



ประกาศศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม
ปฏิบัติงาน ผู้จัดการสถาบันวิทยาการคุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรมปฏิบัติงานผู้จัดการสถาบันวิทยาการคุณธรรม จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติตามกฎหมาย

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓๑ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของศูนย์ สามารถทำงานให้แก่ศูนย์ได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) วุฒิมัธยมศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาบริหารธุรกิจ บริหารการศึกษา ศึกษาศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ โดยมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารการเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหารโครงการไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) มีทักษะความรู้ความสามารถในการสังเคราะห์ วิเคราะห์ การจัดทำ หรือพัฒนาหลักสูตร เพื่อการส่งเสริมให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ในทางการปฏิบัติ

๔) มีทักษะในการสื่อสาร ความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้วิชาการ รวมถึงทักษะความรู้เพื่อการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ได้เป็นอย่างดี

๕) มีบุคลิกภาพที่ดี มนุษย์สัมพันธ์ดี มีความคล่องตัวในการทำงาน มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะด้านการประสานงานและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖) มีความรับผิดชอบ มีทักษะการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า มีทัศนคติ และทักษะในการทำงานเป็นทีม สามารถปฏิบัติงานภายใต้ภาวะกดดันกดดันจากงานที่เร่งด่วนได้

๗) มีความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษในระดับดี

สำหรับบุคลากรศูนย์คุณธรรมที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีระดับค่างาน ๖ ขึ้นไป และมีผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ติดต่อกัน และได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารสถาบันวิทยาการคุณธรรม กำกับดูแล จัดทำแผนงานโครงการ และดำเนินการรองรับนโยบายระดับต่างๆ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมของประเทศเพื่อสร้างค่านิยมคุณธรรม โดยวิเคราะห์ ประเมินรูปแบบความต้องการในการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมาย (Learning Analytic) ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อบริหารจัดการ ออกแบบพัฒนาหลักสูตร และจัดกิจกรรม ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความดี ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายองค์กรภาคีในการส่งเสริมคุณธรรม จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ยกระดับวิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาคุณธรรม ประสานความร่วมมือและวางแผน ร่วมกับกลุ่มงานอื่นๆ เพื่อเผยแพร่ให้บริการวิชาการเนื้อหาคุณธรรมแก่เครือข่ายคุณธรรม รวมทั้งบริหาร ทีมงานในสายงานที่รับผิดชอบ หรืองานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) จัดทำแผน นโยบายการดำเนินงาน แผนการใช้งบประมาณบุคลากร ในโครงการที่เกี่ยวข้อง ด้านการพัฒนาวิทยาการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการแสวงหาและบริหารงบประมาณจากแหล่งทุนต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน และควบคุม ดูแล ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการโครงการแบบมีส่วนร่วม

๒) ศึกษาวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาออกแบบพัฒนาหลักสูตร องค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านคุณธรรมความดี และพัฒนารูปแบบรวมถึงวิธีการเรียนรู้ (Learning Method) ให้ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสามารถออกแบบวิธีการวัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนภารกิจของศูนย์คุณธรรม และการกำหนดนโยบายทางการบริหาร สภาพการณ์ทางสังคม และยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมความดีของประเทศ ให้เป็นรูปธรรม และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม (Modernize)

๓) วิเคราะห์ ประเมินรูปแบบความต้องการในการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมาย (Learning Analytic) ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อบริหารจัดการ วางแผนพัฒนาเนื้อหาหลักสูตร และนำเสนอแนวทางที่ตอบสนองความต้องการในการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มเป้าหมาย และเชื่อมโยงภารกิจของศูนย์คุณธรรมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน รวมถึงการติดตาม ประเมินผล โดยประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

๔) พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ทั้งเครือข่ายคุณธรรม ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจ เพื่อรองรับนโยบายด้านการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมของประเทศ รวมถึงบริหารกลุ่มเป้าหมายสัมพันธ์ เช่น การจัดกิจกรรม และการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๕) กำกับดูแล เผยแพร่ ให้บริการวิชาการแก่เครือข่ายคุณธรรม และสังคมเพื่อการส่งเสริม ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ในทางการปฏิบัติอย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างศักยภาพ และแสวงหาเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการพัฒนาคุณธรรมของประเทศ

๖) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสายงานที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งงานและงานที่ได้รับมอบหมายได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๗) พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการและวิธีการทำงานภายในกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงมอบหมายบริหารจัดการทีมงาน งบประมาณและแผนงานของกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบของศูนย์คุณธรรม

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

๑) ใบสมัคร และใบยินยอมให้ใช้และเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงานตามแบบที่ศูนย์กำหนด (ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.moralcenter.or.th)

๒) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Modernized Morality) (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร TH SarabunPSK ๑๖) และผลงานเด่นด้านการบริหารจัดการการเรียนรู้ หรือการบริหารโครงการที่เกิดผลกระทบต่อสังคม ที่เคยดำเนินการอย่างน้อย ๑ เรื่อง (โดยสรุปไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร TH SarabunPSK ๑๖)

๓) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือแว่นตาขนาด ๒ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๗) สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

๘) สำเนาอื่น ๆ เช่น เอกสารเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๙) สำเนาหลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์

ในการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานต้นสังกัด

เอกสารหมายเลข ๕ - ๙ รับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด

๖. การรับสมัคร

เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.moralcenter.or.th และยื่นใบสมัคร โดย ส่งเอกสารตามข้อ ๕ ทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์มาที่ hr.recruitment@moralcenter.or.th ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น.

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๔-๙๙๐๐ ต่อ ๑๐๓ และ ๒๐๖

๗. การคัดเลือก

๑) ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และจัดส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครครบถ้วน ตามที่ประกาศ

๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ทางเว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม www.moralcenter.or.th ภายใน วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓) ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกตามข้อ ๒ ให้มาเข้ารับการสอบคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ในวัน เวลา และตามวิธีการที่ศูนย์คุณธรรมกำหนด ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

คณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงกำหนดการรับสมัครดังกล่าว รวมถึง การขยายเวลาการเปิดรับสมัครตามเห็นสมควร และคณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจพิจารณา คัดเลือกผู้ที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี)
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม