสุขภาวะ และมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เพื่อร่วมพัฒนาหลักสูตร coach ยกระดับวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ จังหวัด และทำการคัดเลือกองค์กรในพื้นที่เป้าหมาย ๔ จังหวัดคุณธรรม เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ และคัดเลือกองค์กร ๖ จังหวัด ที่จะยกระดับศักยภาพบุคลากร เป็นวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมระดับ Coach



๑.๒ ระบบการให้บริการประชาชน การเรียนรู้เชิงพฤติกรรมด้านคุณธรรม โดยพัฒนาระบบสารสนเทศในรูปแบบ “Hybrid Mobile Application” ที่สามารถให้บริการได้ทุกแพลตฟอร์ม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาเครื่องมือในการส่งเสริมการเรียนรู้พฤติกรรมด้านคุณธรรมให้กับทุกช่วงวัย โดยใช้ Mixed Reality ในการเรียนรู้สถานการณ์การทำความดีในรูปแบบต่างๆ ด้วยจิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการพัฒนาทุนชีวิตในสังคมไทย

## ๒. การพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ

- การพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีและพัสดุ และการจัดประชุมผู้ปฏิบัติงานในระบบออนไลน์ เนื่องจากอยู่ในภาวะการระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ เพื่อร่วมเรียนรู้ ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะและวางแนวทางปฏิบัติงานที่เหมาะสม ถูกต้องไปพร้อมกัน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจที่ตรงกันเป็นการป้องกันการกระทำความผิดข้อบังคับและระเบียบ ลดโอกาสในการเกิดทุจริตในองค์กรโดยไม่ตั้งใจ
- การพัฒนาคู่มือการเป็นพี่เลี้ยงคู่ใจเพื่อเป็นคู่มือในการพัฒนาทักษะทักษะแกนนำในชุมชนที่จะทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงที่ปรึกษา อย่างน้อยสักคนสองคนในแต่ละชุมชน ไว้เป็นที่พึ่งทางใจของเด็กและครอบครัว เพื่อฝึกการให้การปรึกษา ช่วยบรรเทาทุกข์และแก้ไขปัญหาให้แก่เด็กและเยาวชนในชุมชน



๓. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและพัฒนาระบบการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยวิธีการวิจัย และกำหนดกลุ่มเป้าหมายจากองค์กร/เครือข่ายที่ทำงานร่วมกับศูนย์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป โดยใช้แบบสอบถามที่มีโครงสร้างแน่นอน และประมวลผลข้อมูล

ศูนย์คุณธรรม ได้ดำเนินการจัดหาผู้ประเมินจากภายนอก คือ บริษัท ไอดีเสิร์ช จำกัด เป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของศูนย์คุณธรรม



- โมดูลการบริหารจัดการสำนักงาน (กระดานข่าวสาร กิจกรรม การจัดการการประชุม)ในรูปแบบ Intranet, Group Line, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, การใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ OwnCloud เพื่อการสืบค้นข้อมูล, ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ Krung Thai Next แก่บุคลากรและคณะกรรมการ การพัฒนาระบบประเมินรายบุคคลประจำปี การลงเวลาปฏิบัติงานผ่าน OneDee Bot การรายงานต่าง ๆ และการใช้การประชุมอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ zoom เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙

- โมดูลแสดงสถิติข้อมูลการใช้งานเพื่อแสดงสถิติสถานการณ์ด้านคุณธรรมในสังคมไทย ได้แก่ การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์ด้วย ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ปี ๒๕๖๔ และต้นทุนชีวิต ภาพรวมของเด็กและเยาวชนไทย ปี ๒๕๖๔