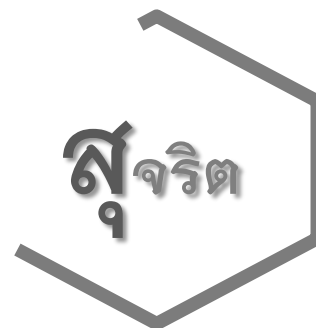


เวทีแลกเปลี่ยนความเห็น

# “ร่างมาตรฐานด้านคุณธรรม สู่การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม”



12 กันยายน 2562

ณ ห้องแมนดาริน C โรงแรมแมนดาริน สามย่าน กรุงเทพมหานคร

## วัตถุประสงค์การจัดประชุม

- 1) เพื่อนำเสนอผลการพัฒนา (ร่าง) มาตรฐานด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร
- 2) เพื่อเปิดเวทีให้เครือข่ายทางสังคมร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) มาตรฐานด้านคุณธรรม

เป้าหมายและทิศทางการดำเนินงาน  
มาตรฐานด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร

# ยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (SDGs) : เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนฯ และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

## แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

<p><b>ย.1 ด้านความมั่นคง</b> โดยส่งเสริมให้นักการเมือง มีคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความรู้ ความสามารถเห็นประโยชน์ของ ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง</p>	<p><b>ย.3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b> โดยปลูกฝัง ค่านิยมในการดำเนินชีวิต ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม มัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์ และแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ชุมชนและสื่อสารมวลชนเป็นฐาน</p>	<p><b>ย.4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</b> โดยการสนับสนุน การรวมตัวของ ปชช. ในการร่วมคิดร่วม ทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและ ความรับผิดชอบ การเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนฯลฯ</p>	<p><b>ย.6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b> โดย ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและ เก่ง ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานเพื่อ ปชช. และมีความเป็นมืออาชีพ</p>
--	--	--	---

## แผนระดับ 2 แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทด้านความมั่นคง	ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมฯ	ด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม	ด้านการต่อต้านการทุจริตฯ
<p><b>ด้านการเมือง : การสร้างรัฐ ธรรมาธิปไตย</b> โดยการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติ หน้าที่โดยปราศจากการขัดกันของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p>	<p><b>ด้านสังคม :</b> การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริม กิจกรรมทาง สังคม โดยการสร้างพลังจิตอาสา เพื่อ สร้างจิตสำนึกส่วนรวมของประชาชน ผ่านการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมฯ</p>	<p><b>ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ</b> โดยปลูกฝัง "จิตพอเพียง" แก่ ปชช. และปลูก จิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ความซื่อตรงต่อหน้าที่และ ปชช.</p>	<p><b>ด้านบริหารราชการแผ่นดิน</b> โดย ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถ ดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้ และการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใสฯ</p>
<p><b>ย.1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์</b> โดยส่งเสริมให้คนไทย มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ภูมิใจในชาติ มีจิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึง ประสงค์รับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ</p>		<p><b>ย.6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชชอบฯ</b> โดยสนับสนุนทุกภาคส่วนสร้างจิตสำนึกรักษาประโยชน์สาธารณะ รวมทั้ง คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

## แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

## แผนระดับ 3 แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมฯ ฉบับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ ป้องกันฯ ทุจริตระยะที่ 3

<p><b>ย.1 วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมใน สังคมไทย</b> ผ่าน อาทิ สถาบัน ครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ ในการพัฒนา คุณธรรมให้แก่ทุกภาคส่วน</p>	<p><b>ย.2 สร้างความเข้มแข็งระบบการ บริหารจัดการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b> โดยการสร้าง ระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ใน การส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>ย.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม</b> โดย ผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมกระตุ้นสังคมให้เกิด กระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง</p>	<p><b>ย.4 ส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก</b> โดยสร้างความร่วมมือด้าน คุณธรรมแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและการ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็น สากลแต่คงเอกลักษณ์ความเป็นไทย</p>
<p><b>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> โดยปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม เพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต และเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>			

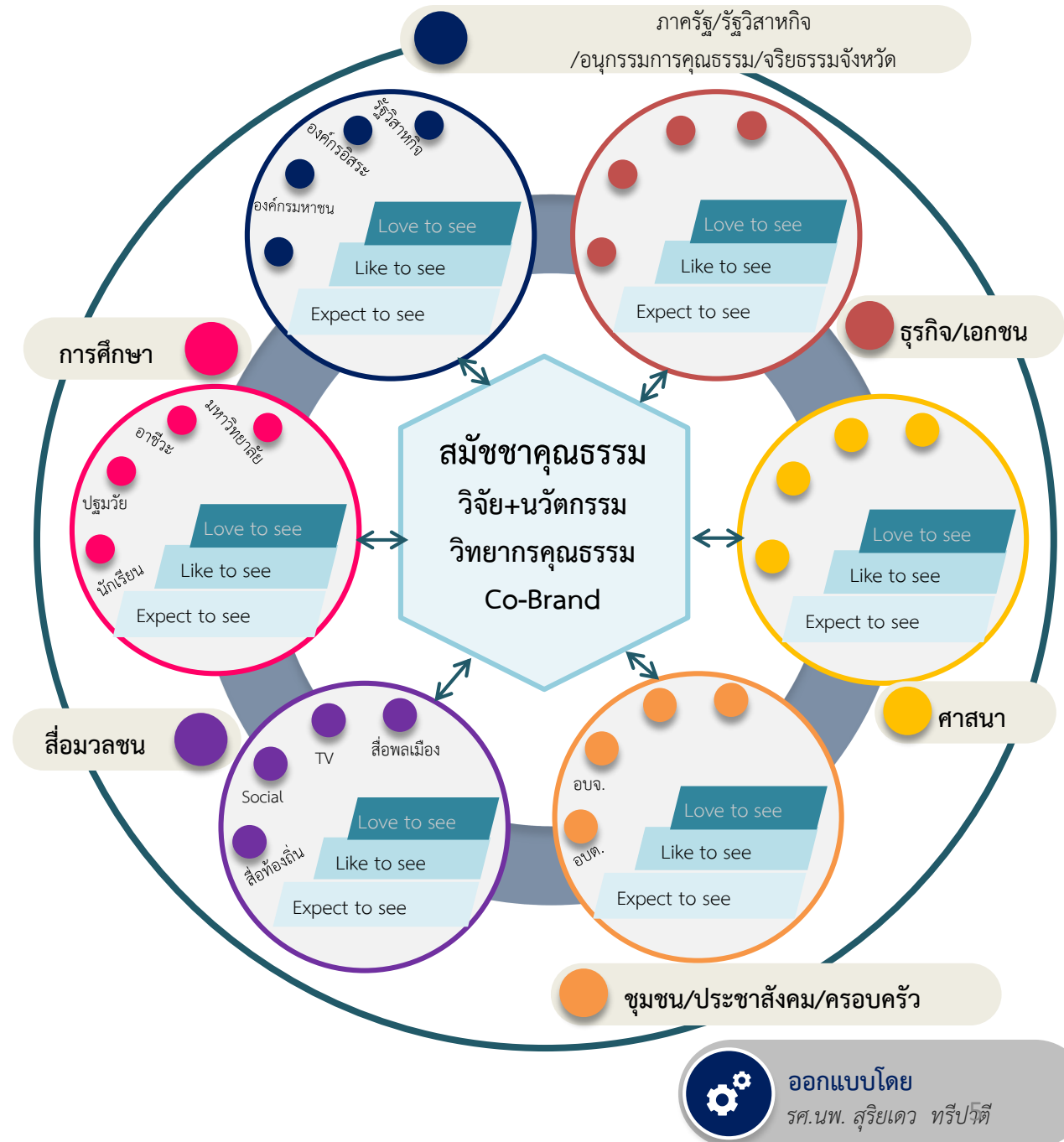
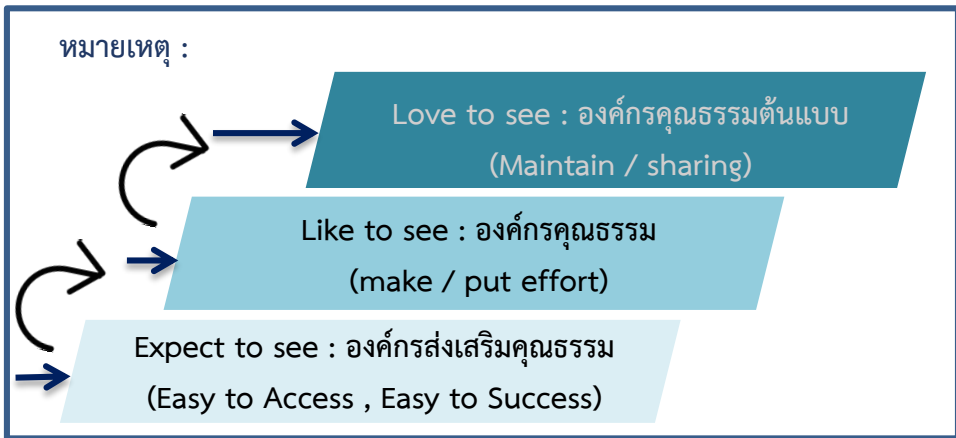
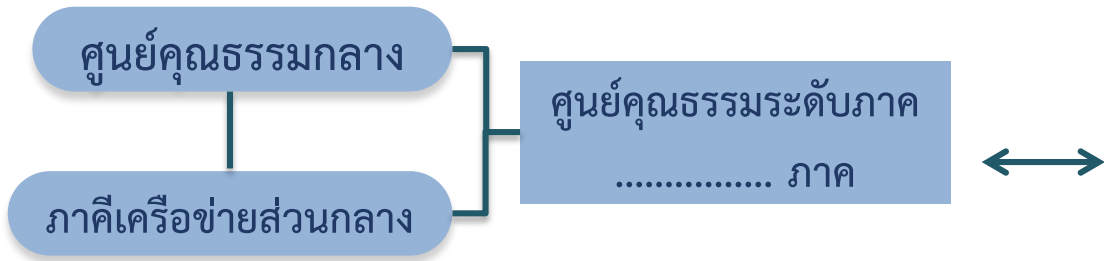
## นโยบายรัฐบาล

