



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ดังนี้

แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) เป้าหมาย - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม

ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ภาครัฐมีความทันสมัย

3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทางสังคมภาครัฐและภาคประชาชนในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและพัฒนาวិทยาการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส และบุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมพื้นฐานที่จำเป็น (Fundamental) เพื่อนำไปสู่การตอบโจทยความต้องการด้านดิจิทัลของประเทศอย่างยั่งยืน

แผนระดับ 2 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับปรับปรุง)

ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย 1) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ
ไทย โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ปี 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

2) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม โดย
กำหนดค่าเป้าหมาย ปี 2566 – 2570 ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(2.1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย

1) ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อปี) โดยกำหนดค่าเป้าหมายปี 2566-2570 ร้อยละ 60

2) ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ต่อปี) โดยกำหนดค่าเป้าหมาย
ปี 2566-2570 ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนา

1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าส่วนตน และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยสร้างองค์ความรู้ให้กับประชาชน เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านการพัฒนาหลักสูตร/เครื่องมือ/แนวทางการร่วมมือที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุ ตลอดจนการใช้นวัตกรรม/เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีความทันสมัย น่าสนใจ เท่าทันกับสถานการณ์

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

3) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนน CPI หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับเครือข่าย ควรนำประเด็นการขับเคลื่อนให้การประเมิน ITA มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนน CPI

แผนระดับ 3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน).....

วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ								
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วน ประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ต่อประชาชน ทั้งหมด	(1) เพื่อยกระดับขีดความสามารถ ของนักส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่ จังหวัดคุณธรรม ให้มีขีด ความสามารถ ขยายผลแนวคิด และเครื่องมือการส่งเสริม คุณธรรมที่เน้นประโยชน์สุข ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ที่ สอดคล้องกับบริบทของ สังคมไทยและสังคมโลกให้เพิ่ม มากขึ้น (2) ยกระดับศักยภาพเครือข่าย นักส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ กระบวนการจัดตั้งและพัฒนา กลไกเครือข่าย MORAL NETWORK CENTER เป็นกลไก ขยายผล ให้เกิดการเกื้อหนุนการ ทำงานระหว่างศูนย์คุณธรรม และสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติให้ต่อเนื่อง	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	(1) นักส่งเสริม คุณธรรม ใน จังหวัดไม่น้อย กว่า 150 คน (2) นักส่งเสริม คุณธรรมในกลุ่ม จังหวัดคุณธรรม เดิม ปี 2566 - 2567 ได้รับการ ยกระดับการ พัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่า 50 คน (3) ยกระดับ ศักยภาพ เครือข่ายนัก ส่งเสริม คุณธรรม ใน ภูมิภาค ไม่น้อย กว่า 12 แห่ง ไม่	(1) นักส่งเสริม คุณธรรม คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนรวม ความเป็นพลเมือง ความละเอียด ไม่ทน ต่อการทุจริต สามารถ เผยแพร่ สร้างสรรค์ กิจกรรมรณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตนเอง และให้ คำปรึกษาต่อ หน่วยงานภายนอกได้ (2) องค์กร ชุมชนใน จังหวัดคุณธรรม ได้รับโอกาสในการ พัฒนาศักยภาพ ตนเองให้สามารถ ยกระดับเป็นองค์กร ชุมชนคุณธรรมที่มี	1. โครงการ ส่งเสริม เครือข่ายทาง สังคมป้องกัน การทุจริต ด้วยมิติ คุณธรรม	(1) ศึกษาและกำหนดแนวทางการจัดการ ความรู้ให้เหมาะสมกับนักส่งเสริม คุณธรรม ทุกระดับ (2) ประสานงานเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัดเปิดรับสมัครบุคคล และ องค์กร พิจารณาเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ (3) พัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมคุณธรรม ระดับแกนนำนักสร้างการเรียนรู้ของพื้นที่ (4) ยกระดับศักยภาพเครือข่ายนักส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้กระบวนการจัดตั้งและ พัฒนากลไกเครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรม ระดับพื้นที่ เป็น MORAL NETWORK CENTER ระดับจังหวัด	2.7222

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
				น้อยกว่า 120 คน	พื้นฐานด้านมาตรฐาน คุณธรรมสูงขึ้น (3) เกิดการเชื่อมโยง เครือข่ายนักส่งเสริม คุณธรรม ทุกกลุ่ม เครือข่าย และใน ระดับจังหวัดและ ระดับประเทศ (4) มีกลไกเครือข่าย MORAL NETWORK CENTER ที่สามารถ เป็น Whistle Blower ร่วมกับ เครือข่าย STRONG ของ ป.ป.ช. ได้ โดย สามารถออกแบบเชิง การป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมใน ระดับจังหวัดได้			
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วน หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ คุณธรรมและ	ศูนย์คุณธรรมมีระบบการ บริหารจัดการองค์กร ที่เป็นไป ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity &	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	1. บุคลากรของ ศูนย์คุณธรรมทุก คน (ร้อยละ 100) เข้าร่วมการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	1. บุคลากรเกิดการ ปรับเปลี่ยน กระบวนกรทาง ความคิด (Mindset) เพื่อสร้างคุณค่าในการ เป็นบุคลากรภาครัฐที่	โครงการพัฒนา ขีดความสามารถ ศูนย์คุณธรรมให้ เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารจัดการสำนักงาน ให้ สามารถรองรับการนำเข้าข้อมูลในการ ประเมินคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
	ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparenc y Assessment : ITA)	Transparency Assessment : ITA)		2. ผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มี คะแนนไม่น้อย กว่าขั้นมาตรฐาน	ดำเนินงานมุ่งเน้น ประโยชน์ต่อ ประชาชน 2. เกิดการนำผล ประเมิน ITA มาใช้ใ การพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กร ให้มีความโปร่งใสใ การดำเนินงาน 3. ศูนย์คุณธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		เปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และ การให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ ศูนย์คุณธรรม 3. ผู้บริหารกำหนดนโยบายหรือ มาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงาน 4. การนำผลการประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	
เป้าหมายที่ 2 คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิ ชอบ	ศูนย์จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการ รับสินบนจาก การดำเนินงาน	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจงานที่ สำคัญขององค์กร การจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ปลอดการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	การดำเนินงาน ทั้ง 3 ด้านมี ความถูกต้อง โปร่งใส ปลอด การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	1. เกิดการพัฒนา มาตรการสกัดกั้นการ ทุจริตทั้งในเชิง นโยบายและการ ปฏิบัติงาน 2. โครงการจัดซื้อจัด จ้างทุกโครงการ 100% มีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ปลอด การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	โครงการพัฒนา ขีดความสามารถ ศูนย์คุณธรรมให้ เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	1. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตใ ทุกภารกิจงานของศูนย์ 2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต 3. การดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy (ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) 4. การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้า ระวังการทุจริตในองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใ การดำเนินการ

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
							5. การสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ศูนย์ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปี 2568 2. พัฒนาระบบการดำเนินงานและการบริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และอยู่ในระดับมาตรฐานที่กำหนดไว้	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	บุคลากรศูนย์ร้อยละ 100 ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	1. ศูนย์มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ปลอดการทุจริตทุกระดับ 2. บุคลากรศูนย์มีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. บุคลากรศูนย์ฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ปี 2568 3. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 4. การพัฒนากระบวนการให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ 5. การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร 6. การกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	0.0100 (ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร)
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	การดำเนินคดีทุจริต (ถ้ามี)ให้รวดเร็วเป็นธรรม เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	100%	1. กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 2. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรมาตรฐานตามระบบคุณภาพ	1. การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวน การดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. การพัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ	0.0500 (ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและอื่นๆ)

[illegible]