



หลักเกณฑ์การจัดทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้ง
เป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้ง
เป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับประกาศ
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม
พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๖ ของข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๕ ของระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการทำสัญญาทดลองงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
ทดลองการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม ผู้อำนวยการจึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำ
สัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรมเมื่อเจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินตามสัญญา
ทดลองการปฏิบัติงานแล้ว โดยกำหนดให้การจัดทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานในครั้งแรกมีกำหนด
ระยะเวลา ๒ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสิน สีสวน)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม