



นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน)

แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในการปรับสมดุลการพัฒนาและระบบบริหารจัดการภาครัฐ และการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน รวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ และ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ที่มีเป้าหมายเพื่อการบริหารจัดการในภาครัฐที่สามารถป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประสิทธิภาพและการบริหารจัดการภาครัฐ คือ บุคลากรภาครัฐ ที่จะเป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) จึงกำหนดเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (2564-2567) ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

❖ ด้านโครงสร้างอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์คุณธรรมมีนโยบายในการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีเหมาะสมกับภารกิจ มีมาตรฐานและสมรรถนะที่เหมาะสมและจำเป็นสำหรับทุกตำแหน่ง รวมถึงสรรหาบุคลากรโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมและความมุ่งมั่นทุ่มเทให้กับองค์กร และใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอน เพื่อความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล, ยึดประโยชน์และการบรรลุพันธกิจขององค์กรเป็นสำคัญ

❖ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ศูนย์คุณธรรมมีนโยบายในการบริหารผลการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายขององค์กรและมีการประเมินผลอย่างเป็นธรรม โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และการประเมินความสามารถสมรรถนะตามตำแหน่งงานมาใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อนำเป้าหมายขององค์กรมาสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล

❖ ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ศูนย์คุณธรรมมีนโยบายให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับสายงาน และมีเป้าหมายเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ศูนย์คุณธรรม เหมาะสมกับรูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐในปัจจุบันที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้

❖ ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

ศูนย์คุณธรรมให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรโดยมีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรม

❖ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

ศูนย์คุณธรรมมีนโยบายนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส รวมไปถึงการจัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของศูนย์คุณธรรม ที่นำไปสู่การสังเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

❖ ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม กำหนดเป้าหมายสำคัญในการดำเนินงานขององค์กร คือการเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม โดยดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่1) พ.ศ. 2559-2564 เพื่อพัฒนาคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาค่านิยมองค์กร ซึ่งนำคุณธรรมสำคัญตามแผนแม่บทฯ ประมวลจริยธรรม และวิสัยทัศน์เป้าหมายขององค์กร มากำหนดค่านิยมองค์กรโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม(MORAL- Mastery Originality Responsibility Altruism Leadership) และใช้เป็นหลักในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ

“ศูนย์คุณธรรม มีความมุ่งมั่นตั้งใจอย่างยิ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถทำหน้าที่ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม สู่สังคมคุณธรรม ได้ต่อไป”



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม