

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน).....

วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็น “องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต”

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>								
<b>เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>								
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วน ประชาชนที่มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริต และประพฤตินิ ชอบต่อ ประชาชน ทั้งหมด	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพนัก ส่งเสริมคุณธรรม ในพื้นที่ จังหวัดคุณธรรม ให้มีขีด ความสามารถขยายผล แนวคิด และมีเครื่องมือการ ส่งเสริมคุณธรรม ที่ สอดคล้องกับบริบทของ สังคมไทยและสังคมโลก 2. เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุนองค์กร และ เครือข่ายชุมชนที่มีความ มุ่งมั่นในการสร้างการ เปลี่ยนแปลงทางสังคม ด้วย กระบวนการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ให้มีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	1. นัก ส่งเสริม คุณธรรมใน องค์กร ทั้ง ภาครัฐ ภาค ธุรกิจ และ ภาค ประชาชน เข้าร่วมการ จัดการ ความรู้ บทบาทการ เป็นนัก ส่งเสริม คุณธรรม ไม่	1. นักส่งเสริมคุณธรรม ในภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน สามารถถ่ายทอด บทเรียนและ ประสบการณ์ การ ส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม เพื่อลด ปัญหาการทุจริตและ การประพฤตินิชอบใน องค์กร หน่วยงาน ตนเองและเป็นกลไก ขับเคลื่อนงานส่งเสริม คุณธรรมระดับ เครือข่าย พื้นที่ จังหวัด ได้	1.โครงการ ส่งเสริม เครือข่าย ทางสังคม ต่อต้านการ ทุจริตด้วย มิติทาง วัฒนธรรม และมิติด้าน สังคม	1.พัฒนาศักยภาพนักส่งเสริม คุณธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรม เชิงพื้นที่ ในจังหวัดคุณธรรมขยาย ผล 2. พัฒนาแหล่งเรียนรู้เชิงคุณธรรมใน 4 ภูมิภาค 3. จัดทำรายการสื่อเผยแพร่แหล่ง เรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรม 4. จัดเวทีโซว้ แวร์ เชื่อม ตลาดนัด ความสุขชุมชน MORAL Fight Corruption เชื่อมโยงแหล่งเรียนรู้ สำคัญของแต่ละภูมิภาค จำนวน 1 ครั้ง 5. การลงพื้นที่ให้คำปรึกษา ติดตาม งาน บริหารจัดการ และอื่น ๆ	2.8690

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
		ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อต่อต้าน การทุจริต และเชื่อมโยง ชุมชนเข้มแข็งเป็นสุข บน ฐานมิติทางภูมิสังคม วัฒนธรรม ของแต่ละพื้นที่ 3. เชื่อมโยงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ของเครือข่ายนัก ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทย โดยใช้ฐานแหล่ง เรียนรู้ชุมชนเข้มแข็งเป็นสุข ให้เกิดการเกื้อหนุนการ ทำงานระหว่างศูนย์คุณธรรม และ ปปช.ให้ต่อเนื่อง		น้อยกว่า 300 คน 2. มีชุมชน ท้องถิ่น ที่ พร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ ที่ปลอดภัย ทุจริตคอ รัปชั่น บน ฐานมิติทาง ภูมิสังคม วัฒนธรรม ในภูมิภาค ต่าง ๆ ไม่ น้อยกว่า 8 แห่ง (จังหวัด คุณธรรม ๆ ละ 1 แห่ง)	2. แหล่งเรียนรู้เชิง คุณธรรม สามารถ ขยายผลสร้างการรับรู้ และเข้าใจของ ประชาชนในสังคม เกิดเวทีเพื่อการถักทอ ของเครือข่ายนัก ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทย โดยใช้ฐาน แหล่งเรียนรู้ชุมชน เข้มแข็งเป็นสุข ให้เกิด การเกื้อหนุนการ ทำงานระหว่างศูนย์ คุณธรรม และ ปปช.ให้ ต่อเนื่อง			
แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ มีวัฒนธรรมและ	ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วน หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์	ศูนย์คุณธรรมมีระบบการ บริหารจัดการองค์กร ที่ เป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ	1 ต.ค. 6 - 30 ก.ย. 67	1. บุคลากร ของศูนย์ คุณธรรมทุก คน (ร้อยละ	1. บุคลากรเกิดการ ปรับเปลี่ยน กระบวนกรทาง ความคิด (Mindset)	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม	1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในระบบบริหารจัดการ สำนักงาน ให้สามารถรองรับการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก การ	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparen cy Assessmen t : ITA)	โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)		100) เข้าร่วม การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม 2. ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่ น้อยกว่าชั้น มาตรฐาน	เพื่อสร้างคุณค่าในการ เป็นบุคลากรภาครัฐที่ ดำเนินงานมุ่งมั่น ประโยชน์ต่อประชาชน 2. เกิดการนำผล ประเมิน ITA มาใช้ใน การพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กร ให้มีความโปร่งใสใน การดำเนินงาน 3. ศูนย์คุณธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	นำเข้าข้อมูลในการประเมินคุณธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาและเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการเปิดเผยข้อมูลการป้องกัน การทุจริต และการให้บริการ สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ คุณธรรม 3. ผู้บริหารกำหนดนโยบายหรือ มาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการ สนับสนุน กำกับดูแล และติดตาม การประเมิน ITA ของหน่วยงาน 4. การนำผลการประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด	
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง								

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
แนวทางที่ 2 ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ศูนย์มีระบบ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริต	การดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤตินิชอบ	1 ต.ค. 6 - 30 ก.ย. 67	จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง โครงการ การที่มี งบประมาณ สูงสุด 1 โครงการ (โครงการ ระบบ ศูนย์กลาง ข้อมูล สารสนเทศ ดิจิทัลด้าน คุณธรรม) 2. การศึกษา เรียนรู้ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	1. เกิดการพัฒนา มาตรการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายใน การดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ 2. โครงการจัดซื้อจัด จ้างทุกโครงการมีความ ถูกต้องตามกฎหมาย ปลอดภัยทุจริตและ ประพฤตินิชอบทุกงาน	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	1.การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน งบประมาณสูง 2.การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3.การดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy (ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) 4.การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัด จ้างให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการ ทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้าง ระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร 5.การสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา 1 ดำเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
				ภาครัฐ ต่อเนื่อง				
แนวทางที่ 2 ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ศูนย์ไม่มีข้อ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้ มูล ว่ากระทำ การทุจริต	พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการบริการ ประชาชนให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และอยู่ใน ระดับมาตรฐานที่กำหนดไว้	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	บุคลากร ศูนย์ร้อยละ 100 ปฏิบัติงาน ด้วยความ สุจริต	1. ศูนย์มีกระบวนการ ทำงานที่โปร่งใส ปลอด การทุจริตทุกระดับ 2. บุคลากรศูนย์มีส่วน ร่วมในการพัฒนา กระบวนการทำงาน ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	1.การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ 2.การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3.การพัฒนากระบวนการให้มีความ โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการ ใช้ดุลยพินิจ 4.การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในองค์กร 5.การกำกับดูแลการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินงาน
<b>เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการ ทุจริต	การ ดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว เป็น ธรรม โปร่งใส	การดำเนินคดีทุจริต (ถ้ามี) ให้รวดเร็วเป็นธรรม เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	100%	กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการได้ตาม กรอบระยะเวลาที่ กำหนด	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	1.การบริหารจัดการกระบวนการ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและ การสอบสวน การดำเนินการทาง วินัยให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการ การทำงานร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินงาน

แนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2	ตัวชี้วัด ระดับ ยุทธศาสตร์	เป้าหมายโครงการ	ระยะเวลา 1 ดําเนินก าร	ตัวชี้วัด		แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
				เชิงปริมาณ (ผลผลิต)	เชิงคุณภาพ (ผลลัพธ์)			
	ไม่เลือก ปฏิบัติ						2.การพัฒนากลไกการกำกับติดตาม การบริหารการดําเนินคดีทุจริตทั้ง ระบบ	
		การติดตามและประเมินผล การดําเนินงาน	รายไตร มาส	4 ครั้ง	เกิดการติดตามและ ประเมินผลการ ดําเนินงาน ในระดับโครงการ ทำ ให้ทราบว่าการ ดําเนินงานเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของโครงการ มีการดําเนินการและ เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผนหรือไม่	โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ศูนย์คุณธรรม ให้เป็นองค์กร มาตรฐานตาม ระบบคุณภาพ	การติดตามและประเมินผลการ ดําเนินงานตามแผนและรายงานผล ทุกไตรมาส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดําเนินงาน