



ประกาศศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม
ปฏิบัติงาน ผู้จัดการสถาบันวิทยากรคุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรมปฏิบัติงานผู้จัดการสถาบันวิทยากรคุณธรรม จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติตามกฎหมาย

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓๑ เจ้าหน้าที่ต้องมีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของศูนย์ สามารถทำงานให้แก่ศูนย์ได้เต็มเวลา รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนด้วย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาบริหารธุรกิจ บริหารการศึกษา ศึกษาศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ โดยมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านงานออกแบบและพัฒนาหลักสูตร การจัดอบรมไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒) มีประสบการณ์ด้านงานบริหาร ด้านการบริหารโครงการไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓) มีทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในระดับดี

๔) มีทักษะความรู้ความสามารถในการรวบรวม สังเคราะห์ วิเคราะห์ การจัดทำ หรือพัฒนาหลักสูตร เพื่อการส่งเสริมให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ในทางการปฏิบัติ

๕) มีบุคลิกภาพที่ดี มนุษย์สัมพันธ์ดี มีความคล่องตัวในการทำงาน มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะด้านการประสานงานและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖) มีทักษะในการสื่อสาร ความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้วิชาการ รวมถึงถึงทักษะความรู้เพื่อการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ได้เป็นอย่างดี

๗) มีความรับผิดชอบ มีทักษะการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า มีทัศนคติและทักษะในการทำงานเป็นทีม สามารถปฏิบัติงานภายใต้ภาวะกดดันกตตันจากงานที่เร่งด่วนได้

๘) หากมีความสามารถทางด้านการประสานแหล่งทุนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

สำหรับบุคลากรศูนย์คุณธรรมมีประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ต้องมีระดับความ ๖ ขึ้นไป และมีผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ติดต่อกัน และได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารสถาบันวิทยาการคุณธรรม กำกับดูแล จัดทำแผนงานโครงการ และดำเนินการรองรับนโยบายระดับต่างๆ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมของประเทศเพื่อสร้างค่านิยมคุณธรรม โดยวิเคราะห์ ประเมินรูปแบบความต้องการในการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพ (Learning analytic) ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อบริหารจัดการ ออกแบบพัฒนาหลักสูตร และจัดกิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความดี ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายองค์กรภาคีในการส่งเสริมคุณธรรม จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยกระดับวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาคุณธรรม ประสานความร่วมมือและวางแผนร่วมกับกลุ่มงานอื่นๆ เพื่อเผยแพร่ให้บริการวิชาการเนื้อหา ด้านคุณธรรมแก่เครือข่ายคุณธรรม รวมทั้งเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสายงานที่รับผิดชอบหรืองานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) จัดทำแผน นโยบายการดำเนินงาน แผนการใช้งบประมาณบุคลากร ในโครงการที่เกี่ยวข้อง ด้านการพัฒนาวิทยาการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการแสวงหาและบริหารงบประมาณจากแหล่งทุนต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน และควบคุม ดูแล ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการโครงการแบบมีส่วนร่วม

๒) ศึกษาวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาออกแบบพัฒนาหลักสูตร องค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านคุณธรรมความดี และพัฒนารูปแบบรวมถึงวิธีการเรียนรู้ (Learning Method) ให้ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสามารถออกแบบวิธีการวัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนภารกิจของศูนย์คุณธรรม และการกำหนดนโยบายทางการบริหาร สภาพการณ์ทางสังคม และยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมความดีของประเทศ ให้เป็นรูปธรรม และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม (modernize)

๓) วิเคราะห์ ประเมินรูปแบบความต้องการในการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพ (Learning analytic) ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อบริหารจัดการ วางแผนพัฒนาเนื้อหาหลักสูตร และนำเสนอแนวทางที่ตอบสนองความต้องการในการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มเป้าหมาย และเชื่อมโยงภารกิจของศูนย์คุณธรรมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน รวมถึงการติดตามประเมินผล โดยประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

๔) พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ทั้งเครือข่ายคุณธรรม ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจ เพื่อรองรับนโยบายด้านการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมของประเทศ รวมถึงบริหารกลุ่มเป้าหมายสัมพันธ์ เช่น การจัดกิจกรรม และการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๕) กำกับดูแล เผยแพร่ ให้บริการวิชาการแก่เครือข่ายคุณธรรม และสังคมเพื่อการส่งเสริมให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ในทางการปฏิบัติอย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างศักยภาพ และแสวงหาเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมในระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการพัฒนาคุณธรรมของประเทศ

๖) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสายงานที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งงานและงานที่ได้รับมอบหมายได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๗) พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการและวิธีการทำงานภายในกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงมอบหมายบริหารจัดการผู้ใต้บังคับบัญชา งบประมาณและแผนงานของกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบของศูนย์คุณธรรม

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

๑) ใบสมัคร และใบยินยอมให้ใช้และเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้สมัครงานตามแบบที่ศูนย์กำหนด (ดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม)

๒) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Modernized morality) (ไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร TH SarabunPSK ๑๖ และผลงานเด่นที่เคยดำเนินการดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรหรือการฝึกอบรม หรือการบริหารโครงการ หรือการประสานงานแหล่งทุน ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (โดยสรุปไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร TH SarabunPSK ๑๖)

๓) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือแว่นตาขนาด ๒ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๗) สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)

๘) สำเนาอื่น ๆ เช่น เอกสารเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๙) สำเนาหลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์

ในการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานต้นสังกัด

เอกสารหมายเลข ๕ - ๙ รับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด

๖. การรับสมัคร

เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) และยื่นใบสมัคร โดย ส่งเอกสารตามข้อ ๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ มาที่ recruitment.moralcenter@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ recruitment.moralcenter@gmail.com หรือโทรศัพท์ ๐-๒๖๔๔-๙๙๐๐ ต่อ ๑๐๓ และ ๒๐๖

๗. การคัดเลือก

๑) ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และจัดส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครครบถ้วน ตามที่ประกาศ

๒) คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ทางเว็บไซต์ศูนย์คุณธรรม www.moralcenter.or.th ภายในวันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

๓) ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกตามข้อ ๒ ให้มาเข้ารับการสอบคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ ในวัน เวลา และตามวิธีการที่ศูนย์คุณธรรมกำหนด ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

คณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงกำหนดการรับสมัครดังกล่าว รวมถึงการขยายเวลาการเปิดรับสมัครตามเห็นสมควร และคณะกรรมการสรรหาฯ มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรียเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม