



ประกาศศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพสูงสุด โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และข้อ ๑๔ ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๔๐ (๑/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและเงื่อนไขของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานครบระยะเวลาการจ้าง
- ๑.๒ ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างสูงสุดคราวละไม่เกิน ๔ ปี
- ๑.๓ เจ้าหน้าที่ต้องมีผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่อยู่ในระดับคะแนนต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

๒. ข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

- ๒.๑ ความจำเป็นของภารกิจของหน่วยงานในตำแหน่งที่จะต่อสัญญาจ้าง
- ๒.๒ ผลประเมินการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานที่สังกัดทุกแห่งในรอบปีปัจจุบัน และปีที่ผ่านมาตลอดช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของสัญญา
- ๒.๓ ประวัติการทำงานรอบปีสัญญาจ้างที่ผ่านมา เช่น ประวัติความรับผิดชอบด้านการเงิน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๓. วิธีการ

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานครบสัญญาจ้าง จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานรอบสัญญาจ้าง ให้ครอบคลุมผลงานสำคัญ การเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง
- ๓.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๒ ระดับ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรายปีมาใช้ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ร่วมกัน ตามแบบประเมินที่ศูนย์กำหนด

ระดับผู้รับการประเมิน	ระดับผู้ประเมิน
รองผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ
ผู้จัดการฝ่าย	รองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ
หัวหน้ากลุ่มงาน	ผู้จัดการฝ่าย และรองผู้อำนวยการ
- เจ้าหน้าที่วิชาชีพ , นักวิชาการ - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทั่วไป	หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้จัดการฝ่าย

ทั้งนี้ การประเมินผล หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่วิชาชีพ นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทั่วไป จะต้องนำเสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน ประเมินผลต่อสัญญาจ้างโดยคณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล โดยอาจใช้ผลการประเมินจากผู้อำนวยการประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๓.๓ การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ออานำหลักคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมกำรปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๔. เกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามแบบประเมินที่ผู้อำนวยการกำหนด

เกณฑ์คะแนนเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้พิจารณาจากผลคะแนนการปฏิบัติงานเฉลี่ยของแต่ละบุคคลตามรอบสัญญาเดิม ดังนี้

- ระดับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๑ คะแนนขึ้นไป ระยะเวลาต่อสัญญา ๔ ปี
- ระดับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๑-๘๐ คะแนน ระยะเวลาต่อสัญญา ๒ ปี
- ระดับคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๑ คะแนน ไม่ต่อสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสิน สือสวน)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม