



**ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑**

-----

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย และตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์คุณธรรมในการประชุม ครั้งที่ ๒๗ (๓/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม



“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการศูนย์คุณธรรม

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

#### หมวด ๑

#### หลักเกณฑ์การสรรหาและคุณสมบัติผู้อำนวยการ

.....

ข้อ ๗ การสรรหาผู้อำนวยการ ให้เริ่มดำเนินการกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่กรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้ดำเนินการโดยเร็ว

เมื่อมีเหตุที่ศูนย์จะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ศูนย์แจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๘ การแต่งตั้งผู้อำนวยการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็น ให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้รายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๙ คณะกรรมการอาจพิจารณากำหนดวิธีการสรรหาผู้อำนวยการได้หลายวิธีแล้วแต่กรณี เช่น

- (๑) วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติได้รับทราบโดยทั่วกัน
- (๒) วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล
- (๓) เจ้าหน้าที่ศูนย์เสนอชื่อ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่ศูนย์ คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ โดยคณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณา เห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการสรรหาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการจะต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้กับศูนย์ ได้เต็มเวลา นอกจากจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้ว ควรมีคุณลักษณะเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีความรู้ ความสามารถและมีผลงานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ที่เป็นเชิงประจักษ์ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมความดี รวมทั้งความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการส่งเสริม คุณธรรมความดี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของศูนย์

(๒) มีความสามารถในการบริหารองค์กรทั้งด้านแผนงาน แผนเงิน และแผนคน มีทักษะ การสื่อสารที่รวดเร็ว ฉับไวต่อการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ หรือประยุกต์งานด้านคุณธรรมความดี ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทต่างๆ และ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสามารถในการบริหารโครงการ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะหน่วยงานกลาง องค์กรอิสระ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเรื่องคุณธรรม กล้าตัดสินใจ ตลอดจนนำนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม และรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จ

## หมวด ๒

### คณะกรรมการสรรหา

.....

ข้อ ๑๑ เมื่อมีกรณีตามข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ คณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วยประธานอนุกรรมการหนึ่งคน อนุกรรมการสี่คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน



คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่งหนึ่งคน และมีเจ้าหน้าที่ของศูนย์เป็นเลขานุการซึ่งมีหน้าที่สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสมซึ่งควรได้รับการเสนอชื่อให้คณะกรรมการ พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ตามระเบียบนี้

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านการส่งเสริมคุณธรรมหรือจริยธรรม ด้านการบริหาร หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของศูนย์ โดยไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือมีตำแหน่งในพรรคการเมือง และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหา จะเป็นโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศูนย์ เช่น ผู้แทนสมาคม เป็นต้น หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของศูนย์และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของศูนย์ ก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ข้อ ๑๒ ผู้เป็นอนุกรรมการสรรหา และเลขานุการจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการสรรหา และเลขานุการ เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๓ คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ เมื่อมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๑ แล้ว หากมีเหตุทำให้จำนวนอนุกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ครบจำนวนห้าคน ก็ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการสรรหาไม่อยู่ไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงให้ครบจำนวน

ข้อ ๑๕ กรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้ไม่อาจจัดประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาได้ หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่มีคณะอนุกรรมการสรรหา

หรือคณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๑๗ การประชุมคณะกรรมการสรรหาให้นำระเบียบว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการศูนย์คุณธรรม มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

### หมวด ๓

#### กระบวนการสรรหา

.....

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรี พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๒๐ เมื่อได้รายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูล ดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคุณ

(๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา

(๔) ประสบการณ์พิเศษที่จะใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคุณ

(๕) ข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาสรรหา

เพื่อการนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้บุคคลใดส่งข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาให้ก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์กร แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

#### หมวด ๔ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

.....

ข้อ ๒๒ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้ทำหน้าที่เจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีและร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรก ไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุสัญญา

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการได้รับผลการเจรจาต่อรองกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น และร่างสัญญาจ้างแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบพร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นโดยเมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว คณะกรรมการจึงจะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไป

สัญญาจ้างต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน  
กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไป ตามที่มติคณะรัฐมนตรี  
กำหนด

ข้อ ๒๔ ให้ศูนย์แจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ  
ต่อ กพม. ทราบต่อไป

ข้อ ๒๕ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในวันที่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์)  
ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม