



ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การจ้าง  
การเลื่อนระดับ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการย้าย เจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การจ้าง การเลื่อนระดับ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการย้าย เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๔ ของข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรมในการประชุม ครั้งที่ ๔๐ (๑/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การจ้าง การเลื่อนระดับ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการย้าย เจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้แก้ไขข้อความในข้อ ๑๑ หมวด ๓ การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง และการเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

“ข้อ ๑๑/๑ การเปลี่ยนตำแหน่งใด ๆ ของศูนย์คุณธรรมระดับต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองหรือตำแหน่งว่าง ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจในการอนุมัติโดยพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลักษณะงานที่ปฏิบัติ และองค์ประกอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการกำหนด”

กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งใด ๆ ตามวรรคหนึ่ง หากเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งข้ามสายงานจากภารกิจ ปฏิบัติการมาเป็นอำนาจการ หรือจากภารกิจอำนาจการไปเป็นปฏิบัติการให้รายงานคณะกรรมการทราบ

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ และมติอื่น ๆ ของคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

น.ส.จ.

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เทียนฉาย กีระนันทน์)

ประธานกรรมการบริหารศูนย์คุณธรรม