



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ศูนย์คุณธรรมกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

❖ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. การนำสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และศาสตร์พระราชาเป็นหลักสำคัญในการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาการดำเนินงาน
๒. การน้อมนำหลักการทรงงาน “ระเบิดจากข้างใน” มาเป็นหลักปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เกิดความสมัครใจในการเข้าร่วมการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม
๓. การสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมนำเสนอ ร่วมรับประโยชน์ รวมถึงร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม ในรูปแบบการสร้างเวที เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ

❖ มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เป็นการดำเนินการด้านความโปร่งใส โดยเปิดเผยและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้สาธารณะมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. การเปิดเผยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และลดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์คุณธรรม
๒. การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานโดยกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
๓. การจัดทำรายงานในภาพรวมของศูนย์คุณธรรมพร้อมข้อเสนอเชิงพัฒนาเสนอต่อผู้บริหาร

❖ **มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การป้องกันการรับสินบน การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ**

๑. การเปิดโอกาสและให้ความสำคัญกับการให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานในกระบวนการต่างๆ ของศูนย์คุณธรรม และดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องโดยไม่ชักช้า

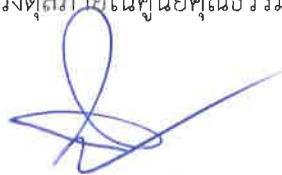
๒. จัดทำประมวลจริยธรรมศูนย์คุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม รวมถึงการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด

๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาดหรือความเสียหาย รวมถึงความพร้อมของผู้บริหารในการรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานทั้งของตน และผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน

๔. วางระบบบริหาร รวมถึงกำหนดระเบียบและบทลงโทษ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์หรือรับสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้องหรือผู้อื่น ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรม

๕. การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๖. จัดทำระบบการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยจัดให้มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบมีอิสระในการดำเนินงาน เพื่อประสิทธิภาพของการตรวจสอบถ่วงดุลภายในศูนย์คุณธรรม



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม