



ประกาศคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

เรื่อง โครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน ในศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานในศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี วัตถุประสงค์ของศูนย์คุณธรรมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาบุคลากรระยะ ๓ ปี ของศูนย์คุณธรรม (ปี ๒๕๖๓- ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๗ (๓) (ก) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม ครั้งที่ ๕๐ (๔/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงได้ปรับโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานในศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จากประกาศคณะกรรมการศูนย์คุณธรรม เรื่อง โครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงานในศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นดังนี้

ข้อ ๑. ให้จัดแบ่งส่วนงานในศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ออกเป็น ๓ สำนัก ๗ กลุ่มงาน ๑ สถาบัน และ ๑ งานตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑) สำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน

๑.๑) กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร

๑.๒) กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๒) สำนักพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และสื่อสารสนเทศ แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มงาน

๒.๑) กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรมและระบบพฤติกรรมไทย

๒.๒) กลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม

๒.๓) กลุ่มงานศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓) สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน

๓.๑) กลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ

๓.๒) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม

๔) สถาบันวิทยาการคุณธรรม

๕) งานตรวจสอบภายใน

/ข้อ ๒ แต่ละส่วนงาน...

ข้อ ๒ แต่ละส่วนงานตามโครงสร้างของศูนย์คุณธรรมมีขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑) สำนักบริหารจัดการองค์กรและยุทธศาสตร์ ทำหน้าที่ สนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก และพัฒนาระบบบริหารจัดการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

๑.๑) กลุ่มงานบริหารจัดการองค์กร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี งานพัสดุ ประกอบด้วยงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ การบริหารทางการเงินและกิจกรรมการหารายได้ มาตรการการใช้ทรัพยากรในองค์กร งานกฎหมาย งานบริหารทั่วไป(สารบรรณ งานธุรการ งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ) งานทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาค่านิยมองค์กร และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒) กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานนโยบายและยุทธศาสตร์ งานแผนงบประมาณ งานแผนยุทธศาสตร์ งานระบบการประเมินผล งานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน งานคณะกรรมการและที่ปรึกษา และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) สำนักพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และสื่อสารสนเทศ ทำหน้าที่ดำเนินการตามภารกิจศูนย์คุณธรรม ในการสนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม การสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม และกระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ ธรรมรงค์ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๒.๑) กลุ่มงานวิจัยนวัตกรรม และระบบพฤติกรรมไทย มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษา วิจัย และจัดการความรู้ นวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย งานพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและกระบวนการรับรององค์กรส่งเสริมคุณธรรม งานพัฒนาดัชนีชี้วัด และการสำรวจสภาวะการณ์ด้านคุณธรรม และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒) กลุ่มงานสื่อสารและธรรมรงค์ทางสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการผลิตและเผยแพร่สื่อ จัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมรงค์ส่งเสริมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์และนโยบายระดับต่างๆ การสื่อสารเผยแพร่งานของศูนย์คุณธรรม งานความร่วมมือด้านการสื่อสารกับองค์กรภาคี งานสื่อสารภายใน การพัฒนาสร้างสรรค์เนื้อหา งานภาพลักษณ์องค์กร และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓) กลุ่มงานศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านคุณธรรมของศูนย์คุณธรรมให้เป็นศูนย์ข้อมูลระดับชาติ และการให้บริการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ระบบโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) สำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทและแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ

/การส่งเสริม...

๒๓

การส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย ส่งเสริมการสร้าง และพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและกระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

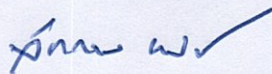
๓.๑) กลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาประเทศ ระดับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติและคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม การประสานความร่วมมือทางนโยบาย กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน งานสมัชชาคุณธรรมระดับชาติ งานสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรม ระดับนานาชาติ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและหรือนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ งานส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคมด้วยการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม การให้คำปรึกษา การทำโครงการความร่วมมือ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) สถาบันวิทยากรคุณธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การเป็นสถาบันพัฒนา วิทยากรคุณธรรมของชาติที่มีหลักสูตรการบริหารจัดการคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างนักจัดการคุณธรรม และเสริมสร้างผู้ตรวจประเมินคุณธรรมในองค์กรตนเอง รวมถึงเป็นแหล่งรวมหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของประเทศที่หน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ยอมรับ เพื่อให้เกิดการสร้างค่านิยมคุณธรรมของสังคมไทยให้กับบุคคล ผ่านหน่วยงานองค์กรที่เข้าร่วม และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) งานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินผลการ บริหารการเงิน การบัญชี การพัสดุ และทรัพย์สินของศูนย์ การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามโครงการของศูนย์ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์)

รักษาการประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

โครงสร้างอัตราค่าจ้างคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

N = อัตราค่าจ้างใหม่ตามโครงสร้าง
E = อัตราค่าจ้างตามโครงสร้างเดิม

