

แผนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน).....

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต								
แนวทางที่ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่ม เด็กและเยาวชน และประชาชน ทุกช่วงวัย และทุกระดับ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้าน การทุจริต	ใช้หลักธรรม ทางศาสนา และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมเน้นด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมต่อต้าน การทุจริต	๑. จำนวน กิจกรรม ด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต และด้านต่อต้าน การทุจริต ที่หน่วยงานจัด ๒. จำนวน บุคลากร ที่มีส่วนร่วมกับ กิจกรรม ด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต และด้านต่อต้าน การทุจริต ที่หน่วยงาน จัดขึ้น	กิจกรรม		(๑) ผู้บริหารแสดงจุดยืน การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการทุจริต ในองค์กร (๑.๑) ผู้บริหารประกาศเจตจํานง และนโยบายการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต (๑.๒) กำหนดแนวปฏิบัติ ตามนโยบาย ซึ่งครอบคลุม ๕ ด้านคือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน	๑. โครงการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร ดำเนินการโดย คณะทำงานองค์กร คุณธรรมจากการมีส่วนร่วม ร่วมของทุกกลุ่มงาน แผนงานปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย - การประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบายของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานการ ปฏิบัติงานปี ๒๕๖๕ - การกำหนดแผน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมตามค่านิยม องค์กร ตามกลุ่มสนใจ และความร่วมมือกับ	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						<p>(๑.๓) ประเมินและรายงาน ผลการปฏิบัติตามนโยบาย ดังกล่าว ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>(๒) สร้างความเป็นธรรมในการ บริหารงานและบริหารบุคคล</p> <p>(๒.๑) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีการมอบหมายงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และเป็นธรรม</p> <p>(๒.๒) ผู้บังคับบัญชา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>(๓) กระตุ้นจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร</p> <p>(๓.๑) ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนาที่นับถือ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช</p>	หน่วยงานอื่น	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						<p>(๓.๒) บุคลากรสำรวจ ความซื่อสัตย์สุจริตของตนเอง ในช่วงระยะเวลา ๑ เดือน ที่ผ่านมา และพิจารณาปรับปรุง ให้ดีขึ้นในเดือนถัดไป</p> <p>(๓.๓) พิจารณาภาพรวม พฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากรในช่วงระยะเวลา ๖ เดือนที่ผ่านมา แล้วจัดกิจกรรมส่งเสริม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามความต้องการของบุคลากร</p> <p>(๔) สร้างอัตลักษณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร</p> <p>(๔.๑) ส่วนราชการกำหนด วันสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร โดยมีความเชื่อมโยง กับประวัติศาสตร์ หรือสถานการณ์สำคัญ ขององค์กรหรือของชาติ เพื่อร่วมกันทำกิจกรรม</p>		

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						<p>ปลูกจิตสำนึกองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง เป็นประจำทุกปี ให้สถิตในจิตใจของบุคลากร (๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรร่วมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตกับองค์กรอื่น (๕.๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตกับองค์กรอื่น (๖) สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร รักษาจรรยาบรรณในตนเอง และรักษาวินัยข้าราชการ (๖.๑) ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่าง ที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ในการรักษาจรรยาบรรณ ในตนเอง และรักษาวินัย ข้าราชการอย่างเคร่งครัด (๖.๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่รักษาจรรยาบรรณ ในตนเองและรักษาวินัย ข้าราชการ</p>		

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						(๖.๓) สนับสนุน ส่งเสริม บุคลากรผู้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติตามข้อ ๖.๒ ให้มีการถ่ายทอดวิธีการรักษา จรรยาบรรณในตนเอง และรักษาวินัยข้าราชการ		
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)</p>								
<u>แนวทางที่ ๒</u> ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความ ใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรม ที่สื่อไปในทาง ทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ การดำเนินงาน และการบริการ ประชาชน และเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานที่ กำหนด	พัฒนาระบบ การดำเนินงาน และการบริการ ประชาชนให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และอยู่ในระดับ มาตรฐานที่กำหนดไว้	๑. ร้อยละ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีต่อ ธรรมาภิบาล ในการดำเนินงาน และการให้ บริการประชาชน ของกระทรวง วัฒนธรรม	ร้อยละ		(๑) พัฒนาระบบการดำเนินงาน และการบริการประชาชนให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานที่กำหนด (๑.๑) ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการตามภารกิจหลัก ขององค์กร และกระบวนการ ให้บริการ ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและมาตรฐานที่ กำหนด		
<u>แนวทางที่ ๕</u> ปรับระบบงาน			๒. จำนวน ที่เพิ่มขึ้น	กลไก/ มาตรการ/		(๑.๒) ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการสนับสนุน	๑. การพัฒนาคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับ	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
และโครงสร้าง องค์กรที่เอื้อต่อ การลดการใช้ ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่			ของกลไก มาตรการ และระบบงาน ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐาน ที่กำหนด	ระบบงาน		ด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล (๑.๓) จัดทำกลไกป้องกัน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (๑.๔) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ทั้งกระบวนการตามภารกิจ และกระบวนการสนับสนุน โดยกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติไว้ในคู่มือ (๑.๕) ตรวจสอบความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อนำความคิดเห็น มาปรับปรุงกระบวนการงาน (๑.๖) ประเมินและรายงาน ผลการปฏิบัติตามคู่มือ การปฏิบัติงานดังกล่าว ปีละ ๑ ครั้ง (๒) สร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ปฏิบัติงาน และ ผู้รับบริการ ๒. การสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ และพัฒนาการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ โดยวิธีการวิจัย และ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย จากองค์กร/เครือข่ายที่ ทำงานร่วมกับศูนย์/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และ ประชาชนทั่วไป โดยใช้ แบบสอบถามที่มี โครงสร้างแน่นอน และ ประมวลผลข้อมูล ๑. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ และการ	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						<p>เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ และควมมีประสิทธิภาพ (๒.๑) สร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการลดขั้นตอนการทำงาน และลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่รัฐ (๓) สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในระบบ การดำเนินงานและการให้บริการ กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (๓.๑) จัดทำข้อมูลสำหรับ การสื่อสารให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าใจในระบบงานดังกล่าว (๓.๒) เผยแพร่ข้อมูลในช่องทาง ที่เหมาะสมกับผู้รับสาร (๓.๓) ติดตามประเมินผล ความครบถ้วนสมบูรณ์ในการ รับสารของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (๔) กำหนดให้มีเจ้าภาพหลัก ดำเนินงานป้องกัน</p>	<p>๓. การพัฒนาระบบการ จัดการความรู้เพื่อสร้าง การเปลี่ยนแปลงด้วย Digital Transformation ภายในองค์กรเพื่อเป็น ช่องทาง การ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และเป็น ศูนย์กลางรวบรวมข้อมูล ข่าวสารภายในองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ค้นหาข้อมูล เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว ใน รูปแบบเว็บแอปพลี เคชัน (Web Application) ใน ๓ โมดูล ดังนี้ - โมดูลการบริการ จัดการองค์ความรู้ศูนย์ คุณธรรม (KM)</p>	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						<p>และปราบปรามการทุจริต ในส่วนราชการระดับกรม (๕.๑) กำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในส่วนราชการระดับกรม เพื่อประสานและบูรณาการ งานกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตระดับกระทรวง (๕) พัฒนาความรู้ และกลไก มาตรการ ระบบงานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ให้เท่าทันการทุจริต ทุกรูปแบบ (๕.๑) อบรมให้ความรู้กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (๕.๒) แต่งตั้งคณะทำงาน ขึ้นมาพิจารณา วิเคราะห์ สถานการณ์ ในองค์กร เพื่อกำหนดกลไก มาตรการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - โมดูลการบริหาร จัดการสำนักงาน (กระดานข่าวสาร กิจกรรม การจัดการการ ประชุม) - โมดูลแสดงสถิติข้อมูล การใช้งาน 	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						และระบบงานที่สามารถป้องกันการ การทุจริต พร้อมทั้งพัฒนา ความรู้และทักษะให้แก่ คณะทำงาน ในการจัดการ กับปัญหาทุจริตทุกรูปแบบ อย่างเท่าทัน (๕.๓) พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน การเงิน บัญชี และพัสดุ		
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)								
แนวทางที่ ๔ ปรับระบบ เพื่อลดจำนวน คดีทุจริต และประพฤตินิชอบ ในหน่วยงาน ภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการ เรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริต	ปรับปรุงพัฒนา กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริต ให้สามารถดำเนินการ ได้อย่างรวดเร็ว	๑. จำนวน ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริต ๒. ความสำเร็จ ของการจัดทำ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ในการจัดการ เรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริต	ช่องทาง ระบบ		(๑) พัฒนาช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนกรณีการทุจริต (๑.๑) เพิ่มช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนกรณีการทุจริต อาทิ application ในโทรศัพท์มือถือ เป็นช่องทางหนึ่งในการยื่นเรื่อง ร้องเรียนได้ (๒) พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง วัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ	๑. การพัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ทางทุจริต ประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน การ ทบทวนและปรับปรุง Flow การปฏิบัติงานใน การรับเรื่องร้องเรียน และการรายงานผลการ ปฏิบัติงาน	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						(๒.๑) จัดทำระบบฐานข้อมูล การจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม โดยมีฐานข้อมูลที่ผู้บริหาร สามารถตรวจสอบ และติดตาม ผลการดำเนินงาน ต่อเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว ด้วยตนเอง		
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)								
แนวทางที่ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการเป็น พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรม ในกลุ่มเด็ก	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่น ในการป้องกัน การทุจริต	มุ่งเน้นเสริมสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ กับภาคีภาครัฐ เพื่อบูรณาการ ด้านข้อมูลองค์ความรู้ และกฎหมาย รวมทั้งการขอจัดตั้ง งบประมาณ ดำเนินงานเกี่ยวกับ	๑. ร้อยละ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนินงาน ความร่วมมือ กับกลไกป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ระดับชาติ	ร้อยละ		(๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับภาคีภาครัฐ ชับเคลื่อน การป้องกันการทุจริตระดับชาติ และระดับกระทรวง (๑.๑) ระดับชาติ ใช้กลไก การปฏิบัติงานร่วมกับ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริต แห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. บูรณาการ	โครงการส่งเสริม เครือข่ายทางสังคม ต่อต้านการทุจริตด้วยมิติ ทางวัฒนธรรมและมิติ ด้านสังคม กิจกรรม ๑. พัฒนาหลักสูตรการ จัดการความรู้ให้ เหมาะสมกับวิทยากร	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
และเยาวชน และประชาชน ทุกช่วงวัย และทุกระดับ		การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และสร้างความร่วมมือ ด้านป้องกันการทุจริต กับเครือข่ายเดิม ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ขององค์กร เพื่อแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต ขององค์กร	๒. ร้อยละ ความสำเร็จ ของกิจกรรม ของทุกส่วน ราชการสังกัด กระทรวง วัฒนธรรม ที่ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓	ร้อยละ		ข้อมูลองค์ความรู้และกฎหมาย รวมทั้งการขอจัดตั้งงบประมาณ ดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (๑.๒) ระดับกระทรวง ใช้กลไกการปฏิบัติงาน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ระดับกระทรวง ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ในทุกส่วนราชการสังกัด กระทรวงวัฒนธรรม ๒. สร้างความร่วมมือ ด้านป้องกันการทุจริต กับเครือข่ายเดิม ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขององค์กร ๒.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านป้องกันการทุจริต ให้แก่ เครือข่ายเดิม ผู้รับบริการ	ส่งเสริมคุณธรรม ระดับ coach ๒. ประสานงาน เครือข่ายองค์กร คุณธรรมและ คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับ จังหวัดเปิดรับสมัคร บุคคลเข้ารับการพัฒนา ศักยภาพ ๓. การอบรมพัฒนา ศักยภาพวิทยากร ส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดคุณธรรม หลักสูตร coach จำนวน ๔๘๐ คน ๔. สนับสนุนการพัฒนา แหล่งเรียนรู้เพื่อขยาย ผล และผลิตสื่อเผยแพร่	

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑	ประเด็น ยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด		กลยุทธ์/แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
				หน่วยนับ	จำนวน			
						และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขององค์กร เพื่อสร้างร่วมมือ ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ การทุจริตขององค์กร		