<p><b>๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม</b> ๓.๒ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้าน คุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำ ประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี</p>	<p><b>๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทย ทุกช่วงวัย</b> ๘.๖ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย ๘.๖.๕ ส่งเสริมหลักคิดที่ถูกต้อง โดยสอดแทรกการปลูกฝังวินัยและ อุดมการณ์ที่ถูกต้องของคนในชาติ หลักคิดที่ถูกต้องด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ การเคารพกฎหมาย</p>	<p><b>นโยบายเร่งด่วน</b> <b>๗. การเตรียมคนไทยสู่ ศตวรรษที่ ๒๑</b></p>
--	--	---



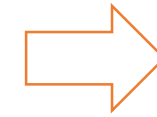
# Model สร้างสังคมคุณธรรม

## สู่ สังคมสันติสุข



**จริยธรรม** คือ “การกระทำ”

เคารพและปฏิบัติตาม กฎ กติกา ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ต่างๆ



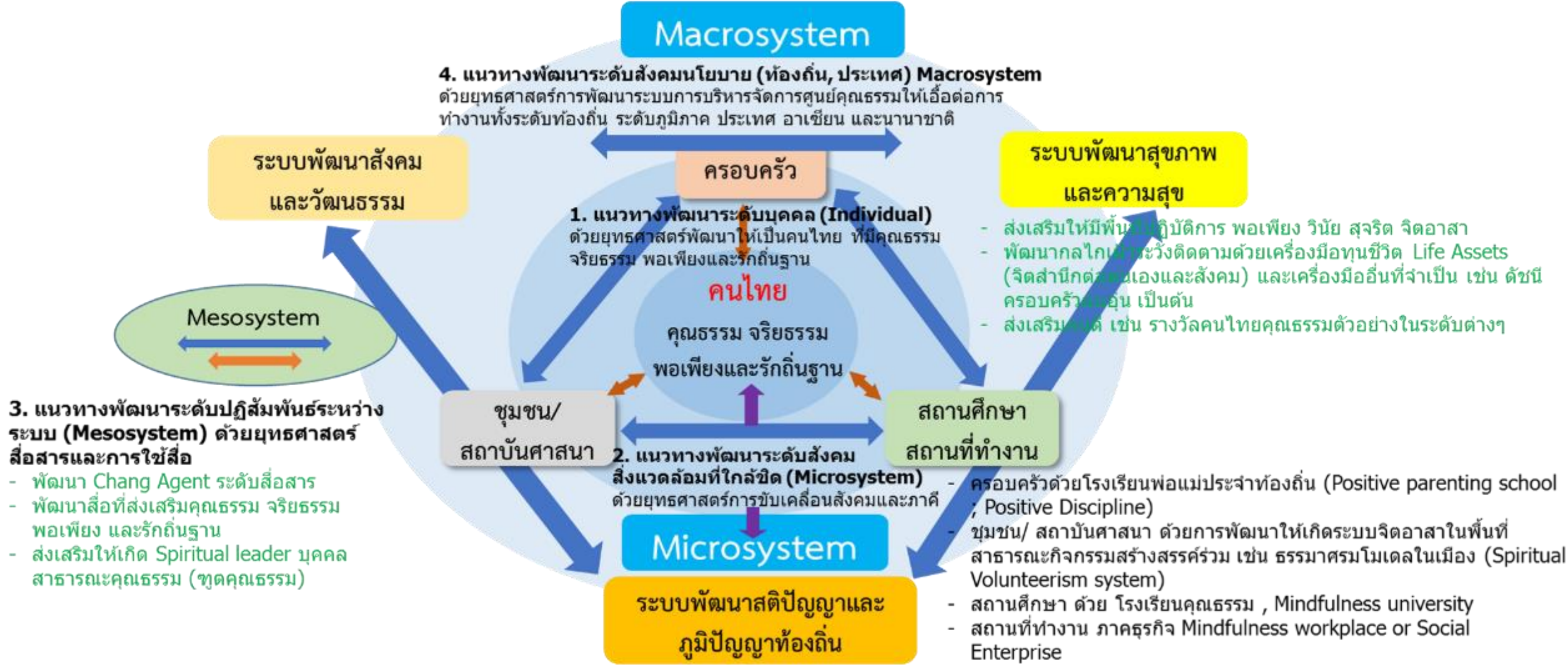
มักตัดสินใจได้ว่า  
ถูกหรือผิด

**คุณธรรม** คือ “พฤตินิสัย” หรือ ลักษณะส่วนบุคคล (Individual characteristic)

ที่ทำอย่างสม่ำเสมอ ผ่านกระบวนการคิดการตัดสินใจที่พอเหมาะพอดี



- ศูนย์วิจัยนวัตกรรมระบบพฤติกรรมคนไทย
- พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง ติดตามประมวลผลแบบ Digital platform สู่การเข้าถึงทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสาธารณะ
- ภาควิชาชานาชาต International Spiritual Volunteerism ISV



ระบบนิเวศน์มนุษย์กับยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาทุนมนุษย์  
ออกแบบโดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี 2561

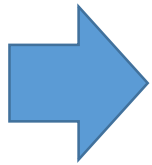
ภารกิจตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

มาตรา 7 (4) “ส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม  
รวมทั้งพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของ  
เครือข่ายทางสังคม”



## คำจำกัดความ

มาตรฐานด้านคุณธรรมและกระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม



การสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม โดยไม่ได้เป็นการรับรองหน่วยงาน แต่เป็นการสร้างมาตรฐานของคุณธรรมด้านต่างๆ และส่งเสริมให้เครือข่ายทางสังคมเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมโดยมีมาตรฐานด้านคุณธรรมเป็นเครื่องมือ

## การพัฒนาองค์กรที่มีจริยธรรม

## การพัฒนาองค์กรที่มีคุณธรรม

เป้าหมาย

เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อความเจริญงอกงาม หรือคุณธรรม

วิธีการ

ควบคุมและตรวจสอบ

ฝึกฝนปัญญาเชิงปฏิบัติ

เครื่องมือ

การตรวจสอบจริยธรรม

การเป็นพี่เลี้ยง



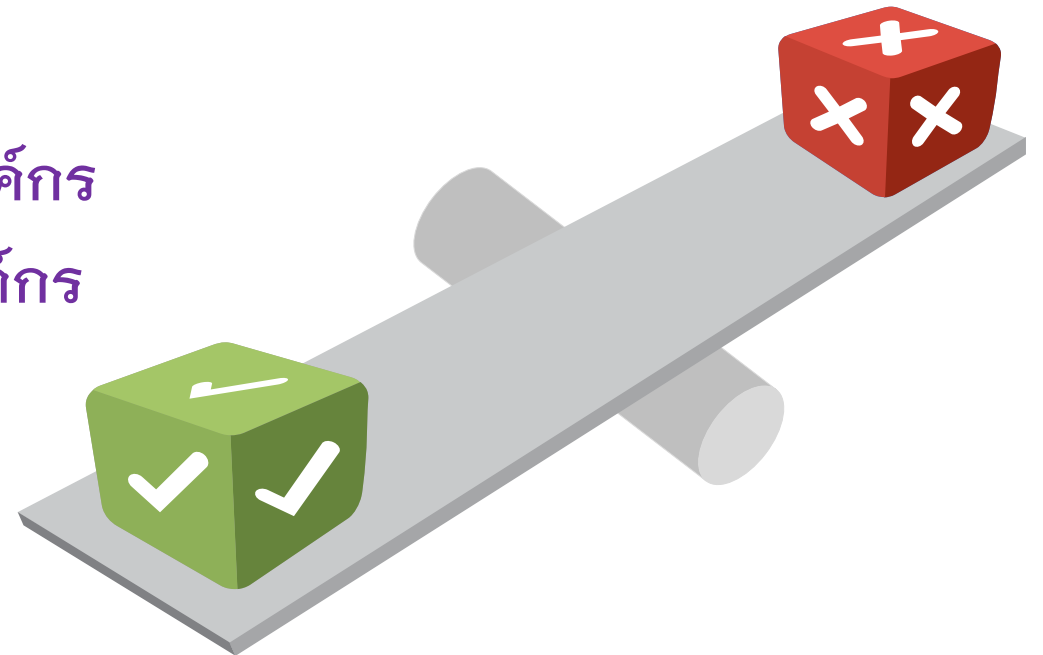
พัฒนาคุณธรรมควบคู่กับจริยธรรม

# การพัฒนาองค์กรที่มีคุณธรรม



# แนวทางมาตรฐานด้านคุณธรรม

- ✓ มาตรฐานด้านคุณธรรม เป็นเพียง GUIDELINE
- ✓ องค์กรสามารถปรับให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร
- ✓ ไม่เผยแพร่ออกภายนอก นำข้อมูลเพื่อพัฒนาองค์กร



ไม่เน้นการจัดอันดับ

มุ่งเน้นกระบวนการส่งเสริม

ร่าง

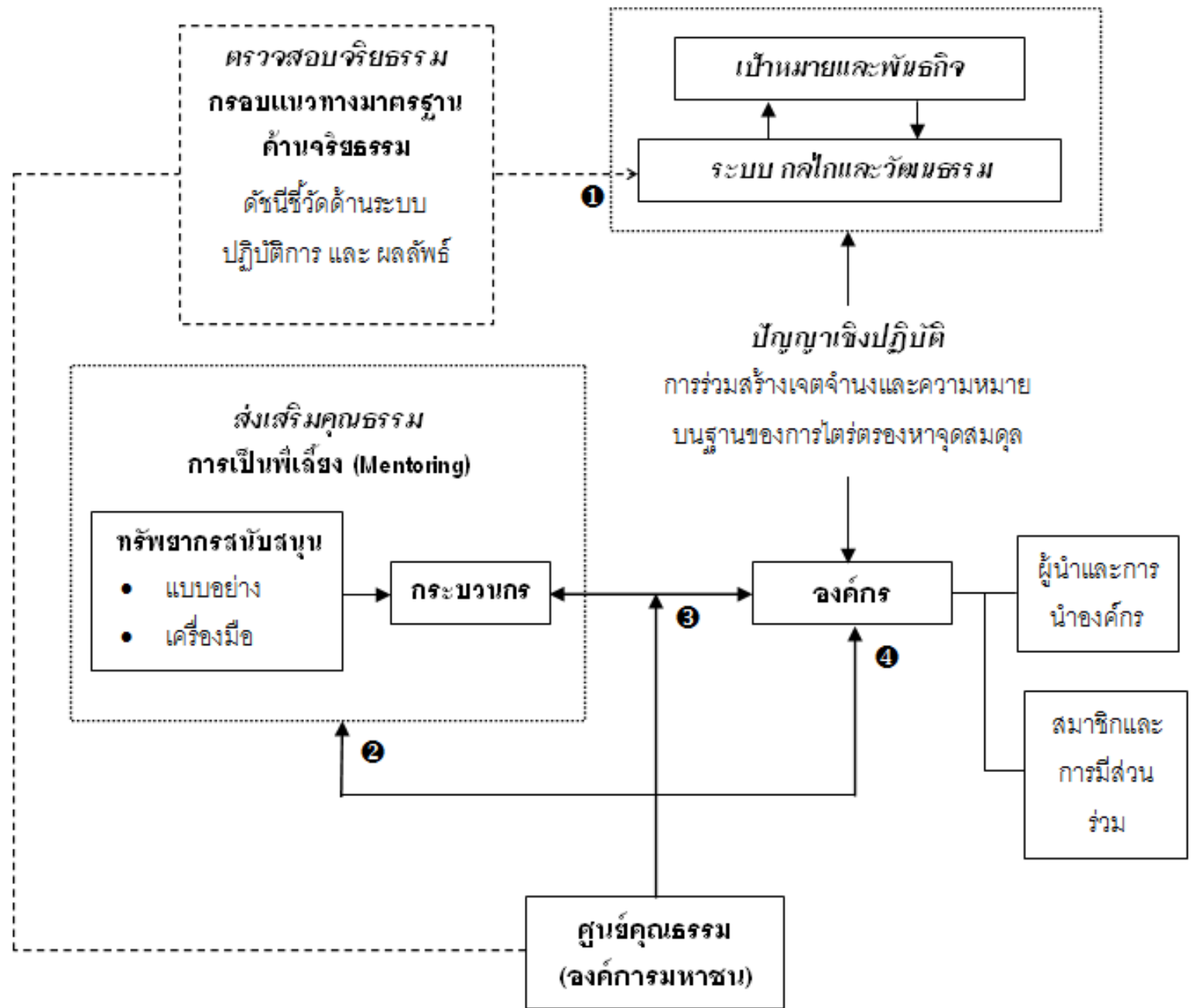
มาตรฐานด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร

## งานพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและกระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. 2559 - 2562)





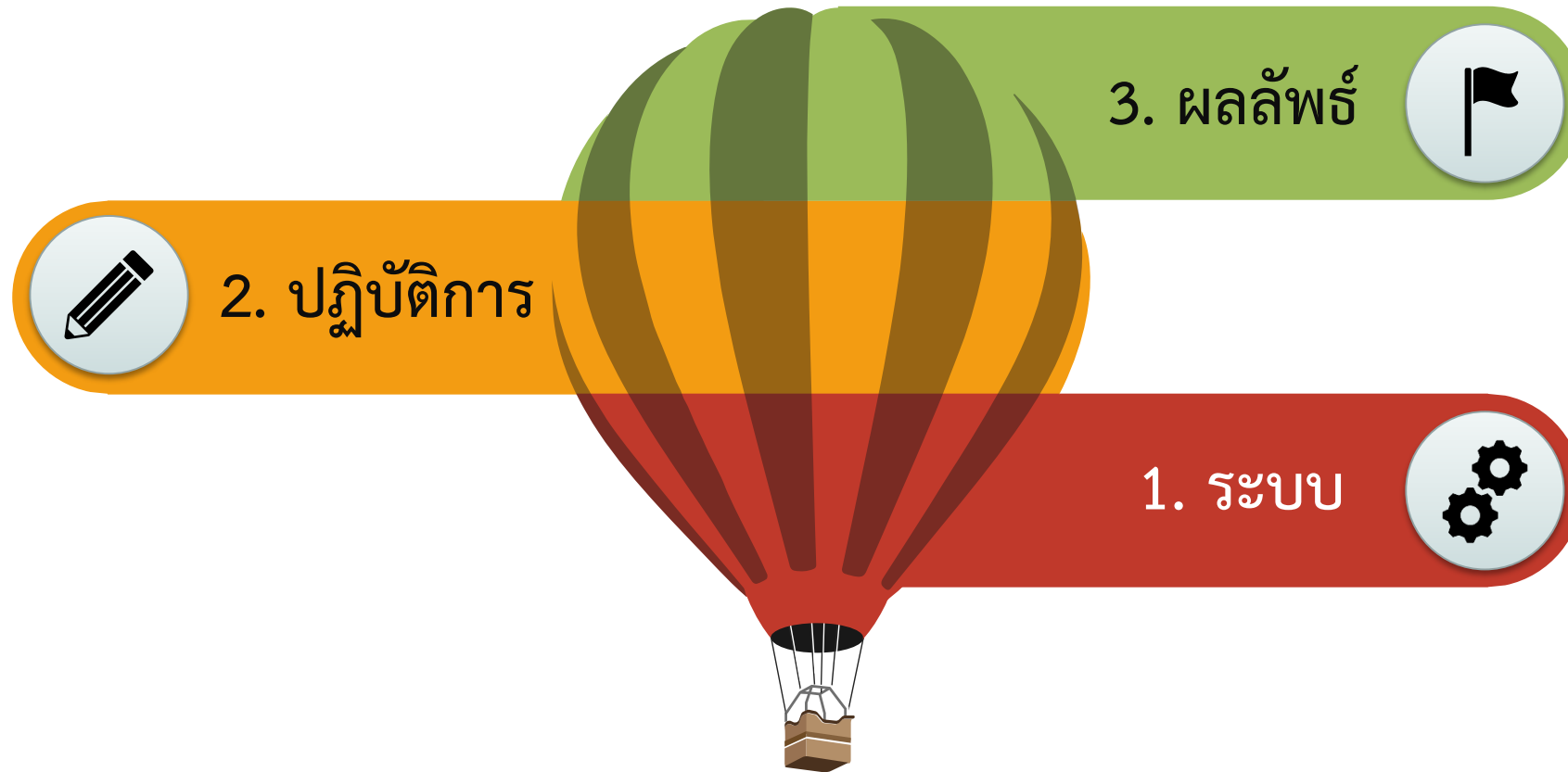
แผนภูมิการขับเคลื่อน  
สู่องค์กรที่มีคุณธรรม



## องค์ประกอบและปัจจัยขับเคลื่อนองค์กรที่มีคุณธรรม

องค์ประกอบ				ปัจจัยขับเคลื่อน
ระดับองค์กร				การนำองค์กรของผู้นำ
เป้าหมายและพันธกิจ				ปัญญาเชิงปฏิบัติ
ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม		สร้างความเจริญงอกงาม		
ภายนอกองค์กร	ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร	ภายในองค์กร	
ระบบ กลไก และวัฒนธรรม				
ระดับปัจเจกบุคคล				
				การมีส่วนร่วมของสมาชิก

# พิจารณา 3 ระดับ



# พอเพียง

มิติของดัชนีชี้วัด	ระดับของดัชนีชี้วัดพอเพียง		
	ระบบ/โครงสร้าง	ปฏิบัติการ	ผลลัพธ์
<b>๑. ความพอประมาณ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการวางแผนมีการใช้ข้อมูลและกระบวนการมีส่วนร่วมกับสมาชิกขององค์กร/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกองค์กร/ชุมชนปฏิบัติตามแผน</li> <li>คนในองค์กรมีพฤติกรรมใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายด้วยต้นทุนที่ลดลง</li> <li>การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย</li> </ul>
<b>๒. ความมีเหตุมีผลรอบรู้รอบคอบ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ สามารถใช้สนับสนุนการตัดสินใจวางแผนและบริหารองค์กร/ชุมชนได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารใช้ความรู้และข้อเท็จจริงจากระบบสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการพัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินงาน/นวัตกรรมที่ลดขั้นตอนการทำงาน/ลดการใช้ทรัพยากร</li> </ul>	
<b>๓. การมีภูมิคุ้มกัน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบประเมินความเสี่ยงและมาตรการลด/ป้องกันความเสี่ยง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันความเสี่ยง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกองค์กร/ชุมชนมีความมั่นคงทางการเงิน</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบส่งเสริมให้คนในองค์กรยกระดับความรู้ความสามารถ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรสามารถระดมทรัพยากรเพื่อเผชิญการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีความพร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>

# วินัย

มิติของดัชนีชี้วัด	ระดับของดัชนีชี้วัดวินัย		
	ระบบ/โครงสร้าง	ปฏิบัติการ	ผลลัพธ์
๑. การปฏิบัติตาม ข้อตกลง กติกา แบบแผนที่กำหนด ร่วมกันของสมาชิกในองค์กร/ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบ กลไก หรือมาตรการที่เอื้อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการกำหนด ข้อตกลง กติกา แบบแผนขององค์กร/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกส่วนใหญ่ปฏิบัติตามข้อตกลง กติกา แบบแผนขององค์กร/ชุมชนที่กำหนดร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความขัดแย้ง/ ข้อร้องเรียนในองค์กร/ชุมชนลดลง</li> </ul>
๒. การทำหน้าที่ของสมาชิกในองค์กร/ชุมชนโดยมุ่งความสำเร็จของงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการกำหนด จำแนก บทบาทหน้าที่ของสมาชิกที่ชัดเจน</li> <li>มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความสำเร็จของงานตามเป้าหมาย</li> <li>ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
๓ .ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขและเยียวยา โดยคาดการณ์ถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการดำเนินการตามมาตรการที่วางไว้ อาทิ มีการอำนวยความสะดวกให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้และเข้าถึง มาตรการแสดงความรับผิดชอบต่อ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความเป็นธรรม</li> <li>สังคมได้รับหลักประกันการคุ้มครองผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร/ชุมชน</li> <li>ความเสียหายหรืออันตรายที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมลดลง</li> </ul>

# สุจริต

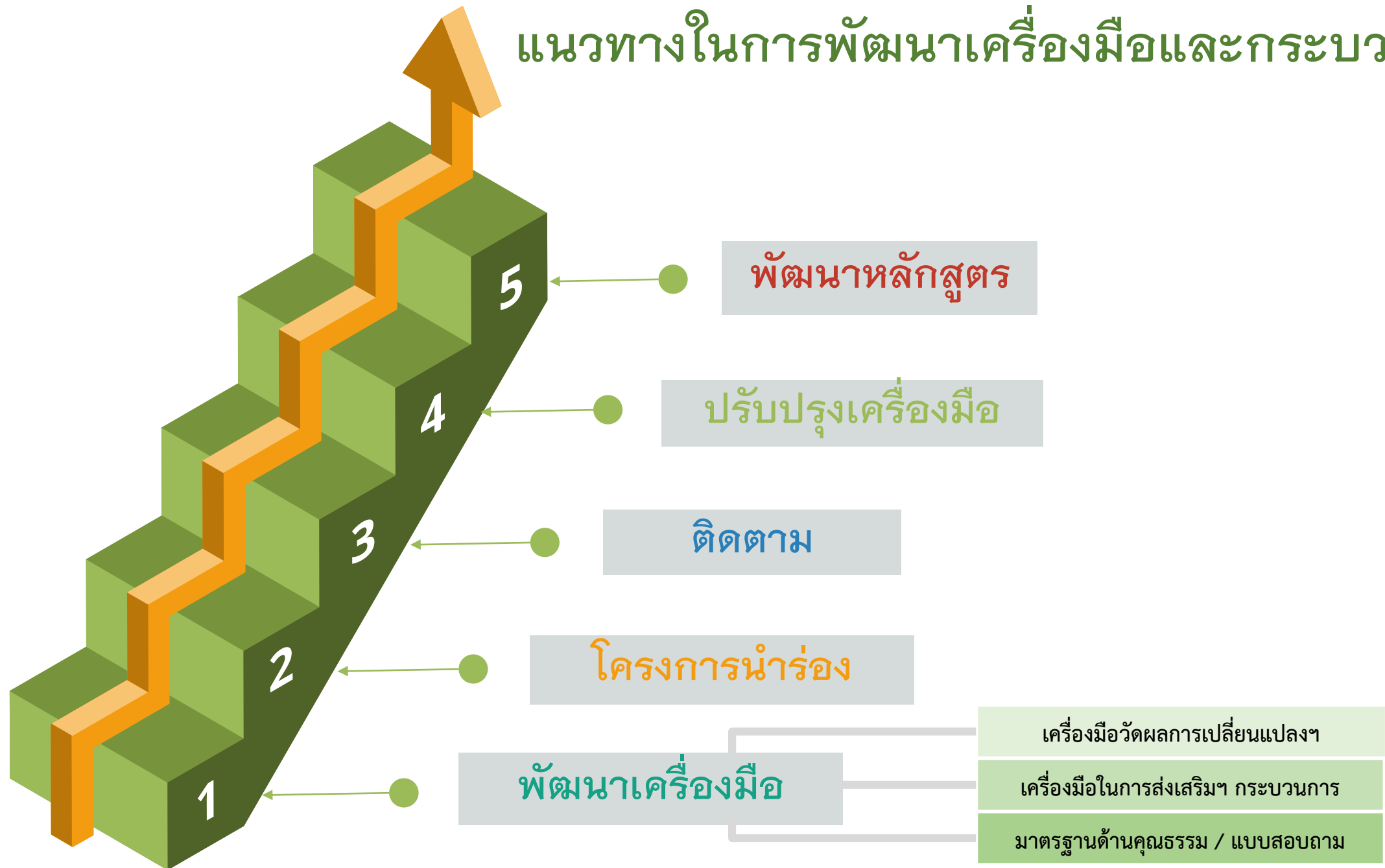
มิติของดัชนีชี้วัด	ระดับของดัชนีชี้วัดสุจริต		
	ระบบ/โครงสร้าง	ปฏิบัติการ	ผลลัพธ์
๑. ความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างชัดเจนถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกองค์กร และผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การตัดสินใจเชิงบริหารที่ส่งผลกระทบต่อสมาชิกในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อร้องเรียนเรื่องความ โปร่งใสลดลง</li> <li>องค์กร/ชุมชนเป็นที่ยอมรับ เรื่องความสุจริต และธรรมาภิบาล</li> </ul>
๒. ธรรมาภิบาลของ องค์กรและผู้นำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบและมาตรการตรวจสอบการ ดำเนินงานภายในองค์กร/ชุมชนให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>มีระบบตรวจสอบและร้องเรียนเพื่อ ป้องกันการตัดสินใจของผู้นำที่เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ วิชาชีพหรือข้อตกลงร่วมของชุมชน</li> <li>ผู้นำ/กรรมการ/สมาชิกองค์กร มี พฤติกรรมที่ไม่เข้าข่ายผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือเอื้อผลประโยชน์แก่พวก พ้อง</li> </ul>	



# จิตอาสา

มิติของดัชนีชี้วัด	ระดับของดัชนีชี้วัดจิตอาสา/จิตสาธารณะ		
	ระบบ/โครงสร้าง	ปฏิบัติการ	ผลลัพธ์
๑. การดูแลรักษา ทรัพยากร ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีมาตรการส่งเสริม สนับสนุนการดูแลรักษาทรัพยากรส่วนรวมขององค์กร/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สมาชิกร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรส่วนรวมขององค์กร/ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีทรัพยากรส่วนรวมที่คนในองค์กร/ชุมชนสามารถใช้ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน</li> </ul>
๒. มุ่งสร้างประโยชน์ ให้กับสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการกำหนดนโยบายหรือแผนงานที่จัดสรรทรัพยากรขององค์กรหรือชุมชนเพื่อช่วยเหลือ สงเคราะห์ หรือพัฒนาสังคม โดยไม่แสวงผลกำไร</li> <li>มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคมตามนโยบายหรือแผนงานที่กำหนดไว้</li> <li>ผู้นำองค์กรสร้างความสอดคล้องระหว่างประโยชน์ขององค์กรและประโยชน์ของส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สังคมได้รับประโยชน์จากความสำเร็จขององค์กร</li> </ul>

# แนวทางในการพัฒนาเครื่องมือและกระบวนการ



# แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

# ประเด็นแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างมาตรฐานด้านคุณธรรม
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาเครื่องมือและกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมสำหรับสังคมไทย
- ความคาดหวังต่อการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและการขับเคลื่อน