



ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๔๑ วรรคสอง ของข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒๐ (๒/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"ศูนย์" หมายความว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

"เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง" หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามมาตรา ๓๐ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔

"การเลิกจ้าง" หมายความว่า การกระทำใดที่ศูนย์ไม่ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่าจะเป็เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับเงินเดือนเพราะเหตุที่ศูนย์ไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมกรณี

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น

"ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง" หมายความว่า เงินที่ศูนย์จ่ายชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ศูนย์เลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้างตามกรณีที่ศูนย์กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับและมติของคณะกรรมการ

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการทำงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้นับระยะเวลาการทำงานเป็นจำนวนปี สามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน และเศษของเดือนหากเกินสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งถูกเลิกจ้างมีข้อผูกพันหรือสัญญาที่จะต้องชดใช้เงินคืนให้แก่ศูนย์ ให้ศูนย์มีอำนาจหักเงินตามข้อผูกพันหรือสัญญาดังกล่าวออกจากค่าตอบแทนการเลิกจ้างของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้ครบถ้วนตามข้อผูกพันหรือสัญญาเสียก่อน หากมีส่วนเหลือจึงจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

ข้อ ๘ ให้ศูนย์จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างตามข้อ ๔๑ (๑) (๒) (๖) และ (๗) ของข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) เมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถูกเลิกจ้างเนื่องจากยุบหรือเลิกตำแหน่ง ยุบหน่วยงาน หรือยุบเลิกส่วนงาน ภายหลังจากที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างนั้นได้พ้นการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๙ ให้ศูนย์จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง ตามอัตราต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบสี่เดือนแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่งเดือน

(๒) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบหนึ่งปีขึ้นไปแต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามเดือน

(๓) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบสามปีขึ้นไปแต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายหกเดือน

(๔) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบหกปีขึ้นไปแต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายแปดเดือน

(๕) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไปแต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสิบเดือน

(๖) ปฏิบัติงานกับศูนย์ติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ศูนย์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของศูนย์ ศูนย์จะจ่ายไม่น้อยกว่าเงินเดือนอัตราสุดท้ายสิบสี่เดือน

ข้อ ๑๐ ศูนย์จะไม่จ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้าง เพราะเหตุต่อไปนี้

(๑) กระทำผิดวินัยร้ายแรงและศูนย์มีคำสั่งลงโทษให้ปลดออก หรือไล่ออก

(๒) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาแก่ศูนย์

(๓) จงใจทำให้ศูนย์ได้รับความเสียหาย

(๔) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ศูนย์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งของคณะกรรมการหรือศูนย์อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และคณะกรรมการหรือศูนย์ได้ตัดเดือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง คณะกรรมการหรือศูนย์ไม่จำเป็นต้องตัดเดือน

หนังสือเดือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้กระทำความผิด

(๖) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำการติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ต้องเป็นกรณีที่ เป็นเหตุให้ศูนย์ได้รับความเสียหาย

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใด เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างโดยมิชอบ ให้ศูนย์งดจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวีระ โรจน์พจนรัตน์)

ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม