



ที่ วธ ๑๐๐๑/ ๓๕

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และร่างผลคะแนน
การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๓/๔๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และขอให้ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ยืนยันร่างผลคะแนนการประเมินองค์การ
มหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้นำเสนอต่อ อ.กพม. และ กพม.
พิจารณาต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) รับทราบสรุปมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชน (อ.กพม.) เรื่องผลการพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดฯ และขอยืนยันร่างผลคะแนน
การประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของศูนย์คุณธรรม ที่คะแนนรวม ๙๔.๔๔
ผลการประเมินเป็นองค์กรระดับ ดีมาก ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตรวจสอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาในการดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์สุริยเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
โทร. ๐ ๒๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๑๐๙
โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๙๙๐๑

เลขที่ ๖๙/๑๖-๑๗ อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๔ ๙๙๐๐ โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๙๙๐๑-๓ www.moralcenter.or.th

“ร่วมสร้างคนดีสู่สังคม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ที่ นร ๑๒๐๓/๔๗



ถึง ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ตามที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ศคธ.) ได้ส่งรายงานผลการประเมินองค์การมหาชน รอบ ๑๒ เดือน และคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอคำขอตกลงว่าต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอส่งผลการพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และร่างผลคะแนนการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบ เพื่อโปรดทราบ และแจ้งยืนยันผลกลับไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าท่านยืนยันผลคะแนนการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้นำเสนอ อ.กพม. และ กพม. พิจารณาต่อไป



กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐๘ ๕๓๕๔ ๙๙๘๕ (ยูภาพร)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ผลการพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดขององค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
(คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564)

ผลการพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ชื่อตัวชี้วัด	ประเด็นที่ขอเปลี่ยนแปลง (โปรด ✓ ในช่องที่ขอ)			
	ปรับ น้ำหนัก	ปรับ ค่าเป้าหมาย	ยกเลิก ตัวชี้วัด	ขอเปลี่ยนแปลง รายละเอียดการวัด
ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน		✓		

รายละเอียด

	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
		ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ขั้นมาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)
ข้อตกลงเดิม	5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ
องค์การมหาชนขอปรับ	5	-	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

สรุปคะแนน
ตามมติ อ.กพม.
75 คะแนน

มติ อ.กพม.
ขอยืนยันเกณฑ์การให้คะแนนเดิม เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดบังคับที่ใช้วัดผลกับองค์การมหาชนทุกแห่ง ตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ) น้ำหนัก ร้อยละ 5

ร่างผลคะแนนการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Performance Perspective							
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 55)							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1.1.1. ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อน/ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ เครือข่ายทางสังคม							
1.1.1.1) การพัฒนาโมเดลองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ เครือข่ายทางสังคม	20	โมเดลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ เครือข่าย ทางสังคม 3 ประเภท	โมเดลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ เครือข่าย ทางสังคม 4 ประเภท	โมเดลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ เครือข่าย ทางสังคม 5 ประเภท	มีโมเดลองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ เครือข่าย ทางสังคม 5 ประเภท	100	20
1.1.1.2) ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการพัฒนา คุณธรรมเชิงพื้นที่ ระดับจังหวัด	10	มีการขับเคลื่อน การพัฒนา คุณธรรม เชิงพื้นที่ ระดับจังหวัด อย่างน้อย 4 จังหวัด (โดยมี องค์ประกอบ ครบทั้ง 3 องค์ประกอบ)	เป้าหมาย ขั้นต่ำ + มีผลสำเร็จ ของการ ขับเคลื่อน การพัฒนา คุณธรรมเชิง พื้นที่ระดับ จังหวัด	เป้าหมาย ขั้นมาตรฐาน + มีข้อเสนอการ พัฒนาระยะ ถัดไป	- ขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณธรรม เชิงพื้นที่ระดับ จังหวัด 4 จังหวัด - มีผลสำเร็จของ การขับเคลื่อน การพัฒนา คุณธรรมเชิง พื้นที่ระดับ จังหวัด - จัดทำข้อเสนอ การพัฒนาระยะ ถัดไป	100	10
1.1.2 จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่พัฒนา แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้รับการ เผยแพร่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	10	8 เรื่อง และเผยแพร่ เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์	9 เรื่อง และเผยแพร่ เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์	10 เรื่อง และเผยแพร่ เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์	10 เรื่อง และเผยแพร่ เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์	100	10
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศของกระทรวงที่เกี่ยวข้อง/นโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของรัฐบาล							
1.2.1 ความสำเร็จของการดำเนินการ พัฒนาดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย	15	-	พัฒนา ดัชนีชี้วัด คุณธรรมคน ไทย	เป้าหมาย มาตรฐาน + ทดลองใช้กับ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 600 คน เพื่อหาค่า อำนาจจำแนก ความเชื่อมั่น และหาเกณฑ์ ปกติ (norm) ของเครื่องมือ	- มีการพัฒนา ดัชนีชี้วัด คุณธรรมคนไทย ช่วงอายุ 24 – 40 ปี - อยู่ระหว่างการ พัฒนาเกณฑ์ ปกติ (norm) ของเครื่องมือ มาตรฐานกับ กลุ่มคนไทยช่วง อายุ 25-40 ปี	75	11.25

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 15)							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน							
2.1.1 ความสำเร็จของการนำหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาวิทยากรคุณธรรมไปใช้ประโยชน์	10	พัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม (หลักสูตร “ต้นทุนชีวิต”) แล้วเสร็จ	เป้าหมายขั้นต่ำ + นำหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม (หลักสูตร “ต้นทุนชีวิต”) ไปใช้ส่งเสริม/ให้ความรู้อบรม กับองค์กรเครือข่ายทางสังคม ไม่น้อยกว่า 2 องค์กร	เป้าหมายมาตรฐาน + มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจและการนำไปใช้ประโยชน์ของหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม (หลักสูตร “ต้นทุนชีวิต”)	- พัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม 1 หลักสูตร คือ “ต้นทุนชีวิต” - มีองค์กรที่นำองค์ความรู้จากหลักสูตรไปใช้ 2 องค์กร ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) และมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ - มีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจและการนำไปใช้ประโยชน์ของหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม	100	10
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน *	5	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	• ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ • ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริง ไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร้อยละ 30) โดยใช้ร้อยละ 21.60 และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงสูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	75	3.75

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน		
		เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (เทียบจาก ค่าเป้าหมาย)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
Potential Perspective							
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0							
3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	10	มีรายชื่อชุด ข้อมูล ที่สัมพันธ์กับ กระบวนการ ทำงานตาม ภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมี คำอธิบาย ข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้อง ตามมาตรฐาน ที่ สพร. (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูล ในกระบวนการ ทำงาน	- มีระบบบัญชี ข้อมูล จัดทำข้อมูลเปิดที่ ถูกจัดใน หมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูล เปิดในบัญชี ข้อมูล สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะแบบ เปิดที่ สพร. กำหนด	- มีระบบบัญชี ข้อมูลและ จัดทำข้อมูล เปิดที่ถูกจัดใน หมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูล เปิดในบัญชี ข้อมูล สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐาน คุณลักษณะแบบ เปิดที่ สพร. กำหนด	99.11	9.91
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	250 คะแนน	300 คะแนน	350 คะแนน	340.64 คะแนน	95.32	9.53
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ด้านการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	10	100 คะแนน			100 คะแนน	100	10.00
คะแนนรวม							94.44
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ดีมาก

หมายเหตุ :

* ตัวชี้วัดที่ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดตามมติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน