

## การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2568

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหา การทุจริตภาครัฐตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด OIT 23 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนดให้ดำเนินการประเมิน จาก

(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง

(4) การบริหารงานบุคคล

โดยในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 แต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย

(1) เหตุการณ์ความเสี่ยง

(2) ระดับของความเสี่ยง

(3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

### นิยามที่เกี่ยวข้องกับการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน

**สินบน (Bribery)** หมายถึง การเสนอการสัญญา การให้ การรับ การเรียกร้องผลประโยชน์ที่ไม่สมควร ไม่ว่าจะมิมูลค่าเท่าใด (ผลประโยชน์นั้นเป็นได้ทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใชตัวเงิน) ทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่ว่าจะเป็นสถานที่ใดๆ ก็ตาม โดยเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการโน้มน้าวหรือตอบแทน เพื่อให้บุคคลกระทำ หรือละเว้นการกระทำอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหน้าที่ของบุคคลนั้น (ตามความหมายของ ISO 37001 “offering, promising, giving, accepting or soliciting of an undue advantage of any value (which could be financial or non-financial), directly or indirectly, and irrespective of location(s), in violation of applicable law, as an inducement or reward for a person acting or refraining from acting in relation to the performance of that person’s duties. (ที่มา : Bureau Veritas Certification Services The Implementation of ISO 37001 with Gift Giving and Receiving)

**ของขวัญ** หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออหยาศัยไมตรี ให้เป็นรางวัลให้ โดยเสน่หา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้ด้วยความรวมถึงประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือ การได้รับบริการหรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือ

ท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียว และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565)

**การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา** หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือ บุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน มาตรา 128 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543 ข้อ 3 ให้นิยาม “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา”

### พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

มาตรา 176 ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 1 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลใดและกระทำไปเพื่อประโยชน์ของนิติบุคคลนั้น โดยนิติบุคคลดังกล่าวไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำความผิดนั้น นิติบุคคลนั้นมีความผิดตามมาตรานี้ และต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งเท่า แต่ไม่เกินสองเท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ได้รับ

การแก้ไขปัญหาสินบน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน หน่วยงานภาครัฐต้องส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล มีการเปิดเผยข้อมูล ตรวจสอบได้ ภาคเอกชนตระหนักถึงผลร้ายของสินบน ปฏิเสธการให้ รวมถึงประชาชนต้องมีความตื่นตัว ร่วมรณรงค์ต่อต้านสินบน แจ้งเบาะแส ตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ ร่วมสร้างสังคมไทยให้ปราศจากสินบน เจริญก้าวหน้า และยั่งยืน

### เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

#### เกณฑ์การวัดโอกาสเกิด (Likelihood)

ระดับคะแนน	ระดับการเกิดความเสี่ยง	โอกาสในการเกิดความเสี่ยง
5	สูงมาก	โอกาสเกิดมากกว่า 99% หรือ เกิดบ่อย หรือ อาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบวันถึงสัปดาห์
4	สูง	โอกาสเกิดมากกว่า 50% หรือ อาจเกิดขึ้นได้ง่าย หรือ อาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบสัปดาห์ถึงรอบเดือน
3	ปานกลาง	โอกาสเกิดมากกว่า 10% หรือ อาจเกิดขึ้นได้เพราะเคยเกิดขึ้นแล้ว หรือ อาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบปี

ระดับคะแนน	ระดับการเกิดความเสี่ยง	โอกาสในการเกิดความเสี่ยง
2	น้อย	โอกาสเกิดมากกว่า 1% หรือ อาจเกิดขึ้นได้แต่ยังไม่เคยเกิดขึ้น หรือ อาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบหลายปี
1	น้อยมาก	โอกาสเกิดน้อยกว่า 1% หรือ เป็นไปได้แต่เฉพาะในกรณีฉุกเฉิน หรือ เกิดขึ้นได้ยากแม้ในอนาคตในระยะยาว

### เกณฑ์การวัดผลกระทบ (Impact)

ระดับคะแนน	ระดับความรุนแรง	ด้านประสิทธิผล	ผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร
		การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	
5	สูงมาก	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > 40 %	เกิดความเสียหายต่อศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และถูกลงโทษซึ่งมุลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
4	สูง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > 30-40 %	ภาพลักษณ์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่องและสังคมให้ความสนใจ
3	ปานกลาง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > 20-30 %	หน่วยตรวจสอบภายในของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) หรือ หน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
2	น้อย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > 10-20 %	ปรากฏข่าวลือ มีคนร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส พาดพิงผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
1	น้อยมาก	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ≤ 10 %	ไม่มีการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

การจัดทำประเด็นที่มีความเสี่ยงและแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) โดยกำหนดเส้นแนวนอนเป็นโอกาสที่จะเกิดและเส้นแนวตั้งเป็นผลกระทบ โดยแบ่ง scale เป็น 5 ระดับ และแบ่งโซนสี่ตามระดับความรุนแรงเป็น 4 สี ได้แก่ แดง ส้ม เหลือง และเขียว เพื่อช่วยตัดสินใจว่าปัจจัยเสี่ยงใดควรได้รับการจัดการก่อนหลัง โดยนำโอกาสและผลกระทบที่ได้มาลงในแผนภูมิความเสี่ยงดังกล่าว หากความเสี่ยงตกอยู่ในโซนสีแดงจะถือเป็นความเสี่ยงสูงที่จำเป็นต้องมีมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันทีหากตกอยู่ในโซนสีเหลืองแสดงว่าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่ต้องการจัดทำมาตรการเพิ่มเติม

## แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)

ระดับผลกระทบ (Impact)	5	1X5 (แดง)	2X5 (แดง)	3X5 (แดง)	4X5 (แดง)	5X5 (แดง)
	4	1X4 (ส้ม)	2X4 (ส้ม)	3X4 (แดง)	4X4 (แดง)	5X4 (แดง)
	3	1X3 (เหลือง)	2X3 (เหลือง)	3X3 (ส้ม)	4X3 (แดง)	5X3 (แดง)
	2	1X2 (เขียว)	2X2 (เหลือง)	3X2 (เหลือง)	4X2 (ส้ม)	5X2 (ส้ม)
	1	1X1 (เขียว)	2X1 (เขียว)	3X1 (เขียว)	4X1 (เขียว)	5X1 (เขียว)
		1	2	3	4	5
		ระดับโอกาสเกิด (Likelihood)				

### ระดับความเสี่ยง

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 มาตรา 7 ให้ศูนย์มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) ขับเคลื่อนการปฏิบัติให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทและแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม
- (2) สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย
- (3) ดำเนินการและสนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและการปลูกฝังคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ รณรงค์ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย
- (4) ส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม รวมทั้งพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม
- (5) ดำเนินการอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา 8 เพื่อให้บรรลូវัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้ศูนย์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ถูกรวมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (2) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภทเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของศูนย์
- (3) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของศูนย์
- (4) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์
- (5) เข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของศูนย์
- (6) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของศูนย์
- (7) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของศูนย์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด
- (8) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลូវัตถุประสงค์ของศูนย์

จากพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ฯ ไม่มีภารกิจเกี่ยวกับการพิจารณาการออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประธานบัตร และการให้อาชญาบัตร ตามกฎหมายหรือกฎ ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 อีกทั้งศูนย์ฯ ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการใด ๆ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงพิจารณาจากการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจงานที่สำคัญขององค์กร การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ดังนี้

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน  
ตามภารกิจของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558*	หมายเหตุ: ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงาน อนุมัติอนุญาต เนื่องจากศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน) ไม่มี ภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. 2558	-	-	-
(2) การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/ การให้บริการ ตามภารกิจ	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับ สินบนในการสรรหาบุคคล ชุมชนและ องค์กร ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเข้า รับรางวัล Moral Awards ปี 2024	3	5	<p>1. การจัดกระบวนการสรรหา บุคคล ชุมชนและองค์กร และสื่อ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเข้ารับรางวัล Moral Awards 2024 ด้วยกลไก คณะกรรมการสรรหาจากการมีส่วนร่วม จากหลายภาคส่วนโดยมี ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก หลายภาคส่วนร่วมเป็นกรรมการ จึงไม่ มีผู้ใดผู้หนึ่งที่จะมีอำนาจตัดสินใจเพียง ลำพัง การให้สินบนแก่กรรมการคนใด คนหนึ่งจึงไม่สามารถทำได้</p> <p>2. คณะกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอกหลายภาคส่วนเป็นผู้ กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาในแต่ละ ปี และมีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ต่อ สาธารณะในช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ ศูนย์คุณธรรมและประชาสัมพันธ์ต่อ เครือข่ายที่ทำงานร่วมกับศูนย์ คุณธรรม จึงไม่สามารถให้สินบนเพื่อ ลือคสเปค/คุณสมบัติเฉพาะรายได้</p>

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	
				<p>3. การตรวจสอบคุณสมบัติ ผลงานของผู้ที่ผ่านการพิจารณาในช่องทางต่าง ๆ รวมถึงการลงตรวจสอบในพื้นที่จริงโดยองค์กรเครือข่ายที่ทำงานร่วมกับศูนย์</p> <p>4. การเปิดเผยผลการพิจารณาโดยระบุรายละเอียดของคุณสมบัติของบุคคล/องค์กรที่ได้รับคัดเลือกในช่องทางสื่อสารสาธารณะและช่องทางสื่อของศูนย์ฯ</p>
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง	1) ขั้นตอนการกำหนด (ร่าง) ขอบเขตงาน/พัสดุ (TOR) และราคากลาง มีการเสนอให้สินบนกับเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานผู้เสนอความต้องการ เพื่อให้ระบุความต้องการให้ตรงกับพัสดุที่ผู้ประกอบการนั้นมีอยู่ หรือให้มีคุณลักษณะเฉพาะ (Spec) เพื่อให้ตรงกับผู้ประกอบการรายเดียว และกีดกันผู้ประกอบการรายอื่น	3	3	<p>1.1) ให้กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กำหนดเงื่อนไข รายละเอียดของงาน/พัสดุ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ศูนย์ฯ โดยพิจารณาถึงการเปิดกว้างในการจัดทำคุณลักษณะเฉพาะให้กว้างขวาง ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับความต้องการองค์กรด้วย</p> <p>1.2) ให้กลุ่มงานเจ้าของเรื่องแสดงหลักฐานการได้มาซึ่งราคากลาง เช่น เอกสารการสืบราคา รายงานผลการสืบราคา (กรณีสืบราคาจากท้องตลาด) ที่เสนอ ผอ.ศูนย์ฯ เห็นชอบ และประกาศเผยแพร่ราคากลาง หลักฐานการเปิด เผยราคากลางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>1.3) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาตรวจสอบร่างประกาศ TOR ขอบเขต/รายละเอียดคุณลักษณะ ก่อนการประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่จะเผยแพร่ฉบับจริง</p> <p>1.4) นำเสนอร่าง TOR ต่อที่ประชุมผู้บริหาร ซึ่งศูนย์ฯ กำหนดให้มี</p>

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	
				การประชุมทุกสัปดาห์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสงสัยขององค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
	2) การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR ราคาและพิจารณาผลการคัดเลือก โดยการให้สินบนกับเจ้าหน้าที่ในขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR ราคาและ คณะกรรมการพิจารณาผลการคัดเลือก เพื่อให้บุคคลที่มีความใกล้ชิดที่สามารถสั่งการได้ หรือบุคคลที่มีความใกล้ชิดกับผู้ประกอบการที่เข้าเสนอราคารายใดรายหนึ่ง เพื่อสั่งการให้บุคคลเหล่านั้นดำเนินการกำหนด TOR และคัดเลือกผู้ประกอบการที่ให้สินบน	2	3	<p>2.1) การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR จากการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในกลุ่มงานเจ้าของเรื่องและกลุ่มงานอื่น โดยให้มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ ร่วมกำหนดขอบเขตงาน (TOR) ให้ได้เนื้องานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สามารถนำงานหรือพัสดุที่จะเกิดขึ้นไปใช้ประโยชน์ได้จริง และคุ้มค่า</p> <p>2.2) กำหนดให้มีการตรวจสอบและรับรองตนเองของเจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ว่าไม่ได้เป็นผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวข้องทับซ้อนและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใดๆ กับผู้เสนองาน</p>
	3) ขั้นตอนการตรวจรับงาน มีการให้สินบนกับเจ้าหน้าที่และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ส่งผลพัสดุที่หน่วยงานได้รับมอบไม่ เป็นไปตามเงื่อนไขของพัสดุดัง รายการ หรือคุณลักษณะเฉพาะ ที่ทางศูนย์ฯ กำหนดไว้ ทำให้ศูนย์ฯ เสียประโยชน์ และได้รับพัสดุที่ไม่ คุ้มค่ากับงบประมาณที่จ่ายไป	3	4	<p>3.1) การคัดเลือกคณะกรรมการตรวจรับพัสดุให้พิจารณาถึงความเหมาะสม โดยให้คัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งสามารถตรวจรับพัสดุได้ตามขอบเขตของงาน หรือคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่กำหนดไว้</p> <p>3.2) ให้มีการจัดทำคู่มือแนวทางการตรวจรับและเอกสาร รายละเอียดเกี่ยวกับพัสดุที่กรรมการ ต้องตรวจรับ แจกจ่ายให้กับกรรมการ ได้รับทราบและศึกษาข้อมูลก่อนการตรวจรับทุกครั้ง</p>



ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	
				<p>3.3) ให้มีการตรวจสอบพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดก่อนจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ</p> <p>3.4) กรณีที่ตรวจพบว่า มีการทุจริตให้มีการลงโทษขั้นเด็ดขาดและเผยแพร่พฤติกรรมทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องปรามการทุจริตแก่บุคลากรศูนย์</p> <p>3.5) ให้มีการจัดเก็บเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วน เพื่อใช้ในการตรวจสอบในภายหลัง</p>
(4) การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับสินบนจากผู้สมัคร เพื่อให้ข้อมูลการสอบ (ข้อสอบรั่ว) หรือการเข้ารับการสรรหา/คัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์	3	3	<p>1. การลงประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์ อย่างเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของศูนย์คุณธรรม และช่องทางสาธารณะอื่น ๆ</p> <p>2. มีมาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครอย่างเข้มงวดโดยอาจเปรียบเทียบกับคุณสมบัติผู้สมัครในตำแหน่งคล้ายกัน</p> <p>3. กรณีมีการสอบข้อเขียน กรรมการจัดทำข้อสอบส่งมอบข้อสอบ โดยการลงนามและปิดผนึกข้อสอบแก่กรรมการดำเนินการสอบในวันที่ดำเนินการสอบ (ไม่มอบข้อสอบล่วงหน้า) เพื่อป้องกันข้อสอบรั่ว</p> <p>4. กำหนดหลักเกณฑ์การตรวจข้อสอบและการให้คะแนนที่ชัดเจน สามารถเรียกตรวจสอบได้</p>